



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๒๕๖

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๙๐๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ฉบับที่ ๒) จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ฉบับที่ ๒) จำนวน ๑ ชุด  
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (ฉบับที่ ๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสกลนคร ได้ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากในประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ข้างต้น มีการพิมพ์ข้อความผิดพลาดคลาดเคลื่อน ข้อความซ้ำซ้อน และเอกสารไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสรรหาฯ จึงมีการแก้ไขประกาศฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และเทศบาลนครสกลนคร ขอให้ประชาสัมพันธ์ด้วยเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยุต วงศ์วณิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร (ฉบับที่ ๒)  
เรื่อง แก้คำผิด เพิ่มข้อความ ยกเลิกข้อความ และเพิ่มเติมเอกสาร ในประกาศคณะกรรมการสรรหา  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร  
เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖  
สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากการพิมพ์คำผิด และข้อความซ้ำซ้อนในประกาศดังกล่าว จึงให้แก้คำผิด และยกเลิก  
ข้อความซ้ำซ้อนในประกาศดังกล่าว ดังนี้

**๑. แก้คำผิด** ดังนี้

**๑.๑ การสอบคัดเลือก** คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล **แก้ไขเป็น**  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑.๒ การคัดเลือก** คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล **แก้ไขเป็น**  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา**

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหา นั้น ให้จัดทำเป็น  
รูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ **แก้ไขเป็น** ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

**๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๔ หน้า** **แก้ไขเป็น** ไม่เกิน ๕ หน้า

**๒. เพิ่มข้อความ** ดังนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

**๒.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่**  
**จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่**

**๕) ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๗๗๐ บาท**

**๓. ยกเลิกข้อความ** ดังนี้

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา**

**ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๕.๑.๓ ข้อ ๕.๓.๑ และข้อ ๕.๓.๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน**

**๕.๑.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น  
และประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับกลาง) ให้ทดสอบตามข้อ (๕.๑.๑) และ  
(๕.๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ยกเว้นประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๕.๑.๒) และ (๕.๑.๓)

**๕.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป**

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับกลาง) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย มีขอบเขต เนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

**๕.๓.๓ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง**

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป โดยมีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตามข้อ ๕.๓.๑ และทดสอบภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบความรู้ความสามารถตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตามข้อ ๕.๓.๒

**ให้ยกเลิก** เอกสารหมายเลข ๑ ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครดำเนินการสรรหา โดยการ คัดเลือก (อบจ.) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) **และให้ใช้** เอกสารหมายเลข ๑ ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครดำเนินการสรรหา โดยการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (อบจ.) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารหมายเลข ๑ ที่แนบท้ายประกาศนี้

**ให้ยกเลิก** เอกสารหมายเลข ๒ สรรหาโดยวิธีการคัดเลือก ประเภท บริหารท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) **และให้ใช้** เอกสารหมายเลข ๒ สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ประเภท บริหารท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารหมายเลข ๒ ที่แนบท้าย ประกาศนี้

**๔. เพิ่มเติมเอกสารแนบท้าย**

ให้เพิ่มเติมเอกสารหมายเลข ๔ ดังนี้

- ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง สายงาน นักบริหารงานการศึกษา รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารหมายเลข ๔ ที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชยุต วงศ์วณิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร

ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครดำเนินการสรรหา โดยการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
(อบจ.)

ลำดับ	ตำแหน่ง/สายงาน	หมายเหตุ
๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑
๒	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑
๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑
รวมทั้งสิ้น		๓

**สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก**

**ประเภท** บริหารท้องถิ่น **ชื่อตำแหน่ง** รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

<p><b>๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์</p>
<p><b>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) <b>หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙</b> ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี <b>หรือ</b></p> <p>๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี <b>หรือ</b></p> <p>๒.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง) หรือ ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหาร...ระดับสูง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี <b>หรือ</b></p> <p>๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และ <b>ถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)</b> ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี <b>หรือ</b></p> <p>๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี <b>หรือ</b></p> <p>๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี <b>หรือ</b></p> <p>๓.๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงาน...ระดับสูง) และ ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงาน...ระดับสูง) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
สายงานนักบริหารงานการศึกษา

-----

กำหนดรายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้เพื่อเป็นกรอบการประเมินการทดสอบภาค  
ความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๙ หัวข้อ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๗) แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐
- (๘) หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๙) ความรู้ในตำแหน่งลักษณะงานที่ปฏิบัติ

\*\*\*\*\*



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ฉบับที่ ๒)  
เรื่อง แก้คำผิด ยกเลิกข้อความ และเพิ่มเติมเอกสารแนบท้าย ในประกาศคณะกรรมการสรรหา  
พนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัคร  
สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากการพิมพ์คำผิด และข้อความซ้ำซ้อนในประกาศดังกล่าว จึงให้แก้คำผิด และยกเลิก  
ข้อความซ้ำซ้อนในประกาศดังกล่าว ดังนี้

**๑. แก้คำผิด** ดังนี้

- รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา  
การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหา นั้น ให้จัดทำ  
เป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ **แก้ไขเป็น** ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๔ หน้า **แก้ไขเป็น** ไม่เกิน ๕ หน้า

- เอกสารหมายเลข ๔ ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้เฉพาะ  
ตำแหน่ง สายงานนักบริหารงานช่าง จำนวน ๕ หัวข้อ **แก้ไขเป็น** จำนวน ๖ หัวข้อ

**๒. ยกเลิกข้อความ** ดังนี้

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา**

๕.๓ หลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๕.๓.๑ และข้อ ๕.๓.๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

๕.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหก  
สิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ใน  
การทดสอบ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๕.๓.๓ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง

(๑) การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท  
อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัดเทศบาล  
ระดับกลาง ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) มีขอบเขต  
เนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตามข้อ ๕.๓.๑ และทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน  
(แบบปรนัย) มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตามข้อ ๕.๓.๒

(๒) การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) และทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตามข้อ ๕.๓.๒ สำหรับขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปประกอบด้วย

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
(๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(๕) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๗) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖  
(๘) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๙) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖  
(๑๐) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๑) แผนการศึกษาแห่งชาติ

**ให้ยกเลิก** เอกสารหมายเลข ๑ ตารางสรุปตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.ท.จ.สกลนคร สรรหา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) กลาง ลำดับที่ ๑๖ ทต.ท่าก้อน อ.อากาศอำนวย เนื่องจากซ้ำกับลำดับที่ ๑๕ และให้แก้ไขลำดับที่ ๑๖ เป็น ทต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ โดยให้ใช้เอกสารหมายเลข ๑ ตารางสรุปตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.ท.จ.สกลนคร สรรหา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) กลาง ที่แนบท้ายประกาศนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชุต วงศ์วัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร



## สรุปตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราร่างให้ ก.ท.จ.สกลนคร สรรหากรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ/ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
กุศบก	ทต.กุศไทร	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑๑ ก.พ.๖๒	
บ้านม่วง	ทต.บ้านม่วง	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ ต.ค.๖๔	
บ้านม่วง	ทต.หัวยี่หวัก	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑๖ ก.ค.๖๔	
โพนนาแก้ว	ทต.บ้านโพน	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๗ มี.ค.๖๕	
เมืองสกลนคร	ทต.ดงมะไฟ	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๓ ต.ค.๖๕	
เมืองสกลนคร	ทต.ธาตุมารุง	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ ต.ค.๖๖	
วานรนิวาส	ทต.นาซอ	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ พ.ย.๖๔	
วานรนิวาส	ทต.หนองแวง	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ มิ.ย.๖๑	
วานรนิวาส	ทต.คูสะคาม	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ ส.ค.๖๑	
สว่างแดนดิน	ทต.สว่างแดนดิน	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ พ.ย.๖๔	
ส่องดาว	ทต.ส่องดาว	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ พ.ค.๖๖	
ส่องดาว	ทต.ส่องดาวหนองแดง	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ ก.ย.๖๖	
ส่องดาว	ทต.ปทุมวาปี	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ ส.ค.๖๕	
อากาศอำนวย	ทต.บะหว้า	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑๔ มิ.ค.๖๔	
อากาศอำนวย	ทต.ท่าก้อน	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ ต.ค.๖๒	
กุสุมาลย์	ทต.กุสุมาลย์	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑	ว่าง ๑ พ.ค.๖๗	



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ฉบับที่ ๒)  
เรื่อง แก้คำผิด เพิ่มเติมข้อความ และเพิ่มเติมเอกสารแนบท้าย ในประกาศคณะกรรมการสรรหา  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัคร  
สรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากการพิมพ์คำผิด พิมพ์ข้อความไม่ครบถ้วน และแนบเอกสารแนบท้ายไม่ครบถ้วน  
ในประกาศดังกล่าว จึงให้แก้คำผิด เพิ่มเติมข้อความ และเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายในประกาศดังกล่าว ดังนี้

**๑. แก้คำผิด** ดังนี้

รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหา นั้น ให้จัดทำเป็น  
รูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แก้ไขเป็น ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๔ หน้า แก้ไขเป็น ไม่เกิน ๕ หน้า

**๒. เพิ่มเติมข้อความ** ดังนี้

เอกสารหมายเลข ๑ ตารางตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครดำเนินการสรรหา โดยการสอบ  
คัดเลือกและคัดเลือก (อบต....) ลำดับที่ ๗ ตำแหน่ง/สายงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน  
การศึกษา ระดับกลาง) และลำดับที่ ๘ ตำแหน่ง/สายงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับต้น) โดยให้ใช้ข้อความนี้แทน ตารางตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครดำเนินการสรรหา โดยการสอบ  
คัดเลือกและคัดเลือก (อบต....) ลำดับที่ ๗ ตำแหน่ง/สายงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ  
วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) และลำดับที่ ๘ ตำแหน่ง/สายงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

**๓. เพิ่มเติมเอกสารแนบท้าย**

เนื่องจาก ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร  
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗  
เอกสารแนบท้าย เอกสารหมายเลข ๒ สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ไม่ครบถ้วน  
ตามตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ดำเนินการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม  
๒๕๖๗ จึงให้เพิ่มเติม เอกสารหมายเลข ๒ สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ดังนี้

- ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด...(นักบริหารงานทั่วไป  
ระดับกลาง)

- ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง  
ระดับกลาง)

- ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับกลาง)  
รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารหมายเลข ๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชยุต วงศ์วณิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ประเภท อำนาจการท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด.../ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

**๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๒.๔) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับกลาง) ที่มีชั้นนักบริหารงานทั่วไป

๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๕) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ **หรือ**

๓.๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี **หรือ**

๓.๗) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๘ และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับกลาง) ที่มีชั้นนักบริหารงานทั่วไป

๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒), ๓.๒) - ๓.๕) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

**๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑) ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓

๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๔) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒.๕) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับกลาง)

๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกหรือและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๕) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๓.๗) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือ

๓.๘) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๘) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับกลาง)

๔) การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒), ๓.๒) - ๓.๕) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

**๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ คุรวงค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานคุรวงค์การบริหารส่วนตำบล ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ คุรวงค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานคุรวงค์การบริหารส่วนตำบล ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ คุรวงค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานคุรวงค์การบริหารส่วนตำบล ได้

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑) ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง.....(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓

๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๔) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒.๕) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับกลาง)

๒.๖) ดำรงตำแหน่งประเภทข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๗) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี)และถูก จัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และ ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ



๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๕) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ

๓.๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๓.๗) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือ

๓.๘) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับ ๘) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับกลาง)

๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒), ๓.๒) - ๓.๕) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม