

ที่ สน ๐๐๓๓.๒/ว ๔๗/๓๕



ศาลากลางจังหวัดสงขลา

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๕

มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และนายกเทศมนตรีนครสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑

ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสงขลาได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรรัตน์ อธิมิตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒, ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่ใบ.....
วันที่.....
๐๑๑ ๐๑๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว/๒๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายนิยม คำบุญทา

๒.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดว่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานมีจำนวน ๙๙ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งรองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ว่าดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และข้อ ๖ กำหนดว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งรองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ว่า ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ก. เคยดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองปลัด ระดับกลาง จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้ โดยถือว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. การคัดเลือกกรรมการใน กสอ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- มีมติคัดเลือกนายวุฒิชัย วงศ์ปัญญา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

๔. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แทนตำแหน่งที่ว่าง

- มีมติคัดเลือกนายอัศวรัตน์ ศิริธัญญ์ธนากร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

- มีมติคัดเลือกนายเมธีรินทร์ เมธาวีภูล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๖. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่..) พ.ศ. (เงินประจำตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์)

- เห็นชอบเพิ่มเติมผู้มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓)

๗. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B๒ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลา การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

๘. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวอีกครั้ง ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
- มีมติคัดเลือกนายปวิณ ชำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่...) พ.ศ. (เงินประจำตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์)

- เห็นชอบเพิ่มเติมผู้มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓)

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B๒ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลา การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

๔. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวอีกครั้ง ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

๕. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวจริญญา กันธิมาพงศ์

๒. นายจักรกฤษณ์ กลิ่นเมือง

๓. นางสาวนันท์ธิดา เสโส

๖. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์

- เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังพนักงานครูของเทศบาลเมืองจันทบุรี เทศบาลเมืองท่าใหม่ และเทศบาลเมืองขลุง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียน) ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรพิจารณาอัตรากำลังพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เกลี้ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

๓. กรณีเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้เทศบาลดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังตามหลักการในข้อ ๑ ก่อน หากยังมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่อีก ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณี ให้เทศบาล เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตราไว้

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

- มีมติคัดเลือกนายศรีพงศ์ บุตรงามดี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่...) พ.ศ. (เงินประจำตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์)

- เห็นชอบเพิ่มเติมผู้มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓)

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B๒ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลา การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศ เทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2

๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

๔. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนี้ดังกล่าวนี้อีกครั้ง ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

๕. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่างให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดการบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ได้ โดยให้มีผลบังคับใช้พร้อมกันตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยสาระสำคัญคือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้างไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงดังกล่าวเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้น การกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นให้มีระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว เมื่อประกาศนี้ใช้บังคับครบ ๔ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป

๖. การพิจารณาแก้ไขเยียวยาพนักงานส่วนตำบลตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

- ข้อหาหรือดังกล่าวมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ท. โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ช. สามารถแต่งตั้งนาย ม. ผู้ฟ้องคดี ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท. อำเภอ ห. จังหวัด ช. ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท. เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท. อำเภอ ห. จังหวัด ช. ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ ได้หรือไม่

เห็นว่า ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท. อำเภอ ห. จังหวัด ช. ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นการใช้อำนาจตามข้อ ๑๐๒ ข้อ ๑๐๓ ข้อ ๑๐๗ และข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด ช. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น จึงเป็นการใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์ขึ้นระหว่างบุคคลในอันที่จะก่อ เปลี่ยนแปลง โอน สงวน ระบุ หรือมีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล และเป็นคำสั่งทางปกครองประเภทคำสั่งทั่วไป ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๖๔-๗๙/๒๕๕๑ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๓๕๕/๒๕๕๑ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๑๔๕๑/๒๕๕๘ คำสั่งศาลปกครองสูงสุด ที่ ๘๙/๒๕๕๔ และคำสั่งศาลปกครองสูงสุด ที่ ๓๐๙/๒๕๕๕)

เมื่อประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก กำหนดว่า “บัญชีผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป” จึงเป็นคำสั่งทางปกครองที่กำหนดเงื่อนไขให้สิทธิหรือภาระหน้าที่เริ่มมีผลหรือสิ้นสุด ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ตามมาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังเป็นที่ยุติว่า บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท. อำเภอ ห. จังหวัด ช. ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดไปโดยเงื่อนไขหรือหมดอายุไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเป็นกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบล ท. โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ช. ไม่อาจแต่งตั้งนาย ม. ผู้สอบได้ลำดับที่ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท. อำเภอ ห. จังหวัด ช. ได้

๗. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าเอก ขวัญชัย โชคชัย
๒. จ่าสิบเอก เกียรติพล หาทรรพ์
๓. นายนิพนธ์ ชินสาย
๔. นายนิพนธ์ นราภิวงศ์