



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๙๕๑

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๘

ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒, ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒



กลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 4871
วันที่ 16 ต.ค 2567
 ก.๑ ก.๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าเอก ศักดิ์สิทธิ์ สินารุณ

๒. ท้าหรือการได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและข้าราชการถูกปลดออกจากราชการ ต่อมาศาลปกครองกลางพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งปลดออกจากราชการและให้กลับเข้ารับราชการ

- หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.จ.จ. ส. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ได้ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งปลดนาย ว. ออกจากราชการ แล้วบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการโดยได้ดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุด และไม่ปรากฏว่าเป็นผู้กระทำผิดทางวินัยหรือถูกลงโทษหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์แล้ว จึงเห็นว่เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. สามารถพิจารณาคืนสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ให้แก่ นาย ว. ดังนี้

๑. ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ตามอำนาจหน้าที่ของ ก.จ.จ. ส. และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ที่จะพิจารณาตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. สำหรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการค่าเช่าบ้าน และสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรให้ถือปฏิบัติตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓



๓. การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

- เห็นชอบโดยการแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด แบบท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. และให้แก้ไขในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติมด้วย

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล ในกอง/สำนักสาธารณสุข แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล
และหน่วยบริการสาธารณสุข

ส่วนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในกอง/สำนักสาธารณสุข แก้ไขเป็น ส่วนโรงพยาบาล
และหน่วยบริการสาธารณสุข

๒. ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในกอง/สำนักช่าง ให้กำหนดเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิม
ในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นสายงาน
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ในกอง/สำนักช่าง แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัด
มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและคนชรา ในกอง/สำนักสวัสดิการสังคม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงาน
กิจการสตรีและผู้สูงอายุ

๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
(เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมิน
ผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการ
ประเมินผลงานในการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมินผลงานทางวิชาการ
พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
ยกเว้นคณะกรรมการประเมินผลงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

๕. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

- เห็นชอบโดยการแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แบบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้แก้ไขในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติมด้วย

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล ในกอง/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

ส่วนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในกอง/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แก้ไขเป็น ส่วนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

๒. ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในกอง/สำนักช่าง ให้กำหนดเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิมในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ในกอง/สำนักช่าง แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและคนชรา ในกอง/สำนักสวัสดิการสังคม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ยกเว้นคณะกรรมการประเมินผลงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอลือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำเอก ปฐมพงษ์ อิวบาง

๒. จำเอก ประสพสุข คำภีระ

๕. หรือการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่ง

- มีมติดังนี้

๑. เทศบาล น.

ประเด็นที่ ๑ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ทั้งสามรายได้ยื่นประเมินวิสัยทัศน์และผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ภายหลังจากยกเลิกการประเมินดังกล่าว และยื่นขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า วันที่มีผลได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. มีผลใช้บังคับ)

ประเด็นที่ ๒ ประเด็นที่ ๓ ประเด็นที่ ๔ และประเด็นที่ ๕ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ไม่มีการยื่นประเมินคุณลักษณะของบุคคล วิสัยทัศน์ และผลงานทางวิชาการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ต่อมาได้ยื่นขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า วันที่มีผลได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. มีผลใช้บังคับ)

๒. เทศบาลตำบล ล.

ประเด็นนางสาว น. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ได้ยื่น
ประเมินวิสัยทัศน์และผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ภายหลังขอยกเลิก
การประเมินดังกล่าว และขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า วันที่มีผลได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งต้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ข้อ ๔
ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
(ไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. มีผลใช้บังคับ)

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

- เห็นชอบโดยการแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้แก้ไขในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติมด้วย

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาล ในกอง/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

ส่วนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในกอง/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แก้ไขเป็นส่วนโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

๒. ส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ในกอง/สำนักช่าง ให้กำหนดเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิมในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ฝ่าย/กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ในกอง/สำนักช่าง แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓. ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและคนชรา ในกอง/สำนักสวัสดิการสังคม แก้ไขเป็น ฝ่าย/กลุ่มงานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานเป็นการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมินผลงานทางวิชาการ

พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
ยกเว้นคณะกรรมการประเมินผลงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ณ.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔
ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบ
การบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติ
เห็นชอบ ดังนี้


๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ทวีหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก ณัฐกร จวบศรี

๒. พันจ่าโท เกียรติศักดิ์ วัตอักษร 

.....