



ที่ สน ๐๐๒๓.๓/๑๐๔๒๕

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖”

เรียน นายอำเภอเมืองสกลนคร นายอำเภอพังโคน นายอำเภอเจริญศิลป์ และนายอำเภอภูพาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๒๗๘

ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้กำหนดจัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖” ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๓ มิถุนายน ถึงวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี ผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตำแหน่งนักบริหารระดับสูง ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมคนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยให้ชำระค่าลงทะเบียนส่งจ่ายเช็คในนาม “สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ชำระเงินที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ทุกสาขา ภายในวันพุธที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดสกลนคร จึงให้อำเภอแจ้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ) เดินทางไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมพร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในวันอาทิตย์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และปฐมมิเทศเวลา ๑๗.๐๐ น. ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำสำเนาหลักฐานการชำระเงินดังกล่าวมาแสดงให้กับเจ้าหน้าที่โครงการฯ ในวันรายงานตัวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนพล โพธิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร / โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี

รับเลขที่ ๑๑๗๙๙

วันที่ 16 พ.ค. 2561

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เวลา

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๒๗๖

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๒๗๖

ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖” ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๓ มิถุนายน ถึงวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่จนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทักษะการ และครอบคลุมทั้งในระดับนโยบายรัฐบาล รวมไปถึงนโยบายกรม ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น เพื่อสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่อย่างทั่วถึง มีค่าลงทะเบียนฝึกอบรมคนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) และมีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลางในจังหวัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรงด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเป็นการประสานงาน

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ส่วนนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๑๐๓

โทรสาร ๐-๒๕๑๖-๒๑๐๖ , ๐๒-๑๙๑-๔๘๐๔

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๒๗๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖

และตารางการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๓. ใบแจ้งการชำระเงินค่าลงทะเบียน

จำนวน ๑ ชุด

๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖” ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๓ มิถุนายน ถึงวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ให้นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลางมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานท้องถิ่น ในภาระหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ภารกิจ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและ โปร่งใส โดยมีค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม คนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓๖” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม ชำระเงินค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามใบแจ้งการชำระเงินค่าลงทะเบียน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันพุธที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และให้นำ สำเนาหลักฐานการชำระเงินดังกล่าวมาแสดงเป็นหลักฐานแก่เจ้าหน้าที่โครงการฯ ในวันรายงานตัวด้วย โดยคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะออกใบเสร็จรับเงินให้ในวันปฐมนิเทศ

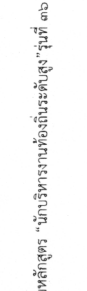
๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อจัดเตรียม เอกสาร เครื่องแต่งกาย ของใช้ส่วนตัว ฯลฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้ เดินทางไปรายงานเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในวันอาทิตย์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. และปฐมนิเทศเวลา ๑๗.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา

/๓. กรณีมีปัญหา.....

หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ 36

ระหว่างวันที่ 3 มิถุนายน ถึง วันศุกร์ที่ 13 กรกฎาคม 2561

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
62	นาย เกริกชัย	สายสมบัติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อปท.	หนองบ่อ		เมืองอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	
63	นาย พงศ์ศักดิ์	ฮวบสุวรรณค์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อปท.	คันไร่		สิรินธร	อุบลราชธานี	
64	นาย สงกรานต์	หวังชื่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อปท.	นาแวง		เขมราฐ	อุบลราชธานี	



“นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง” รุ่นที่ ๓๖

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไป การดูแลและจัดทําบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และมีความเป็นอิสระในการกําหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยไม่เยี่ยงอะไรรวมทั้งมีความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย ทั้งนี้ ให้มีกฎหมายกํากับกำหนดและขึ้นต่อบนการกระจายอำนาจ เพื่อกําหนดการแบ่งอำนาจหน้าที่และจัดสรรรายได้ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจที่เพิ่มมากขึ้นตามระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ รวมทั้งกําหนดระบบตรวจสอบและประเมินผล โดยคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากันเป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

ด้วยเหตุนี้ นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบสท.) จึงมีบทบาทอย่างสำคัญในการบริหารงานของท้องถิ่น ทั้งการกำกับดูแล การบริหารงานของท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ การคลัง และอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น รวมทั้งการปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบสท.) จะต้องมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในบทบาท การกิจ หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบทั้งในระดับนโยบายของรัฐบาล รวมไปถึงนโยบายระดับกรม ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น ที่สำคัญคือแนวทางปฏิบัติอันเป็นผลจากการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานรูปแบบอื่นๆ ที่ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรนั้นมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ประกอบกับความคุ้มค่าในการดำเนินงาน จึงมีความจำเป็นจะต้องมีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้เหมาะสมกับการบริหารในภาระหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีนี้ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหารงานระดับสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและการบริหารงานท้องถิ่นให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง” มีความมุ่งหมายเสริมสร้างให้ผู้บริหารงานท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานท้องถิ่นให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา ทั้งนี้ หลังจากเข้ารับการศึกษาอบรม ผู้เข้าอบรมจะสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้เพื่อบริหารงานท้องถิ่นของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



๒.๑ เพื่อเพิ่มเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้แก่หน่วยงานที่สามารถปฏิบัติงานได้

อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อให้เกิดการฝึกอบรมมาด้วยกันที่จะตัดสินใจแก้ปัญหาของประชาชนอยู่เสมอ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการบริหารจัดการของตนเอง

๒.๔ เพื่อเผยแพร่การฝึกอบรมความสามารถในการบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒.๕ เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีการฝึกอบรมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทันการณ์ โปร่งใส และเป็นธรรม

การฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง” ประกอบด้วย

- การพึ่งพิงราย ๓๙ หัวข้อ	รวม	๑๒๐	ข้าม
- การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง	รวม	๔๘	ข้าม
- การศึกษาดูงานและนำเสนอสรุปผลงานในประเทศ	รวม	๖๖	ข้าม
- การจัดทำและนำเสนอผลงานส่วนบุคคล	รวม	๑๒	ข้าม
รวมทั้งสิ้น		๒๔๖	ข้าม

ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
หมวดที่ ๑ หลักสูตรพื้นฐาน	
๑.๑ ทิศทางการปกครองท้องถิ่นไทยในอนาคต	๓
๑.๒ ยุทธศาสตร์ท้องถิ่นสู่ประเทศ ๔.๐	๓
๑.๓ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	๓
๑.๔ การบริหารงานภายใต้สังคมบริบทใหม่ผ่านมุมมองประวัติศาสตร์	๓
๑.๕ การตรวจสอบภาคีรัฐรู้กับการบริการสาธารณะของส่วนท้องถิ่น	๓
๑.๖ คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	๓
๑.๗ การบริหารจัดการพัฒนาเมือง	๓
หมวดที่ ๒ สถาบันพระมหากษัตริย์กับการพัฒนา	
๒.๑ ศาสตร์กษัตริย์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการทำงานพัฒนาที่ยั่งยืน	๓
๒.๒ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
๒.๓ การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง	๓



หมวดที่ ๓	ความรู้เฉพาะตำแหน่ง	
๓	๓.๑ การประชุมสภา/คุณสมบัติการพ้นสภาพสมาชิก/การสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	๓
๓	๓.๒ แนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองกรณีการเงิน การคลัง และงบประมาณ	๓
๓	๓.๓ แนวทางคำวินิจฉัยของศาลปกครอง กรณีปฏิบัติตามกฎหมาย/วีธีและการดำเนินการทางละเมิด	๓
	๓.๔ แนวทางคำวินิจฉัยของศาลปกครอง กรณีการบริหารงานบุคคล	๓
	๓.๕ การระเบียบการเบิก - จ่ายของทางราชการเปรียบเทียบกับท้องถิ่น	๓

ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
๓.๖การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบการคลัง การเงิน และการพัสดุ	๓
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓.๗การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๓.๘กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
๓.๙แนวทางการตอบข้อหรือหาข้อหาการดำเนินงานการทางวินัย	๓
๓.๑๐ แนวทางการตอบข้อหรือหาข้อหาการบริหารงานบุคคล กรณีผิดศึกษา	๓
๓.๑๑แนวทางการตอบข้อหรือหาข้อหาการเงิน การคลัง พัสดุและงบประมาณท้องถิ่น	๓
๓.๑๒ ข้อสังเกตและข้อตรวจพบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินต่อการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓.๑๓การแก้ไขปัญหาล้างแวล้อมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาล	๓
๓.๑๔กรณีศึกษาเพื่อแสวงหาแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	๓
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓.๑๕การบริหารสถานการณ์ในภาวะวิกฤต	๓
๓.๑๖ แนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติงานหลักสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓

หมวดที่ ๔ หลักสูตรเสริม		
๔.๑ นโยบายการท่องเที่ยวระดับชาติ		๓
๔.๒ ท้องถิ่นเปรียบเทียบกับต่างประเทศ		๓
๔.๓ ประชาคมอาเซียนกับการบริหารงานท้องถิ่น		๓
๔.๔ทักษะสัมพันธภาพสำหรับผู้บริหาร / Leadership Program		๓
๔.๕การสื่อสารในองค์กรกับผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน		๓
๔.๖ สื่อมวลชนกับการบริหารงานท้องถิ่น		๓
๔.๗เทคนิคการสร้างทีมงานในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน		๓
๔.๘แนวทางการจัดงานและปฏิบัติตนในพิธีที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์		๓
๔.๙การบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่		๓
๔.๑๐ ความท้าทายในบทบาทผู้นำยุคใหม่		๓
๔.๑๑ ความท้าทายของภาคเมืองต่อการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ		๓
๔.๑๒ผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง		๓
๔.๑๓ การออกแบบพื้นที่ตามหลักภูมิสังคม		๓
	รวม	๑๒๐

ชื่อหมวด/ชื่อวิชา	จำนวนชั่วโมง
ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	๔๘
นำเสนอผลงานส่วนบุคคล	๑๒
ศึกษาดูงานภายในประเทศและจัดเตรียมการสรุปผลการศึกษาดูงาน	๖๐
นำเสนอสรุปผลดูงานภายในประเทศ	๖
รวมทั้งสิ้น	๑๒๖

๔. วิธีการฝึกอบรม

- ๔.๑ การศึกษาเอกสาร / การบรรยาย
- ๔.๒ การอภิปราย / แบ่งกลุ่มสัมนา (Brain Storming)
- ๔.๓ การนิเทศา
- ๔.๔ การสัมมนาท้ายบทเรียน
- ๔.๕ การฝึกปฏิบัติ
- ๔.๖ การทำเอกสารวิชาการ
- ๔.๗ การศึกษาดูงาน



๕. คุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัด อบต. ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือ ท.ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือ ท.ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - (๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานระดับสูง หรือ ท.ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- จำนวนรุ่นละประมาณ ๑๐๐ คน

๖. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

- รุ่นที่ ๓๖ ระหว่างวันที่ ๓ มิถุนายน- ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๗. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ๗.๑ ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
- ๗.๒ ศึกษาดูงานภายในประเทศ

๘.งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนละ ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้บริหารจัดการงบประมาณ

๙.ตัวชี้วัดโครงการ

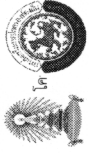
- ๙.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมจากแบบประเมินผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

เพื่อให้ผู้บริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการพัฒนาศักยภาพของการทำงานท้องถิ่นและตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยมีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารงานท้องถิ่นที่ต้อง รู้บทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างชัดเจนและเป็นขั้นตอน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

- ๑๑.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตรกำหนด จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองการฝึกอบรม



- ๑๑.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจทั้งก่อนและหลังการอบรม และมีการมอบหมายงานเพื่อทำการศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ ในรูปแบบงานศึกษาส่วนบุคคล และงานกลุ่ม พร้อมพินิจนำเสนอผลการศึกษาดังกล่าว

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น