



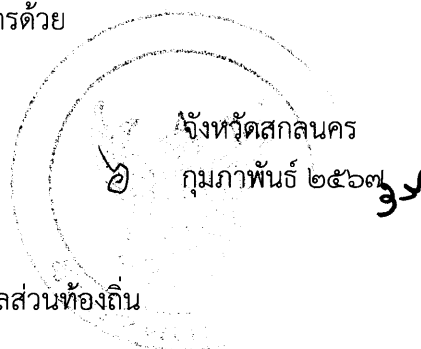
ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๑๐

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ และมาตรา ๒๐ บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ กระทรวงมหาดไทยจึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รายงานข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตาม QR code ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานข้อมูลดังกล่าว ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และให้รายงานข้อมูลครั้งต่อไป ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน จนกว่าจะดำเนินการสรรและแต่งตั้งฯ แล้วเสร็จ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ สรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อ ๑๔ และข้อ ๔๕ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้หากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใดเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลความคืบหน้า การดำเนินการดังกล่าว ตาม QR code ท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่แนบส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และให้รายงานข้อมูล ครั้งต่อไป ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน จนกว่าจะดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งฯ แล้วเสร็จ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒

อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 541
รพท. - 60 พ. 2567
 ก.๑ ก.๒

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๓/๑

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัด และคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๕๒๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด
๒. คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ขอให้จังหวัดแจ้งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ
รักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่
๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และกำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ
มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
นับแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอส่งคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ ชุด ดังกล่าว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR code ท้ายหนังสือนี้) ทั้งนี้ ขอให้แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง กกท. ๒ ฉบับ



สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔





กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขที่รับ 513
 วันที่ 5 ก.พ. 2567
 ก.๑ ก.๒

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๓/๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ และมาตรา ๒๐ บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทย ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด รายงาน ข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด รวมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการสรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม QR code ท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ ให้รายงานข้อมูลดังกล่าว ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และให้รายงานข้อมูลครั้งต่อไป ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน จนกว่าจะดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งฯ แล้วเสร็จ



คกก.จังหวัด คกก. อปท.

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔