

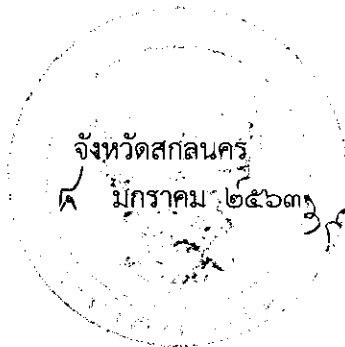


ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๙

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า มีความประสงค์สำรวจข้อมูลการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รองรับแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีกำหนดคุณสมบัติการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกข้อมูลรายละเอียดการพัฒนาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดตามแบบสำรวจข้อมูล สบ.พถ. ๑ ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ และให้ส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) tongtinsakon@hotmail.com อีกทางหนึ่งด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒, ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒

ผู้ประสานงาน นางยุวาลี ปากดีสี โทร ๐๘๖-๑๖๔๖๑๕๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

งานบริการ  ฝ่ายบริหาร  
 กลุ่มงานวิชาการ  กลุ่มงานบริหาร  
 กลุ่มงานส่งเสริม  กลุ่มงานอื่น ๆ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒๕๓

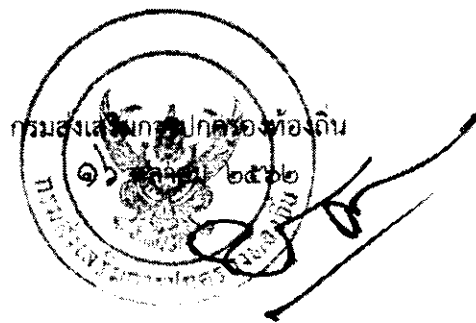
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

๘๔  
๗ มิ.ย. ๒๕๖๓

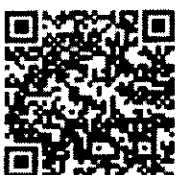
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เลขที่รับ 40  
วันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๓  
 ก.๑  ก.๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีความประสงค์สำรวจข้อมูลการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รongรับแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีกำหนดคุณสมบัติการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกข้อมูลรายละเอียดการพัฒนาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ตามแบบสำรวจข้อมูล สบ.พถ. ๑
  ๒. สรุปข้อมูลที่ได้รับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งลงในแบบ สบ.พถ. ๒
  ๓. ส่งข้อมูล สบ.พถ. ๑ และ สบ.พถ. ๒ ในรูปแบบไฟล์ Excel ให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) academic01@outlook.co.th ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
โทร. ๐๒ ๕๑๖ ๘๐๕๐ ๕๒ ต่อ ๒๗๓  
ผู้ประสานงาน นายพงศ์พิสุทธิ์ รักษาพันธุ์  
โทร ๐๙๐ ๖๗๘ ๐๑๙๐



ดาวน์โหลดข้อมูล

บัญชีสำรวจข้อมูลการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบสพ.พ. ๑)  
เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จังหวัด	อำเภอ		ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน คน		ข้อมูลจำนวนผู้ใช้งานในภาคการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น					
ที่	ประเภท	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวนรวม (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	
๑	บริหารท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น		หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (นบทก.)	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบทส.)			
๒	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานทั่วไป		หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)	หลักสูตรอำนวยความสะดวกระดับกลาง (อทก.)		หลักสูตรอำนวยความสะดวกระดับสูง (อทส.)			
๓	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานการคลัง								
๔	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานช่าง		หลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๕	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานสาธารณสุข		หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๖	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม		หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๗	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานประปา		หลักสูตรนักบริหารงานประปา (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๘	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานศึกษา		หลักสูตรนักบริหารงานศึกษา (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๙	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล		หลักสูตรนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๑๐	อำนวยความสะดวก	นักบริหารงานเกษตร		หลักสูตรนักบริหารงานเกษตร (อำนวยความสะดวกท้องถิ่นระดับต้น)						
๑๑	วิชาการ	นักจัดการงานทั่วไป		หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๒	วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล		หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๓	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๔	วิชาการ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร		หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๕	วิชาการ	นิติกร		หลักสูตรนิติกร (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๖	วิชาการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๗	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี		หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		
๑๘	วิชาการ	นักวิชาการคลัง		หลักสูตรนักวิชาการคลัง (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชข.)		



บัญชีสำรวจข้อมูลการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบสท.พ. ๑)  
เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จังหวัด		อำเภอ		ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน คน					
ที่	ประเภท	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน	ข้อมูลจำนวนผู้ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น						จำนวน	
			รวม (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	
๓๒	วิชาการ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม		หลักสูตรวิชาวิชาการสิ่งแวดล้อม (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๓๓	วิชาการ	นักโภชนาการ		หลักสูตรนักโภชนาการ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)					
๓๔	วิชาการ	นักพฤกษศาสตร์		หลักสูตรนักพฤกษศาสตร์ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)					
๓๕	วิชาการ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		หลักสูตรวิทยาศาสตรการแพทย์ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๐	วิชาการ	นักรังสีการแพทย์		หลักสูตรนักรังสีการแพทย์ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๑	วิชาการ	เภสัชกร		หลักสูตรเภสัชกร (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๒	วิชาการ	ทันตแพทย์		หลักสูตรทันตแพทย์ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๓	วิชาการ	นายสัตวแพทย์		หลักสูตรนายสัตวแพทย์ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๔	วิชาการ	นายแพทย์		หลักสูตรนายแพทย์ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๕	วิชาการ	วิศวกรโยธา		หลักสูตรวิศวกรโยธา (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๖	วิชาการ	สถาปนิก		หลักสูตรสถาปนิก (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๗	วิชาการ	นักผังเมือง		หลักสูตรนักผังเมือง (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๘	วิชาการ	วิศวกรเครื่องกล		หลักสูตรวิศวกรเครื่องกล (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๔๙	วิชาการ	วิศวกรไฟ		หลักสูตรวิศวกรไฟ (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๕๐	วิชาการ	วิศวกรสาขาวิชา		หลักสูตรวิชาวิศวกรรมสาขาวิชา (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๕๑	วิชาการ	นักจัดการงานช่าง		หลักสูตรนักจัดการงานช่าง (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			
๕๒	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน		หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน (ป.ก.-ช.ก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)			

บัญชีสำรวจข้อมูลการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบส.พ.ด. ๑)  
เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จังหวัด		อำเภอ		ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน คน					
ที่	ประเภท	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน	รวม	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	
			(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	
๕๓	วิชาการ	นักสังคมสงเคราะห์		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๕๔	วิชาการ	นักวิชาการศึกษา		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรนักวิชาการศึกษา (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๕๕	วิชาการ	บรรณารักษ์		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรบรรณารักษ์ (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)			
๕๖	วิชาการ	นักวิชาการวัฒนธรรม		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรนักวิชาการวัฒนธรรม (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๕๗	วิชาการ	นักสัตตนาการ		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรนักสัตตนาการ (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๕๘	วิชาการ	นักพัฒนาการกีฬา		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรนักพัฒนาการกีฬา (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๕๙	วิชาการ	ภัณฑารักษ์		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรภัณฑารักษ์ (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๖๐	วิชาการ	นักจัดการงานเทศกาล		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรนักจัดการงานเทศกาล (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๖๑	วิชาการ	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ปก-ชก.)		หลักสูตรชำนาญการพิเศษ (ชพ.)		หลักสูตรเชี่ยวชาญ (ชช.)	
๖๒	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๓	ทั่วไป	เจ้าพนักงานทะเบียน		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๔	ทั่วไป	เจ้าพนักงานเวชสถิติ		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานเวชสถิติ (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๕	ทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๖	ทั่วไป	เจ้าพนักงานการคลัง		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๗	ทั่วไป	เจ้าพนักงานพัสดุ		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๘	ทั่วไป	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			
๖๙	ทั่วไป	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		หลักสูตรปฐมมณฑล		หลักสูตรเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปจ-ชง.)		หลักสูตรอาวุโส			



บัญชีสำรวจข้อมูลการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (แบบสท.พด. ๑)  
เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จังหวัด		อำเภอ		ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน คน		ข้อมูลจำนวนผู้ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น					
ที่	ประเภท	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
			(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)
๘๗	ทั่วไป	นายช่างเขียนแบบ		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรภาษาอังกฤษเขียนแบบ (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๘๘	ทั่วไป	นายช่างสำรวจ		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรภาษาอังกฤษสำรวจ (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๘๙	ทั่วไป	นายช่างผังเมือง		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรภาษาอังกฤษผังเมือง (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๐	ทั่วไป	นายช่างเครื่องกล		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรภาษาอังกฤษเครื่องกล (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๑	ทั่วไป	นายช่างไฟฟ้า		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรภาษาอังกฤษไฟฟ้า (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๒	ทั่วไป	เจ้าพนักงานประปา		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรเจ้าพนักงานประปา (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๓	ทั่วไป	นายช่างศิลป์		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรนายช่างศิลป์ (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๔	ทั่วไป	นายช่างสถาปนิก		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรนายช่างสถาปนิก (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๕	ทั่วไป	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๖	ทั่วไป	เจ้าพนักงานห้องสมุด		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรเจ้าพนักงานห้องสมุด (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๗	ทั่วไป	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๘	ทั่วไป	เจ้าพนักงานเทคนิค		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรเจ้าพนักงานเทคนิค (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					
๙๙	ทั่วไป	เจ้าพนักงานช่างเทคนิค		หลักสูตรระบบนิเทศ		หลักสูตรช่างเทคนิคช่างเทคนิค (ป.๓-๓๖)		หลักสูตรรอเอาไต์					

ผู้กรอกข้อมูล

ชื่อ-สกุล

เบอร์โทรศัพท์

ID Line

Email

ดาวน์โหลดเอกสารผ่าน QR Code

e-mail : academic01@outlook.co.th

ติดต่อผู้ประสานงาน : พงศ์พิสุทธิ์ รักษาพันธุ์

โทร : ๐๕๐-๖๗๕๐๑๕๐