



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๕๒๐

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ได้มีมติ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรรัตน์ ชีริมิตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒, ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๑ ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน

๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๑	นางสาวกัญญาภา จันทรมบัติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ศรีวิชัย อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๔๐,๒๖๐	- ดูแลบิดา มารดา - ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๗ เดือน ๔ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ค. ๖๙
๒	นายเอกชัย มังธานี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๑๖,๙๖๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๕ เดือน ๒๓ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค. ๖๙
๓	นางสุทธิ วันดีวิชา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สังกัดกองการศึกษา (ศพด.บ้านเหล่าปอแดง) ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ศพด.บ้านลาดสมบูรณ์) อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๖,๒๕๐	- ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี ๖ เดือน ๖ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค. ๖๙
๔	นางปิยะรัตน์ ชัยรินทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.หนองกิ้ง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๗,๔๑๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่นาน - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๙ ปี ๔ เดือน ๓ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๙
๕	นางสาววรรณรัตน์ สุรินราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง อบต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน สังกัดงานจัดหาพัสดุ ฝ่ายพัสดุ และทรัพย์สิน ส่วนบริหารงานคลัง สำนักคลัง ทน.สน. อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑๘,๐๖๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๖	นางสาวแววตา นารถขมสา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.กกปลาซิว อ.ภูพาน จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.โคกภู อ.ภูพาน จ.สกลนคร	๓๙,๖๓๐	- หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๒ ปี ๖ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙
๗	นางสาวชุดิรัตน์ ศรีบุญกุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม อบต.คอนสวรรค์ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุม โรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน ดงคำโพธิ์ กองสาธารณสุข อบจ.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๗,๕๑๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๓ เดือน ๑๘ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๙

๕.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	<u>รับโอน จำนวน ๓ ราย</u> นายภฤชณ์ ไซมโย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๘,๔๓๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙
๒	นางสาวสิรินาถ เคนพุธา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ดำนม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ดำนม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๒๐,๗๗๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๗ เดือน ๑๙ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๙
๓	นางสาวอารมย์ ประกิจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ สังกัดกองคลัง อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัดกองคลัง อบต.บ้านแป้น อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	๓๘,๕๒๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๗ เดือน ๒๕ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๔	ให้ออน จำนวน ๔ ราย นางสาววิไลรัตน์ ไซเมืองชะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาตาล อ.เต่างอย จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองบัว อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร	๔๓,๕๘๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ เดือน ๒๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙
๕	นางประภาพรพรณ คำเล็ก พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์	๔๘,๗๔๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ เดือน ๒๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘
๖	นายเสกสันต์ พ่ออามาตย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ทต.เรณูนคร อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๑๖,๙๖๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๑ เดือน ๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙
๗	นางสาวจีระพร นวลขาว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองแปน อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สังกัดกองการศึกษา ทต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๐,๕๙๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๐ ปี ๙ เดือน ๓ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่ วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๙

๕.๑.๒ บัญชีการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	นายสุริยา แป้นไชยวงศ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จ.กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๔๐	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.บ้านเหล่า อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๒๒,๐๔๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๐ ปี ๔ เดือน ๑๙ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค. ๖๙
๒	นายเจตจันทร์ ผาจันทร์ยอ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริม การจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เขต ๒ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร อัตราเงินเดือน ๓๑,๑๘๐	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๐,๗๙๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๓ เดือน ๑๑ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ
และพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ
โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามมติให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
กรณีโอน(ย้าย) สายงานผู้บริหารเมื่อตำแหน่งว่างให้รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๓๙

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็น ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระบบซี และ ระบบแท่ง (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ให้ได้รับ เงินเดือน	คุณสมบัติครบ เมื่อ ว/ค/ป	วันที่มีผลใน การเลื่อน (ผ่านการประเมิน น ๓ /คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๓	นางสาวอุไรพร ไหมอกรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อบต.โพธิ์ไพศาล อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	ขง	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	ระบบแท่ง พนักงานปกครอง ปฏิบัติงาน (๔ ม.ค.๖๐ - ๑๔ เม.ย.๖๕) ๕ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน **เป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกลในสายงาน สามารถ นับได้เต็มเวลาของ ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน (๑๕ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย.๖๖) **ไม่สามารถนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ไม่เกี่ยวกลกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (๑ ธ.ค.๖๖ - ๒๔ ก.ย.๖๘) ๑ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน รวมทั้งสิ้น ๗ ปี ๑ เดือน ๖ วัน	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	๔ ม.ค.๖๔	๑๐ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่เลื่อนระดับได้และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ทราบ
ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นางรุ่งจิตร์ อรรถธสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๕.๒ เรื่อง เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็น ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระบบซี และ ระบบแห่ง (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ให้ได้รับ เงินเดือน	คุณสมบัติ ครบเมื่อ ว/ด/ป	วันที่มีผลใน การเลื่อน (ผ่านการประเมิน ๒ ใน ๓ /คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	ประเภทวิชาการ ๓ ราย								
๑	นางสาวมัทวรรณ ต้นสาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.คำชะอี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	ขง.	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี (การบัญชี)	ระบบแห่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน (๑๐ ส.ค.๖๓ - ๑๒ ก.ย.๖๘) ๕ ปี ๑ เดือน ๒ วัน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๒ วัน	๒๑,๐๒๐	๒๑,๑๙๐	๑๐ ส.ค.๖๗	๒๙ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายจตุชัย ฮามวงศ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.โพธิ์ไพศาล อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	ขง	วิทยาศาสตร บัณฑิต (เทคโนโลยี โยธา)	ระบบแห่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน (๘ มี.ค.๖๔ - ๗ ก.ค.๖๘) ๔ ปี ๔ เดือน ๒๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๔ เดือน ๒๑ วัน	๒๓,๑๔๐	๒๓,๓๗๐	๘ มี.ค.๖๘	๒๒ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๕.๓ เรื่อง เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	กรณีพ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๑ *	อบต.ธาตุ อ.วานรนิวาส	<u>กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</u> นางสาวลฤดี ชันธุลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(คุณวุฒิ) ศพด.บ้านท่าศรีโคตร	ลาออก เพื่อไปบรรจุ เข้ารับราชการครู ในสังกัด สนง.เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓	๑๐ พ.ย. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๖ พ.ย. ๖๘ - ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	
๒ *	อบต.ช้างมิ่ง อ.พรรณานิคม	<u>สังกัดกองคลัง</u> นางสาวชลิดา บุตรหนองหว้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ลาออก เพื่อไปบรรจุ เข้ารับราชการ ในสังกัด สนง.สถิติแห่งชาติ	๑ ธ.ค. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๑๙ พ.ย. ๖๘ - ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
 วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พ้นจากราชการ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ
 ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๓๕

(นางรุ่งจิตร อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

๕.๔ เรื่อง ขอบเขตเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจและประเภททั่วไป)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการทำงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						การ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน		ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
							เฉลี่ย ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑	อบต.ห้วยยาง	เมืองสกลนคร	๑.นายเสถียรภูษิต กิตติไชยพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัด สำนักปศุสัตว์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปฏิบัติงานเพื่อจัดทำแผนการเกษตร การ ส่งเสริมด้านการเกษตร และปศุสัตว์ การจัดทำและรายงาน สถิติข้อมูลด้านการเกษตร การช่วยเหลือผู้ที่ได้รับภัยพิบัติ ทางด้านการเกษตร การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและโครงการ เงินกู้ยืมโครงการเศรษฐกิจชุมชน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๓.๑๒.๖๕	๓๓.๑๒.๖๕	๕๔.๐๐	๕๔.๐๐	๕๒.๘๐	๕๓.๒๐	๕๓.๐๐	ดีมาก	๕๓.๕๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๒.นายเกียรติศักดิ์ อยธสลา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปศุสัตว์ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยเหลือหรือทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดย ใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจน หรือจะเยื้องที่วัน อาทิ การติดต่อประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ การจัดการด้านเอกสาร ฯลฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย	๒๓.๑๒.๖๕	๑๓.๑๒.๖๐	-	-	๕๔.๒๐	๕๖.๖๐	๕๔.๔๐	ดี	๕๔.๕๐ (ดีต้น)	เห็นชอบ
			๓.นางสาวณัฏฐา วงศ์เดชะ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	งานการเงิน ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน งานบันทึกสมุดบัญชี ตามงบประมาณ - นอกงบประมาณ ตรวจเอกสารหลักฐาน การเบิกจ่ายเงินของฎีกาที่อนุมัติแล้วแล้ว ลงทะเบียน รายจ่ายตามงบประมาณ - นอกงบประมาณ ลงทะเบียน รายจ่ายเงินสะสม - เงินจ่ายจากเงินสะสม บันทึกบัญชี สมุดเงินสดจ่าย และทะเบียนคุมอื่น ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๒๓.๑๒.๖๕	๑๓.๑๒.๖๐	-	-	๕๒.๐๐	๕๓.๒๐	๕๓.๒๐	ดีมาก	๕๓.๖๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๔.นางสาวพัชรินทร์ สิงห์สุด ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปศุสัตว์ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	งานส่งเสริมการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยเหลือด้านวิชาการศึกษา ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดย ใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจน หรือจะเยื้องที่วัน อาทิ การติดต่อประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ การจัดการด้านเอกสารงานด้านการศึกษา ฯลฯ และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๓.๑๒.๖๕	๓๓.๑๒.๖๐	-	-	๕๖.๔๐	๕๖.๘๐	๕๖.๖๐	ดี	๕๖.๖๐ (ดีต้น)	เห็นชอบ
			๕.นางสาวนิกิตา ติตพวงศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเด็ก(ทั่วไป) สังกัด สำนักปศุสัตว์ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	งานส่งเสริมการศึกษา ดูแลสถานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ภายในและภายนอกอาคารให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ จัดทำ สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอนประเภท ต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ในการดูแลเด็กเล็ก และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๓.๑๒.๖๕	๓๓.๑๒.๖๐	-	-	๕๔.๔๐	๕๖.๐๐	๕๕.๙๐	ดี	๕๕.๙๐ (ดีต้น)	เห็นชอบ

๒

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการทำงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาวะ คำชี้แจง ด้านบริหาร งานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
๒	อบต.บงเทือง	สว่างแดนดิน	ด.นายวัชรชัย ศิริจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และรักษา สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	งานอำนวยความสะดวกและบรรเทาสาธารณภัย ช่วยเหลือ และฟื้นฟูผู้ได้รับภัยต่างๆ ป้องกันและระงับอัคคีภัยและ งานผู้ด้อยต่างงานรักษาความสงบเรียบร้อย งานฝึกอบรม อพปร.	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ			
			ด.นางสาวสุจิตา รัตนกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ เกี่ยวกับการ รับ-ส่ง หนังสือลงทะเบียนเสนอและจัดหมวดหมู่หนังสือ ราชการสำนักปลัด ไร่ดอบ บ้านทัก ย่อเรื่อง หนังสือราชการ และปฏิบัติงานในด้านที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ			
			ด.นางสาวพร สอนบุบผา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ การดูแลเด็ก เล็ก การเรียน การสอนเด็กเล็ก การเตรียมแผนการ สอน เตรียมอุปกรณ์การสอน ดูแลรักษาความสะอาด ห้องเรียน บริเวณอาคารสถานที่ สื่อ-อุปกรณ์ประกอบการเรียนการ สอน เตรียมอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) สำหรับ เด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ			
			ด.นางสาววราภรณ์ ขีตพรยา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ การดูแลเด็ก เล็ก การเรียน การสอนเด็กเล็ก การเตรียมแผนการ สอน เตรียมอุปกรณ์การสอน ดูแลรักษาความสะอาด ห้องเรียน บริเวณอาคารสถานที่ สื่อ-อุปกรณ์ประกอบการเรียนการ สอน เตรียมอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) สำหรับ เด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ			
			ด.นายเกียรติศักดิ์ พรหมจารย์ ตำแหน่ง คุมงาน สังกัด สำนักเก็บสึ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ การใช้งบประมาณทั่วไป ช่วยจัดเตรียมและให้บริการในเรื่อง สถานที่ วัดศุ อุภกรณ์ ช่วยติดต่อ อำนาจความสะอาด ปฏิบัติงานที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ			

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร ตามมาตรา ๓๔	มติ ก.อบค. จ.สกลนคร	
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา จ้าง	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ			
			๖. นายประยูร แหนสวย ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การเปิดปิดสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการให้สวยงาม หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ	
			๗. นายมงคล จันทะโพธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ ขับรถขนถ่าย ขนส่งวัสดุอุปกรณ์ บำรุงดูแลรักษาความสะอาด รถยนต์ของหน่วยงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ ในขณะปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ	
			๘. นายสุรเชษฐ์ โพธิ์สัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ ขับรถขนถ่าย ขนส่งวัสดุอุปกรณ์ บำรุงดูแลรักษาความสะอาด รถยนต์ของหน่วยงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ ในขณะปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ	
			๙. นางสาวจิระนุช แสนแสน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การดูแลเด็กเล็ก การเรียน การสอนเด็กเล็ก การเตรียม แผนการ สอนเตรียมอุปกรณ์การสอน ดูแลรักษาความ สะอาด ห้องเรียน บริเวณอาคารสถานที่ สื่อ-อุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอน เตรียมอาหารกลางวันและอาหาร เสริม(นม) สำหรับเด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ	
			๑๐. นางสาวพรพพร ศักดิ์ห่าน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การดูแลเด็กเล็ก การเรียน การสอนเด็กเล็ก การเตรียม แผนการ สอนเตรียมอุปกรณ์การสอน ดูแลรักษาความ สะอาด ห้องเรียน บริเวณอาคารสถานที่ สื่อ-อุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอน เตรียมอาหารกลางวันและอาหาร เสริม(นม) สำหรับเด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										การ คำร้อง ด้านบริหาร งานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จ.สกลนคร	
	อปท.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา จ้าง	ปี ๑/ผลการประเมิน					ปี ๒/ผลการประเมิน							เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
			๑๑. นางสาวพรพนม เสี่ยงเสิศ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การดูแลเด็กเล็ก การเรียน การสอน เด็กเล็ก การเตรียม แผนการสอน เตรียมอุปกรณ์การสอน ดูแลรักษาความ สะอาด ห้องเรียน บริเวณอาคารสถานที่ สื่อ-อุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอน เตรียมอาหารกลางวันและอาหาร เสริม(นม) สำหรับเด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๙	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๐.๐๐ (ดี)	เห็นชอบ			
๓	อบต.บ้านดอน	สว่างแดนดิน	๑.นางสาวโสภิต จันทศิริรัมย์ ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด พนักงานจ้างประเภทภารกิจ	หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนตาม แนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การ กำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ พ.ย. ๗๒	๘๕.๒๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๐	ดี	๘๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดี	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๓๖.๗๘	เห็นชอบ		
			๒.นายธีรชัย อำนวยชัย ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	ปฏิบัติงานหน้าที่ที่ค่อนข้างเร่งรัดงานทั่วไปและปฏิบัติงานหน้าที่ตามผู้ บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ พ.ย. ๖๙	-	-	-	-	๙๓.๖๐	๙๖.๐๐	๙๔.๘๐	ดีมาก	๙๔.๘๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ			
๔	อบต.คอนสวรรค์	วานรนิวาส	๑.น.ส. วิชุลดา สังกะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ดูแลเด็กเตรียมความพร้อมพัฒนาเด็กเล็กแบบองค์รวมและ อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้เด็กมีการ เจริญเติบโตไม่มีการพัฒนาการทุกด้านตามวัย ส่งเสริม พัฒนาการของเด็กในลักษณะบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ให้ได้ ให้พัฒนาด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม และจริยธรรมไปพร้อมกัน จัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อม ที่สอดคล้องกับ การพัฒนาการของเด็ก	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒	๘๗.๔๐	๙๕.๒๐	๙๓.๓๐	ดีมาก	๘๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	ดี	๙๓.๒๕ (ดีมาก)	๓๓.๗๓	เห็นชอบ		

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา		ผลการประเมินผลการทำงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามอัตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จ.สกลนคร	
	อบค.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา จ้าง	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
			๒. น.ส.พรพรรณ แร่ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานนี้เกี่ยวกับ ตรวจสอบใบสำคัญที่ไม่มีปัญหา หรือการเตรียมเอกสารเกี่ยวกับ การเงินบัญชี คัดแยกประเภทใบสำคัญแนบไปเสร็จรับเงิน ทำใบเบิก และใบนำส่งเงิน ช่วยทำฎีกาเบิกเงิน ช่วยนำฝาก เงินและใบเบิกเงินจากธนาคาร ช่วยตรวจนับและรับจ่ายเงิน สดและสิ่งแทนตัวเอง ช่วยรวบรวมรายละเอียดเกี่ยวกับการ จัดหางบประมาณ และการขออนุมัติเบิกเงินงบประมาณ ช่วย ทำบัญชีบางประเภทรับจ่ายเงิน บัญชีที่สูญ เป็นกัน และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒		๙๖.๙๐	๙๘.๔๐	๙๗.๖๕	ดี	๙๕.๓๐	๙๕.๓๐	๙๕.๓๐	ดี	๙๖.๔๗ (ดี)			เห็นชอบ
			๓. น.ส.ปานพ้อย โภชาแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานนี้เกี่ยวกับ สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำแผนงาน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชน ประเภทต่างๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือเป็นผู้นำ และเป็นที่ปรึกษาแก่กลุ่มในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมประชาชน ในท้องถิ่นให้มีความสนใจ ความเข้าใจและความคิดริเริ่มใน การพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนา ประชาชนในท้องถิ่นอย่างไม่ย่อท้อ ให้คำแนะนำและฝึกอบรม ประชาชนในท้องถิ่นด้านวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ครอบครัว ในด้าน การเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวก และประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน ติดตามผลงานและจัดทำ รายงานต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒		๙๕.๔๐	๙๖.๙๐	๙๖.๑๕	ดี	๙๕.๓๐	๙๖.๙๐	๙๖.๑๐	ดี	๙๖.๑๒ (ดี)			เห็นชอบ

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามอัตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา จ้าง	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
			๔. นายศรารุณ พันธนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ติดตั้ง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และ ใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ใน ภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและ มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายใน และมีประสิทธิภาพลดข้อบกพร่อง รวดเร็ว และเก็บข้อมูลทางสถิติ และการใช้งาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษาปรับเปลี่ยนค่า มาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖		๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๙๐	๙๖.๐๕ (ดีเด่น)	เห็นชอบ	
			๔. นายสิทธิพล แสงชัยศิลป์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การลงบัญชีและทะเบียนพัสดุ ตรวจสอบใบสำคัญช่วยเก็บ และจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ อุปกรณ์และเครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เก็บรวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓ ต.ค.๖๕	๒ ต.ค.๖๖		๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๕.๔๐	๙๖.๒๗ (ดีเด่น)	เห็นชอบ		
			๖.นายสวาท พรชัยพิพัฒน์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕		-	-	-	-	-	-	-	๙๕.๔๕ (ดีเด่น)	๙๕.๔๕ (ดีเด่น)	เห็นชอบ		

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจและประเภททั่วไป) ได้ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

๑๕
(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ที่	อบต./อำเภอ	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ/ทั่วไป	ค่าจ้าง	การตรวจสอบ	การสรรหา		การดำเนินการ		วิธีการสรรหา			สอบได้ลำดับที่	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
							เดิม	ใหม่	ตั้ง ก.ก.	ประกาศ	จัดสอบ	สัมภาษณ์	ปฏิบัติ		
		๒.นางสาวกนกวัลย์ บุตรชัย	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๘,๐๐๐	- วุฒิปริญญาศึกษาศาสตรบัณฑิต - (สาขาวิชาพลศึกษา) - อายุ ๒๓ ปี - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก - เป็นไปตามหลักเกณฑ์	-	/	/	/	-	/	-	๑	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

35

(นางรุ่งจิตร์ อรรถธสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๕.๖ เรื่อง เห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
		ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางสาวนภัสกร ลีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร	๒๓,๕๒๐	<u>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
 วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ
 โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริงในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๑๕

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสตูล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสตูล ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
 ๕.๗ เรื่อง เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ที่	ชื่อ-สกุล/ /ตำแหน่งเดิม /สังกัด/คำตอบแทน	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งใหม่/คำตอบแทน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ		มติ ก.อบต. จ.สตูล
			ทักษะประสบการณ์/ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๗	
๑	นายณเรศ อ่อนโสภา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ดงขน อ.เมืองสตูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ดงขน อ.เมืองสตูล	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.ดงขน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๗ - ๘ พ.ค. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน ๗ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๓ ผลิตน้ำประปา - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๖.๐๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๕.๕๙	เห็นชอบ
๒	๑. นายพิเชษฐ ไชยรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อบต.มาย ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๕๓ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๔ ปี ๑๑ เดือน ๗ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๖ ขับรถยนต์ - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๕.๒๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	เห็นชอบ
	๒. นายเกษภา พลละคร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรยานยนต์ ขนาดเบา คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรยานยนต์ ขนาดเบา คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรยานยนต์ กลุ่มงานอำนวยการ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต. มาย ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ย. ๕๗ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๗ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ /ตำแหน่งเดิม /สังกัด/ค่าตอบแทน	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งใหม่/ค่าตอบแทน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ		มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ทักษะประสบการณ์/ลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๗	
	๓. นายทศวรรษ นวลสม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง กลุ่มงานอำนวยความสะดวก บรรเทา สาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต.มาย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน ๗ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๔ ดับเพลิง/ช่วยเหลือชีวิตคน - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๔๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	เห็นชอบ
	๔. นายเกียรติชัย อุปการะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร สังกัดสำนักปลัด อบต. สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนสวน ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน กองส่งเสริมการเกษตร สังกัดสำนักปลัด อบต. ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๗ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๗ เดือน ๒๐ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑ ตกแต่งสวน - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	เห็นชอบ
	๕. นางสาววรรณรัตน์ อุดมทรัพย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ งานระดับก่อนวัย เรียนและประถมศึกษา สำนักสำนักปลัด อบต. ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบ่อโนนสว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย. ๕๖ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก - ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๕.๖๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่งเดิม /สังกัด/คำตอบแทน	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งใหม่/คำตอบแทน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ		หมายเหตุ
			ทักษะประสบการณ์/ลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๗	
	๖.นางสาวกัลยา สุขนาด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กลุ่มงานการเงินที่ งานระดับก่อนวัย เรียนและประถมศึกษา สำนักสำนักปลัด อบต. ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจปฏิบัติ หน้าที่ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๖.๐๐ - การค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	
	๗.นางสาวพริดา ดวงสิมมา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.มาย อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กลุ่มงานการเงินที่ งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา สำนักสำนักปลัด อบต. ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๑๘ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจปฏิบัติ หน้าที่ ข้อ ๑๐ ตกแต่งสวน - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๕๐ - การค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๔๓	

ที่	ชื่อ-สกุล/ /ตำแหน่งเดิม /สังกัด/คำตอบแทน	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งใหม่/คำตอบแทน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ		หมายเหตุ
			ทักษะประสบการณ์/ลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๗	
๓	๑.นางสาวนงศ์ดาณ มูลอาสา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปานเจริญ อบต.เตือศรีคันไชย อ.เมืองสกลนคร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก คำตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปานเจริญ อบต.เตือศรีคันไชย อ.เมืองสกลนคร	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปานเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๙ ก.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจปฏิบัติ หน้าที่ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก - ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๐๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๓.๑๔	
	๒.นายกลไกร ยาลี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.เตือศรีคันไชย อ.เมืองสกลนคร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.เตือศรีคันไชย อ.เมืองสกลนคร	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๙ ก.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจปฏิบัติ หน้าที่ ข้อ ๓ ผลิตน้ำประปา - ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๗.๐๐ - ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๓.๑๔	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
มีมติให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และให้ยุบเลิกตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ
และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ

๑๕

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	นายธีระพล ทาทอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๔๔,๔๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคือเขียว อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) องค์การบริหารส่วนตำบลคอนโอง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิปริญญาตรีเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิปริญญาโทเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิปริญญาเอกเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒.๑ ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๒ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบทั่ว) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบทั่ว) ต้องดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๓.๒) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การ บริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม	เห็นชอบ ตั้ง วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

๒๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๒	นายปรการชัย สุวรรณจันทร์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓๐-๐๑๑๐๑๐๒ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๔๒,๔๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคงเหวือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓๐-๐๑๑๐๑๐๑๑ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และ รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ หรือ ๔) การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๓.๒) ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การ บริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

คณะกรรมการพัฒนาทีมงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ มีมติรับโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้
ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ กรณีโอน(ย้าย) สายงานผู้บริหาร เมื่อตำแหน่งว่างให้รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันตำแหน่งว่างกรณีย้าย) สายงานผู้บริหาร เมื่อตำแหน่งว่างกรณีย้าย) สายงานผู้บริหาร เมื่อตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่าง

33

(นางรุ่งจิตรา อรรถสาทร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดขั้นตอนระเบียบข้อปฏิบัติพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก.๒๕	อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)								มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)				มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพ (๒๐ คะแนน)				(พ.ร.บ.๒ ๐๐๑) พ.ร.บ.๒๕๖๘	(พ.ร.บ.๒ ๐๐๑) พ.ร.บ.๒๕๖๘	มติ ก. อบต. จ.สกลนคร
		๑.๐๐๑๐๐																						

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดขั้นตอนระเบียบข้อปฏิบัติพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ หากประสงค์จะจ่ายเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติฯ

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีกรมพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

[illegible]

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประเด็นการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก.อบต.	อปต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ (๓๐ คะแนน)										มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				มติ ก. อปต. จ.สกลนคร
		๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	๑.๗	๑.๘	๑.๙	๑.๑๐	๑.๑๑	๑.๑๒	๑.๑๓	๑.๑๔	๑.๑๕	๑.๑๖	๑.๑๗	๑.๑๘	๑.๑๙	๑.๒๐	๑.๒๑	๑.๒๒	
๕	๑๐	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	เห็นชอบ
		๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประเด็นการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติฯ

๕

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก.อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				(ก.อบต.๒ ๐๐๑) ประเมินผล	(ก.อบต.๒ ๐๐๒) ประเมินผล	มติ ก.อบต. สกลนคร																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
อบต.	๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๒๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๒๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๒๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๒๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๒๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๒๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๒๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๒๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๒๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๒๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๓๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๓๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๓๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๓๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๓๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๓๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๓๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๓๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๓๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๓๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๔๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๔๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๔๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๔๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๔๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๔๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๔๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๔๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๔๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๔๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๕๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๕๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๕๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๕๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๕๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๕๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๕๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๕๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๕๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๕๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๖๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๖๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๖๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๖๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๖๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๖๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๖๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๖๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๖๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๖๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๗๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๗๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๗๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๗๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๗๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๗๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๗๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๗๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๗๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๗๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๘๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๘๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๘๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๘๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๘๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๘๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๘๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๘๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๘๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๘๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๙๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๙๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๙๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๙๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๙๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๙๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๑๙๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๑๙๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๑๙๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๑๙๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๐๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๐๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๐๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๐๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๐๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๐๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๐๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๐๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๐๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๐๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๑๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๑๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๑๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๑๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๑๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๑๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๑๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๑๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๑๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๑๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๒๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๒๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๒๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๒๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๒๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๒๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๒๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๒๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๒๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๒๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๓๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๓๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๓๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๓๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๓๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๓๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๓๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๓๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๓๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๓๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๔๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๔๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๔๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๔๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๔๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๔๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๔๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๔๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๔๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๔๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๕๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๕๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๕๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๕๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๕๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๕๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๕๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๕๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๕๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๕๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๖๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๖๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๖๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๖๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๖๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๖๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๖๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๖๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๖๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๖๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๗๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๗๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๗๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๗๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๗๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๗๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๗๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๗๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๗๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๗๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๘๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๘๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๘๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๘๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๘๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๘๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๘๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๘๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๘๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๘๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๙๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๙๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๙๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๙๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๙๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๙๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๒๙๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๒๙๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๒๙๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๒๙๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๐๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๐๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๐๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๐๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๐๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๐๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๐๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๐๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๐๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๐๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๑๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๑๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๑๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๑๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๑๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๑๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๑๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๑๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๑๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๑๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๒๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๒๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๒๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๒๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๒๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๒๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๒๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๒๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๒๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๒๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๓๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๓๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๓๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๓๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๓๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๓๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๓๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๓๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๓๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๓๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๔๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๔๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๔๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๔๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๔๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๔๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๔๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๔๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๔๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๔๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๕๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๕๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๕๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๕๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๕๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๕๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๕๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๕๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๕๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๕๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๖๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๖๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๖๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๖๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๖๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๖๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๖๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๖๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๖๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๖๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๗๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๗๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๗๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๗๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๗๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๗๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๗๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๗๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๗๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๗๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๘๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๘๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๘๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๘๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๘๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๘๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๘๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๘๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๘๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๘๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๙๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๙๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๙๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๙๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๙๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๙๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๓๙๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๓๙๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๓๙๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๓๙๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๐๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๐๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๐๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๐๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๐๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๐๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๐๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๐๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๐๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๐๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๑๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๑๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๑๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๑๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๑๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๑๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๑๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๑๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๑๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๑๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๒๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๒๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๒๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๒๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๒๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๒๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๒๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๒๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๒๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๒๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๓๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๓๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๓๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๓๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๓๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๓๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๓๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๓๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๓๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๓๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๔๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๔๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๔๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๔๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๔๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๔๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๔๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๔๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๔๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๔๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๕๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๕๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๕๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๕๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๕๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๕๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๕๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๕๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๕๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๕๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๖๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๖๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๖๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๖๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๖๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๖๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๖๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๖๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๖๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๖๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๗๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๗๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๗๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๗๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๗๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๗๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๗๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๗๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๗๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๗๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๘๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๘๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๘๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๘๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๘๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๘๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๘๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๘๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๘๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๘๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๙๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๙๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๙๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๙๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๙๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๙๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๔๙๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๔๙๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๔๙๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๔๙๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๐๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๐๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๐๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๐๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๐๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๐๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๐๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๐๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๐๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๐๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๑๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๑๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๑๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๑๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๑๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๑๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๑๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๑๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๑๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๑๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๒๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๒๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๒๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๒๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๒๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๒๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๒๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๒๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๒๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๒๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๓๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๓๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๓๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๓๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๓๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๓๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๓๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๓๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๓๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๓๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๔๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๔๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๔๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๔๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๔๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๔๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๔๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๔๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๔๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๔๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๕๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๕๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๕๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๕๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๕๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๕๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๕๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๕๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๕๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๕๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๖๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๖๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๖๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๖๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๖๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๖๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๖๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๖๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๖๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๖๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๗๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๗๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๗๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๗๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๗๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๗๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๗๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๗๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๗๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๗๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๘๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๘๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๘๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๘๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๘๔ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๘๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๘๖ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๘๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๘๘ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๘๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๙๐ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๙๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๙๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๙๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๙๔ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๙๕ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๕๙๖ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๕๙๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)	๑.๕๙๘ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)	๑.๕๙๙ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	๑.๖๐๐ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)	๑.๖๐๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)</

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ

หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน

และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

๑๖

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก๒๕	อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)										มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๕๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๕๕ คะแนน)				มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				(พ.ท.๒๕ ๐๐๑) ประเมินผล	(พ.ท.๒๕ ๐๐๑) ผู้ประเมิน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
		คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน		
๗	ดงหม้อทอง	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕
๘	โนนสะอาด	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

๕๙

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดขอบข่ายขั้นตอนและเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กุดชุม	อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๕๔ คะแนน)						มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๕๔ คะแนน)						มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				(พ.ร.บ.๒๕ ๐๐๑) พ.ร.บ.๒๕๖๘	(พ.ร.บ.๒๕ ๐๐๑) พ.ร.บ.๒๕๖๘	มติ ก. อบต. จ.สกลนคร																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		๑ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๕ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๖ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๗ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๘ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๙ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๐ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๑ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๕ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๖ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๗ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๘ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๑๙ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘	๒๐ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ.๒๕๖๘																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
๑	นาฮี	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘	๒๕๖๘

คณะกรรมการดำเนินงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดขอบข่ายขั้นตอนเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับการบริหารจัดการส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดิม ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ

หากประสงค์จะจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน

และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติฯ

๑๖

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก. อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				(พ.ร.บ. ๐๑) ผู้ดูแลระบบ	(พ.ร.บ. ๐๐๑) ผู้ดูแลระบบ	มติ ก. อบต. จ.สกลนคร																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		๑ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์	๒ ผู้ดูแลระบบเครือข่าย	๓ ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ	๔ ผู้ดูแลระบบเอกสาร	๕ ผู้ดูแลระบบเอกสาร	๑ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์	๒ ผู้ดูแลระบบเครือข่าย	๓ ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ	๔ ผู้ดูแลระบบเอกสาร	๕ ผู้ดูแลระบบเอกสาร	๑ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์	๒ ผู้ดูแลระบบเครือข่าย	๓ ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ	๔ ผู้ดูแลระบบเอกสาร				๕ ผู้ดูแลระบบเอกสาร																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
อ.คำตากลับ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับการบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ

หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน

และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดงบประมาณพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพ (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒	มติ ก. อปต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ. ๐๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	(พ.ร.บ. ๐๑) พ.ย. ๒๕๖๕	มติที่ ๐ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)											
				๒ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๓ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒				๔ ผู้ใหญ่ พ.ร.บ. ๐๒			
ข้อ ๕๒															

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดงบประมาณพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ

หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน

และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

๕

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก.อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)										มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๕๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				(พ.ร.บ. ๐๑) ผู้ดูแลระบบ		(พ.ร.บ. ๐๐๑) ผู้ดูแลระบบ		มติ ก. อบต. จ.สกลนคร																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	๑ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์										๒ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๓ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๔ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๕ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์				๖ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
อ.พังโคน	๑ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์										๒ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๓ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๔ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๕ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์					๖ ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์				เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	๔	๓	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕		๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ หากประสงค์จะจ่ายเงินรายชดเชยตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติฯ

๕

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดงบประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

		มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)										มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๔ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)					(ก.ท.ร.๒ ๐๐๑) กรุงเทพมหานคร		(ก.ท.ร.๒ ๐๑) กรุงเทพมหานคร		ม.ท. ก.อบต. จ.สกลนคร		
ข้อ	ข้อ	๑ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒							๒ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒			๓ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒					๔ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒					๕ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒		๖ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒		๗ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒		๘ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒		๙ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒		๑๐ ผู้ใหญ่ ก.ท.ร.๒	
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐		
๑	๑	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	๑.๗	๑.๘	๑.๙	๑.๑๐	๑.๑๑	๑.๑๒	๑.๑๓	๑.๑๔	๑.๑๕	๑.๑๖	๑.๑๗	๑.๑๘	๑.๑๙	๑.๒๐	๑.๒๑	๑.๒๒	๑.๒๓	๑.๒๔	๑.๒๕	๑.๒๖	๑.๒๗	๑.๒๘	๑.๒๙	๑.๓๐	๑.๓๑	
		๑.๓๑	๑.๓๒	๑.๓๓	๑.๓๔	๑.๓๕	๑.๓๖	๑.๓๗	๑.๓๘	๑.๓๙	๑.๔๐	๑.๔๑	๑.๔๒	๑.๔๓	๑.๔๔	๑.๔๕	๑.๔๖	๑.๔๗	๑.๔๘	๑.๔๙	๑.๕๐	๑.๕๑	๑.๕๒	๑.๕๓	๑.๕๔	๑.๕๕	๑.๕๖	๑.๕๗	๑.๕๘	๑.๕๙	๑.๖๐	๑.๖๑	
		๑.๖๒	๑.๖๓	๑.๖๔	๑.๖๕	๑.๖๖	๑.๖๗	๑.๖๘	๑.๖๙	๑.๗๐	๑.๗๑	๑.๗๒	๑.๗๓	๑.๗๔	๑.๗๕	๑.๗๖	๑.๗๗	๑.๗๘	๑.๗๙	๑.๘๐	๑.๘๑	๑.๘๒	๑.๘๓	๑.๘๔	๑.๘๕	๑.๘๖	๑.๘๗	๑.๘๘	๑.๘๙	๑.๙๐	๑.๙๑	๑.๙๒	
๒	๒	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๒.๖	๒.๗	๒.๘	๒.๙	๒.๑๐	๒.๑๑	๒.๑๒	๒.๑๓	๒.๑๔	๒.๑๕	๒.๑๖	๒.๑๗	๒.๑๘	๒.๑๙	๒.๒๐	๒.๒๑	๒.๒๒	๒.๒๓	๒.๒๔	๒.๒๕	๒.๒๖	๒.๒๗	๒.๒๘	๒.๒๙	๒.๓๐	๒.๓๑	
		๒.๓๑	๒.๓๒	๒.๓๓	๒.๓๔	๒.๓๕	๒.๓๖	๒.๓๗	๒.๓๘	๒.๓๙	๒.๔๐	๒.๔๑	๒.๔๒	๒.๔๓	๒.๔๔	๒.๔๕	๒.๔๖	๒.๔๗	๒.๔๘	๒.๔๙	๒.๕๐	๒.๕๑	๒.๕๒	๒.๕๓	๒.๕๔	๒.๕๕	๒.๕๖	๒.๕๗	๒.๕๘	๒.๕๙	๒.๖๐	๒.๖๑	
		๒.๖๒	๒.๖๓	๒.๖๔	๒.๖๕	๒.๖๖	๒.๖๗	๒.๖๘	๒.๖๙	๒.๗๐	๒.๗๑	๒.๗๒	๒.๗๓	๒.๗๔	๒.๗๕	๒.๗๖	๒.๗๗	๒.๗๘	๒.๗๙	๒.๘๐	๒.๘๑	๒.๘๒	๒.๘๓	๒.๘๔	๒.๘๕	๒.๘๖	๒.๘๗	๒.๘๘	๒.๘๙	๒.๙๐	๒.๙๑	๒.๙๒	๒.๙๓
๓	๓	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๓.๖	๓.๗	๓.๘	๓.๙	๓.๑๐	๓.๑๑	๓.๑๒	๓.๑๓	๓.๑๔	๓.๑๕	๓.๑๖	๓.๑๗	๓.๑๘	๓.๑๙	๓.๒๐	๓.๒๑	๓.๒๒	๓.๒๓	๓.๒๔	๓.๒๕	๓.๒๖	๓.๒๗	๓.๒๘	๓.๒๙	๓.๓๐	๓.๓๑	
		๓.๓๑	๓.๓๒	๓.๓๓	๓.๓๔	๓.๓๕	๓.๓๖	๓.๓๗	๓.๓๘	๓.๓๙	๓.๔๐	๓.๔๑	๓.๔๒	๓.๔๓	๓.๔๔	๓.๔๕	๓.๔๖	๓.๔๗	๓.๔๘	๓.๔๙	๓.๕๐	๓.๕๑	๓.๕๒	๓.๕๓	๓.๕๔	๓.๕๕	๓.๕๖	๓.๕๗	๓.๕๘	๓.๕๙	๓.๖๐	๓.๖๑	
		๓.๖๒	๓.๖๓	๓.๖๔	๓.๖๕	๓.๖๖	๓.๖๗	๓.๖๘	๓.๖๙	๓.๗๐	๓.๗๑	๓.๗๒	๓.๗๓	๓.๗๔	๓.๗๕	๓.๗๖	๓.๗๗	๓.๗๘	๓.๗๙	๓.๘๐	๓.๘๑	๓.๘๒	๓.๘๓	๓.๘๔	๓.๘๕	๓.๘๖	๓.๘๗	๓.๘๘	๓.๘๙	๓.๙๐	๓.๙๑	๓.๙๒	๓.๙๓
๔	๔	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๔.๖	๔.๗	๔.๘	๔.๙	๔.๑๐	๔.๑๑	๔.๑๒	๔.๑๓	๔.๑๔	๔.๑๕	๔.๑๖	๔.๑๗	๔.๑๘	๔.๑๙	๔.๒๐	๔.๒๑	๔.๒๒	๔.๒๓	๔.๒๔	๔.๒๕	๔.๒๖	๔.๒๗	๔.๒๘	๔.๒๙	๔.๓๐	๔.๓๑	
		๔.๓๑	๔.๓๒	๔.๓๓	๔.๓๔	๔.๓๕	๔.๓๖	๔.๓๗	๔.๓๘	๔.๓๙	๔.๔๐	๔.๔๑	๔.๔๒	๔.๔๓	๔.๔๔	๔.๔๕	๔.๔๖	๔.๔๗	๔.๔๘	๔.๔๙	๔.๕๐	๔.๕๑	๔.๕๒	๔.๕๓	๔.๕๔	๔.๕๕	๔.๕๖	๔.๕๗	๔.๕๘	๔.๕๙	๔.๖๐	๔.๖๑	
		๔.๖๒	๔.๖๓	๔.๖๔	๔.๖๕	๔.๖๖	๔.๖๗	๔.๖๘	๔.๖๙	๔.๗๐	๔.๗๑	๔.๗๒	๔.๗๓	๔.๗๔	๔.๗๕	๔.๗๖	๔.๗๗	๔.๗๘	๔.๗๙	๔.๘๐	๔.๘๑	๔.๘๒	๔.๘๓	๔.๘๔	๔.๘๕	๔.๘๖	๔.๘๗	๔.๘๘	๔.๘๙	๔.๙๐	๔.๙๑	๔.๙๒	๔.๙๓
๕	๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	๕.๕	๕.๖	๕.๗	๕.๘	๕.๙	๕.๑๐	๕.๑๑	๕.๑๒	๕.๑๓	๕.๑๔	๕.๑๕	๕.๑๖	๕.๑๗	๕.๑๘	๕.๑๙	๕.๒๐	๕.๒๑	๕.๒๒	๕.๒๓	๕.๒๔	๕.๒๕	๕.๒๖	๕.๒๗	๕.๒๘	๕.๒๙	๕.๓๐	๕.๓๑	
		๕.๓๑	๕.๓๒	๕.๓๓	๕.๓๔	๕.๓๕	๕.๓๖	๕.๓๗	๕.๓๘	๕.๓๙	๕.๔๐	๕.๔๑	๕.๔๒	๕.๔๓	๕.๔๔	๕.๔๕	๕.๔๖	๕.๔๗	๕.๔๘	๕.๔๙	๕.๕๐	๕.๕๑	๕.๕๒	๕.๕๓	๕.๕๔	๕.๕๕	๕.๕๖	๕.๕๗	๕.๕๘	๕.๕๙	๕.๖๐	๕.๖๑	
		๕.๖๒	๕.๖๓	๕.๖๔	๕.๖๕	๕.๖๖	๕.๖๗	๕.๖๘	๕.๖๙	๕.๗๐	๕.๗๑	๕.๗๒	๕.๗๓	๕.๗๔	๕.๗๕	๕.๗๖	๕.๗๗	๕.๗๘	๕.๗๙	๕.๘๐	๕.๘๑	๕.๘๒	๕.๘๓	๕.๘๔	๕.๘๕	๕.๘๖	๕.๘๗	๕.๘๘	๕.๘๙	๕.๙๐	๕.๙๑	๕.๙๒	๕.๙๓
๖	๖	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๖.๕	๖.๖	๖.๗	๖.๘	๖.๙	๖.๑๐	๖.๑๑	๖.๑๒	๖.๑๓	๖.๑๔	๖.๑๕	๖.๑๖	๖.๑๗	๖.๑๘	๖.๑๙	๖.๒๐	๖.๒๑	๖.๒๒	๖.๒๓	๖.๒๔	๖.๒๕	๖.๒๖	๖.๒๗	๖.๒๘	๖.๒๙	๖.๓๐	๖.๓๑	
		๖.๓๑	๖.๓๒	๖.๓๓	๖.๓๔	๖.๓๕	๖.๓๖	๖.๓๗	๖.๓๘	๖.๓๙	๖.๔๐	๖.๔๑	๖.๔๒	๖.๔๓	๖.๔๔	๖.๔๕	๖.๔๖	๖.๔๗	๖.๔๘	๖.๔๙	๖.๕๐	๖.๕๑	๖.๕๒	๖.๕๓	๖.๕๔	๖.๕๕	๖.๕๖	๖.๕๗	๖.๕๘	๖.๕๙	๖.๖๐	๖.๖๑	
		๖.๖๒	๖.๖๓	๖.๖๔	๖.๖๕	๖.๖๖	๖.๖๗	๖.๖๘	๖.๖๙	๖.๗๐	๖.๗๑	๖.๗๒	๖.๗๓	๖.๗๔	๖.๗๕	๖.๗๖	๖.๗๗	๖.๗๘	๖.๗๙	๖.๘๐	๖.๘๑	๖.๘๒	๖.๘๓	๖.๘๔	๖.๘๕	๖.๘๖	๖.๘๗	๖.๘๘	๖.๘๙	๖.๙๐	๖.๙๑	๖.๙๒	๖.๙๓
๗	๗	๗.๑	๗.๒	๗.๓	๗.๔	๗.๕	๗.๖	๗.๗	๗.๘	๗.๙	๗.๑๐	๗.๑๑	๗.๑๒	๗.๑๓	๗.๑๔	๗.๑๕	๗.๑๖	๗.๑๗	๗.๑๘	๗.๑๙	๗.๒๐	๗.๒๑	๗.๒๒	๗.๒๓	๗.๒๔	๗.๒๕	๗.๒๖	๗.๒๗	๗.๒๘	๗.๒๙	๗.๓๐	๗.๓๑	
		๗.๓๑	๗.๓๒	๗.๓๓	๗.๓๔	๗.๓๕	๗.๓๖	๗.๓๗	๗.๓๘	๗.๓๙	๗.๔๐	๗.๔๑	๗.๔๒	๗.๔๓	๗.๔๔	๗.๔๕	๗.๔๖	๗.๔๗	๗.๔๘	๗.๔๙	๗.๕๐	๗.๕๑	๗.๕๒	๗.๕๓	๗.๕๔	๗.๕๕	๗.๕๖	๗.๕๗	๗.๕๘	๗.๕๙	๗.๖๐	๗.๖๑	
		๗.๖๒	๗.๖๓	๗.๖๔	๗.๖๕	๗.๖๖	๗.๖๗	๗.๖๘	๗.๖๙	๗.๗๐	๗.๗๑	๗.๗๒	๗.๗๓	๗.๗๔	๗.๗๕	๗.๗๖	๗.๗๗	๗.๗๘	๗.๗๙	๗.๘๐	๗.๘๑	๗.๘๒	๗.๘๓	๗.๘๔	๗.๘๕	๗.๘๖	๗.๘๗	๗.๘๘	๗.๘๙	๗.๙๐	๗.๙๑	๗.๙๒	๗.๙๓
๘	๘	๘.๑	๘.๒	๘.๓	๘.๔	๘.๕	๘.๖	๘.๗	๘.๘	๘.๙	๘.๑๐	๘.๑๑	๘.๑๒	๘.๑๓	๘.๑๔	๘.๑๕	๘.๑๖	๘.๑๗	๘.๑๘	๘.๑๙	๘.๒๐	๘.๒๑	๘.๒๒	๘.๒๓	๘.๒๔	๘.๒๕	๘.๒๖	๘.๒๗	๘.๒๘	๘.๒๙	๘.๓๐	๘.๓๑	
		๘.๓๑	๘.๓๒	๘.๓๓	๘.๓๔	๘.๓๕	๘.๓๖	๘.๓๗	๘.๓๘	๘.๓๙	๘.๔๐	๘.๔๑	๘.๔๒	๘.๔๓	๘.๔๔	๘.๔๕	๘.๔๖	๘.๔๗	๘.๔๘	๘.๔๙	๘.๕๐	๘.๕๑	๘.๕๒	๘.๕๓	๘.๕๔	๘.๕๕	๘.๕๖	๘.๕๗	๘.๕๘	๘.๕๙	๘.๖๐	๘.๖๑	
		๘.๖๒	๘.๖๓	๘.๖๔	๘.๖๕	๘.๖๖	๘.๖๗	๘.๖๘	๘.๖๙	๘.๗๐	๘.๗๑	๘.๗๒	๘.๗๓	๘.๗๔	๘.๗๕	๘.๗๖	๘.๗๗	๘.๗๘	๘.๗๙	๘.๘๐	๘.๘๑	๘.๘๒	๘.๘๓	๘.๘๔	๘.๘๕	๘.๘๖	๘.๘๗	๘.๘๘	๘.๘๙	๘.๙๐	๘.๙๑	๘.๙๒	๘.๙๓
๙	๙	๙.๑	๙.๒	๙.๓	๙.๔	๙.๕	๙.๖	๙.๗	๙.๘	๙.๙	๙.๑๐	๙.๑๑	๙.๑๒	๙.๑๓	๙.๑๔	๙.๑๕	๙.๑๖	๙.๑๗	๙.๑๘	๙.๑๙	๙.๒๐	๙.๒๑	๙.๒๒	๙.๒๓	๙.๒๔	๙.๒๕	๙.๒๖	๙.๒๗	๙.๒๘	๙.๒๙	๙.๓๐	๙.๓๑	
		๙.๓๑	๙.๓๒	๙.๓๓	๙.๓๔	๙.๓๕	๙.๓๖	๙.๓๗	๙.๓๘	๙.๓๙	๙.๔๐	๙.๔๑	๙.๔๒	๙.๔๓	๙.๔๔	๙.๔๕	๙.๔๖	๙.๔๗	๙.๔๘	๙.๔๙	๙.๕๐	๙.๕๑	๙.๕๒	๙.๕๓	๙.๕๔	๙.๕๕	๙.๕๖	๙.๕๗	๙.๕๘	๙.๕๙	๙.๖๐	๙.๖๑	
		๙.๖๒	๙.๖๓	๙.๖๔	๙.๖๕	๙.๖๖	๙.๖๗	๙.๖๘	๙.๖๙	๙.๗๐	๙.๗๑	๙.๗๒	๙.๗๓	๙.๗๔	๙.๗๕	๙.๗๖	๙.๗๗	๙.๗๘	๙.๗๙	๙.๘๐	๙.๘๑	๙.๘๒	๙.๘๓	๙.๘๔	๙.๘๕	๙.๘๖	๙.๘๗	๙.๘๘	๙.๘๙	๙.๙๐	๙.๙๑	๙.๙๒	๙.๙๓
๑๐	๑๐	๑๐.๑	๑๐.๒	๑๐.๓	๑๐.๔	๑๐.๕	๑๐.๖	๑๐.๗	๑๐.๘	๑๐.๙	๑๐.๑๐	๑๐.๑๑	๑๐.๑๒	๑๐.๑๓	๑๐.๑๔	๑๐.๑๕	๑๐.๑๖	๑๐.๑๗	๑๐.๑๘	๑๐.๑๙	๑๐.๒๐	๑๐.๒๑	๑๐.๒๒	๑๐.๒๓	๑๐.๒๔	๑๐.๒๕	๑๐.๒๖	๑๐.๒๗	๑๐.๒๘	๑๐.๒๙	๑๐.๓๐	๑๐.๓๑	
		๑๐.๓๑	๑๐.๓๒	๑๐.๓๓	๑๐.๓๔	๑๐.๓๕	๑๐.๓๖	๑๐.๓๗	๑๐.๓๘	๑๐.๓๙	๑๐.๔๐	๑๐.๔๑	๑๐.๔๒	๑๐.๔๓	๑๐.๔๔	๑๐.๔๕	๑๐.๔๖	๑๐.๔๗	๑๐.๔๘	๑๐.๔๙	๑๐.๕๐	๑๐.๕๑	๑๐.๕๒	๑๐.๕๓	๑๐.๕๔	๑๐.๕๕	๑๐.๕๖	๑๐.๕๗	๑๐.๕๘	๑๐.๕๙	๑๐.๖๐	๑๐.๖๑	
		๑๐.๖๒	๑๐.๖๓	๑๐.๖๔	๑๐.๖๕	๑๐.๖๖	๑๐.๖๗	๑๐.๖๘	๑๐.๖๙	๑๐.๗๐	๑๐.๗๑	๑๐.๗๒	๑๐.๗๓	๑๐.๗๔	๑๐.๗๕	๑๐.๗๖	๑๐.๗๗	๑๐.๗๘	๑๐.๗๙	๑๐.๘๐	๑๐.๘๑	๑๐.๘๒	๑๐.๘๓	๑๐.๘๔	๑๐.๘๕	๑๐.๘๖	๑๐.๘๗	๑๐.๘๘	๑๐.๘๙	๑๐.๙๐	๑๐.๙๑	๑๐.๙๒	๑๐.๙๓
๑๑	๑๑	๑๑.๑	๑๑.๒	๑๑.๓	๑๑.๔	๑๑.๕	๑๑.๖	๑๑.๗	๑๑.๘	๑๑.																							

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดงบประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับการบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ เพียงพอ

หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน

และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

๑๖

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)								มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบ (๒๐ คะแนน)				(มาตรา ๒๐๑) ประมวลระเบียบ		(มาตรา ๒๐๒) ประมวลระเบียบ		มติ ก.อบต. สกลนคร																																																																																																														
	๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)								๒ ประสิทธิภาพการให้บริการ (๑๕ คะแนน)					๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)					๔ ประสิทธิภาพการพัฒนาระบบ (๒๐ คะแนน)					(มาตรา ๒๐๑) ประมวลระเบียบ		(มาตรา ๒๐๒) ประมวลระเบียบ																																																																																																															
๑	นาตงวัฒนา	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	๕.๕	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๖.๕	๗.๑	๗.๒	๗.๓	๗.๔	๗.๕	๘.๑	๘.๒	๘.๓	๘.๔	๘.๕	๙.๑	๙.๒	๙.๓	๙.๔	๙.๕	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕	๔๖	๔๗	๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐
		๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	๕.๕	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๖.๕	๗.๑	๗.๒	๗.๓	๗.๔	๗.๕	๘.๑	๘.๒	๘.๓	๘.๔	๘.๕	๙.๑	๙.๒	๙.๓	๙.๔	๙.๕	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕	๔๖	๔๗	๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐
		๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	๕.๕	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๖.๕	๗.๑	๗.๒	๗.๓	๗.๔	๗.๕	๘.๑	๘.๒	๘.๓	๘.๔	๘.๕	๙.๑	๙.๒	๙.๓	๙.๔	๙.๕	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕	๔๖	๔๗	๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐
		๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	๕.๕	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๖.๕	๗.๑	๗.๒	๗.๓	๗.๔	๗.๕	๘.๑	๘.๒	๘.๓	๘.๔	๘.๕	๙.๑	๙.๒	๙.๓	๙.๔	๙.๕	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕	๔๖	๔๗	๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐
		๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๒.๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	๓.๕	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	๕.๑	๕.๒	๕.๓	๕.๔	๕.๕	๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔	๖.๕	๗.๑	๗.๒	๗.๓	๗.๔	๗.๕	๘.๑	๘.๒	๘.๓	๘.๔	๘.๕	๙.๑	๙.๒	๙.๓	๙.๔	๙.๕	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐	๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕	๔๖	๔๗	๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ
 หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน
 และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

๑๖

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดยอดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ก.อบต.	มติ ก. อบต. จ.สกลนคร	(พ.ร.บ.๒ ๐๐๑) ผู้ดูแล		(พ.ร.บ.๒ ๐๑) ผู้ดูแลแบบประคับประคอง	มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๕๔ คะแนน)							มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)							อปต.	ว.วชิรภูมิ	ว.วชิรภูมิ	๑																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		๑ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๒ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑			๓ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๔ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๕ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๖ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๗ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๘ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๙ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๐ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๑ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๒ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๓ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๔ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๕ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๖ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๗ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๘ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๑๙ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑	๒๐ ผู้ดูแล พ.ร.บ.๒๐๐๑																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดยอดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับการบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ

หากประสงค์จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ตามหลักเกณฑ์ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ก่อน

และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

๑๗
(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

