



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๘

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรรัตน์ อธิมิตร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒, ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”

แบบทำยระเบียบวาระที่ ๕.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๑ ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน

๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในจังหวัด จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	การตรวจสอบ
๑	นางสาวภฤตยา อุปพงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.ธาตุนาเวง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๔๑,๕๕๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๓ ปี ๙ เดือน ๒๙ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๘
๒	นางสาวนาถวดี โสพัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.อุ่มจาน อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๐,๑๒๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ เดือน ๒๙ วัน (บรรจุ ๓ ก.ย. ๖๖)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๓	นางสาวกัลชนา ดันเจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๒๑,๐๒๐	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลบุตร - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๑๔ วัน (บรรจุ ๑ ก.ย. ๖๐)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๔	นายอำนาจ โคตรคำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเหล่า อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๔๐,๙๐๐	- หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่นาน - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๔ ปี ๖ เดือน ๗ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๕	นางสาวพิมพ์พัฒนา จันทะวิชัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.หลุบเลา อ.ภูพาน จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัดกองคลัง ทต.โคกภู อ.ภูพาน จ.สกลนคร	๑๕,๗๒๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๒ เดือน ๒๑ วัน (บรรจุ ๑๕ ก.ย. ๖๖)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๖	สืบเอกเฉลิมพล ปาระคะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ด้ามม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัดปลัดเทศบาล ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๒๗,๐๓๐	- ดูแลติดตามารดา - หาประสบการณ์ - อยู่พื้นที่ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๑ ปี ๙ เดือน ๕ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๗	นางสาวพัชรภา สุขเสริม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง ทต.บ้านโพน อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง อบต.แมตนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๔๓,๕๘๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๘	นายธนากร สายศร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๐,๔๔๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๑ เดือน ๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๙
๙	นายประจักษ์ สุขุมาลัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.บงใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๔๐,๒๖๐	- ดูแลติดตามารดา - ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๙ เดือน ๒๙ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

๕.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	รับโอน จำนวน ๑๓ ราย นายพิสิษฐ์ สุรินทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.เสนางคณิคม อ.เสนางคณิคม จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.จันทร์เพ็ญ อ.เต่างอย จ.สกลนคร	๔๕,๗๔๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ เดือน ๑ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๒	นายสัญญา พรหมเจริญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทต.กุดหมากไฟ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.หนองแก้งใต้ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๘,๕๒๐	- ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๓	นางสาวอารีย์ กองโพธิ์ชัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. ทต.นามะเฟือง อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.โคกก่อง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑๕,๗๒๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๒ เดือน ๑๙ วัน (บรรจุ ๓ ส.ค. ๖๖)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๔	นางเมยวีย์ ไชยวังราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง อบต.ดงเหนือ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๑๕,๗๒๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน (บรรจุ ๓ ก.ค. ๖๖) สังกัด อบจ.หนองคาย - ๑ มิ.ย. ๖๗ ย้ายมา อบต.หนองหัวช้าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ๑๖ ต.ค. ๖๘ (วันที่ทำเรื่องขอ โอนย้ายมา อบต.ดงเหนือ)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๕	นางสาวกาญจนา วิมโรจน์ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลหนองพันจันทร์ กองการแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.นาแต้ อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๑๕,๑๔๐	- ดูแลติดตามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ลดภาระค่าใช้จ่าย - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๒๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๖	นายเอกวัตร สุขเกษม ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านหนองสองห้อง กองการแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.หนองบัว อ.นิคมน้ำอุ่น จ.สกลนคร	๑๕,๑๔๐	- ดูแลติดตามารดา - หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนาเดิม - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๗	นางสาวณัฐกษนันท์ จำปาหาญ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลดอนทราย กองการแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.นาตาล อ.เต่างอย จ.สกลนคร	๑๕,๔๔๐	- ดูแลติดตามารดา - ดูแลครอบครัว - ลดภาระค่าใช้จ่าย - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อ.ร.ต. จ.สกลนคร
๘	นางสาวอริยา มณีรัตน์ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านหาดสำราญ กองการแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ค้อใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑๕,๑๔๐	- ดูแลบิดามารดา - ลดภาระค่าใช้จ่าย - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๑ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๙	นายทวีศักดิ์ ไครบุตร ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ส่วนตำบลบ้านบางพัง กองการแพทย์ อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.คำสะอาด อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑๕,๓๒๐	- เพื่อความก้าวหน้า ในสายงานวิชาชีพ - มีตำแหน่งว่างที่ตรงกับ คุณสมบัติ - โฉลกที่พักอาศัย - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๑๐	นายธณศักดิ์ กาญจนเกตุ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ทต.หนองญาติ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.สุวรรณคาม อ.นิคมสร้างอรุณ จ.สกลนคร	๓๑,๗๖๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน (บรรจุ ๑ ก.ค. ๕๙)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๑๑	นางสาวสุภัทรา แก้วเสนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ทต.ด่านสำโรง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์สูง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๔๐,๕๖๐	- หาประสบการณ์ - กลับภูมิลำเนา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๓ เดือน ๖ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๙
๑๒	จ.ส.อ.หญิงสุคนธ์ สุขสะอาด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทต.นาซาง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.นาตาล อ.เต่างอย จ.สกลนคร	๔๗,๙๔๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑๓	นางสาวรวิษฐา มงคลนำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.คำสะอาด อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๔๐,๒๖๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงาน ต่อเนื่องในพื้นที่ ๑ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๑๔	<u>ให้อโอน จำนวน ๗ ราย</u> นายเลิศพิสิฐ อัมพิมพ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนา ชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.คำสะอาด อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	๓๙,๐๘๐	- ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงาน ต่อเนื่องในพื้นที่ ๑ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๑๕	นายภาณุวัฒน์ ใจกล้า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนา รายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน และบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง อบต.กระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์	๔๐,๒๖๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงาน ต่อเนื่องในพื้นที่ ๕ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๑๖	นางสาวกัญญาณี นาคสะหัด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คำตากกล้า อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เมืองฝ้าย อ.หนองหงส์ จ.บุรีรัมย์	๓๖,๓๑๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงาน ต่อเนื่องในพื้นที่ ๙ ปี ๒๓ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๑๗	นางสาวนันธิญา วันทะวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ค้อใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สังกัดกองการศึกษา ทต.กำแพง อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ	๒๒,๘๔๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงาน ต่อเนื่องในพื้นที่ ๓ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑๘	นายคมสันต์ อุดมกุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.บ่อแก้ว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการอบรม และฝึกวิชาชีพชำนาญการ สังกัดเรือนจำกลางบางขวาง ปฏิบัติหน้าที่เรือนจำกลางคลองไผ่ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี	๒๙,๖๘๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๓ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๕ ม.ค. ๖๙
๑๙	นางสาวสุพิชชา แสงเขียว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ดงชน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาทราย อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	๔๒,๘๙๐	- ดูแลติดตามราคา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๒๐	นางนพารณ์ ปิ่นใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.โพนสูง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๔,๑๑๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๘ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

๕.๑.๒ บัญชีการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	นางสาวพรพรรณ มังคละศิริ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัดโรงพยาบาลสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อ.สังขม จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.แมคณาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๑๔,๗๐๐	- ดูแลบิดามารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ ปี ๒ เดือน ๕ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๘
๒	นายวิทยา โสมนาม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกลุ่มงานอาคารและ สภาพแวดล้อมศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.ด่านม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๑๒,๙๑๐	- กลับภูมิลำเนา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๑ เดือน ๒ วัน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติและให้ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๒ เรื่อง เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็น ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระบบซี และ ระบบแท่ง (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ให้ได้รับ เงินเดือน	คุณสมบัติ ครบเมื่อ ว/ด/ป	วันที่มีผลใน การเลื่อน (ผ่านการประเมิน ๒ ใน ๓ /คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	ประเภทวิชาการ ๔ ราย								
๑	นางสาวสันทนา ผานคำ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.อุ่มจาน อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	ชก.	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (แขนงวิชาการ ตลาด)	<u>ระบบซี</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ - ๕ (๔ ม.ค.๕๓ - ๓๑ ธ.ค.๕๘) ๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๗ วัน ๕๐% ๓ ปี ๑๒ วัน <u>ระบบแท่ง</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน (๑ ม.ค.๕๙ - ๒๘ ก.ย.๖๖) ๗ ปี ๘ เดือน ๒๗ วัน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ (๒๙ ก.ย.๖๖ - ๔ ก.ย.๖๘) ๑ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๒ ปี ๘ เดือน ๓ วัน	๓๓,๕๖๐	๓๔,๑๑๐	๒๐ ธ.ค.๖๑	๑๒ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๒	นายศราวุธ พรหมชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.เคือศรีคันชัย อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	ชก.	วิทยาศาสตร บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม แขนงเทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์)	<u>ระบบแท่ง</u> นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (๓ ธ.ค. ๖๑ - ๒๙ ก.ค.๖๘) ๖ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๙๐	๓ ธ.ค.๖๗	๒๗ ส.ค.๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวนันทนา จันทมุงคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อบต.ม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร	ชก.	สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต (สาขาวิชา สาธารณสุข ศาสตร์)	<u>ระบบแท่ง</u> นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (๓ ก.พ.๖๓ - ๑ ส.ค.๖๘) ๕ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน	๒๓,๗๑๐	๒๔,๐๑๐	๓ ก.พ.๖๗	๒๒ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เลื่อนเป็น ระดับ	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระบบซี และ ระบบแท่ง (นับถึงวันยื่น)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ให้ได้รับ เงินเดือน	คุณสมบัติ ครบเมื่อ ว/ด/ป	วันที่มีผลใน การเลื่อน (ผ่านการประเมิน ๒ ใน ๓ /คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๔	นายธนวัฒน์ ทิพย์เนตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองแก้ว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	ชก.	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ)	ระบบซี เจ้าพนักงานธุรการ ๓ - ๔ (๒ พ.ค.๕๖ - ๓๑ ธ.ค.๕๘) ๒ ปี ๗ เดือน ๒๙ วัน ระบบแท่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (๑ ม.ค.๕๙ - ๘ เม.ย.๖๓) ๔ ปี ๓ เดือน ๗ วัน ระบบแท่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (๙ เม.ย.๖๓ - ๒ พ.ค.๖๖) ๓ ปี ๒๓ วัน ๕๐% ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ระบบแท่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (๓ พ.ค.๖๖ - ๔ ส.ค.๖๘) ๒ ปี ๓ เดือน ๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๗ ปี ๓ เดือน	๒๙,๑๓๐	๒๙,๖๘๐	๓ พ.ค.๖๗	๒๙ ส.ค.๖๘	เห็นชอบ
๕.๒.๒	ประเภททั่วไป ๑ ราย								
๑	นายทีมาญ ศรีขันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๐๑ อบต.ดงเหนือ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	ชง.	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	ระบบแท่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน (๘ ก.ค.๖๒ - ๒๙ ก.ค.๖๘) ๖ ปี ๒๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒๑ วัน	๑๘,๗๙๐ (๑ ต.ค.๖๘)	๑๘,๘๑๐	๘ ก.ค.๖๖	๑๘ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่เลื่อนระดับได้และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ทราบ
ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๓ เรื่อง เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	กรณีพ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	การตรวจสอบ	หมายเหตุ
๑ *	อบต.ข้าวกาย อ.วานรนิวาส	สังกัดกองช่าง นายกฤทธิ์ เทศนธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้าน สุขภาพจึงไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ สม่ำเสมอ	๑ พ.ย. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๒๐ ต.ค. ๖๘ - ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ
๒ *		สังกัดกองช่าง นายอภิรม แก้วกำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ลาออกเพื่อไป ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พ.ย. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๒๔ ต.ค. ๖๘ - ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ
๓ *	อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม นางสาวทัศนวิมล สิ้นนตรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านหนองซาด	ลาออกเพื่อไป ประกอบอาชีพอิสระ	๑๗ พ.ย. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๒๔ ต.ค. ๖๘ - ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ
๔ *	อบต.บ่อแก้ว อ.บ้านม่วง	สังกัดกองคลัง นางสาวดวงเดือน แวงวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ลาออกเพื่อไป ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๖ ต.ค. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๓ ต.ค. ๖๘ - ซึ่งเป็นการยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ
๕	อบต.เหล่าโพธิ์ค้อ อ.โคกศรีสุพรรณ	สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นางโนรี เกาทอง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.ห้วยยางเหนือ	ลาออกเพื่อไป ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๗ พ.ย. ๖๘	- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ - เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๑๕ ต.ค. ๖๘ - ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและ ความจำเป็นจึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
 วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พ้นจากราชการ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ
 ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจและประเภททั่วไป)

ที่	สังกัด		อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้ว่าการงานทั่วไป หรือ ผู้อำนวยการงานทั่วไป	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						ภาชนะ คำชี้แจง งานบุคคล ตามมาตรา ๒๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย			
๑	อบต.หัวข่าง	เมืองสกลนคร	นายสมชาย ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ว่าการงานทั่วไป หรือ ผู้อำนวยการงานทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ งานรัฐกิจ และงานราชพิธี งานติดต่อ งานจัดเตรียมการประชุม ดูแลวัสดุ อุปกรณ์ของห้องประชุมให้สามารถใช้งานได้อยู่เสมอ งานควบคุมการตรวจเช็คสภาพรถยนต์ส่วนบุคคล และรถยนต์ส่วนบุคคล งานกำกับดูแลความสะอาด ความเรียบร้อยของอาคาร สถานที่ ทั้งภายในและภายนอกอาคาร งานกำกับดูแลความสะอาด ความเรียบร้อยของอาคาร ทั้งภายในและภายนอกอาคาร งานจัดซื้อจัดจ้าง งานดูแลรักษาสวนสาธารณะ งานเขียนเรื่องร้องเรียน/ข้อร้องเรียน และงานประชาสัมพันธ์ งานภาคสนามเกี่ยวกับงานรับ - ส่งผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานของ อบต. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑ ธ.ค. ๖๘	๓๐ พ.ย. ๖๘	๖๖.๐๐	๖๖.๔๐	๖๖.๖๐	๖๖.๘๐	๖๖.๙๐	๖๖.๙๐	๖๖.๙๐	เห็นชอบ	
			นางสาวณัฏฐ์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ว่าการงานทั่วไป หรือ ผู้อำนวยการงานทั่วไป	งานบริหารงานพิเศษ ปฏิบัติงานให้กิจการทางราชการเสร็จได้แก่ การให้คำแนะนำช่วยเหลือเกษตรกร การให้คำแนะนำกับเกษตรกรผู้ขอรับประโยชน์ การให้ความรู้ด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก การสุขาภิบาล การควบคุมป้องกันโรค ไข้หวัดใหญ่ สาธารณสุขในตำบลงานอื่นและเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง สัมมนาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการอนุรักษ์น้ำ โครงการจัดตั้งศูนย์เกษตรอินทรีย์ โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดหาที่ดินให้เกษตรกร การแยกประเภทขยะสำหรับนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่ดีและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ธ.ค. ๖๘	๓๐ พ.ย. ๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ

ที่	สังกัด		อ.นายขันธ์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป รหัส สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ				
			๓.นายสาวิทย์ นามะ สรรณเจริญ ตำแหน่ง คุมงาน สังกัด กองสาธารณสุข พนักงานจ้างประเภททั่วไป	งานป้องกันและควบคุมโรค ปฏิบัติงานควบคุมการประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ การป้องกัน ควบคุม แก้ไขเหตุรำคาญ และมลภาวะที่เกี่ยวข้อง การจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ เบ็ดเสร็จ ปฏิบัติการในการแก้ไข ฟื้นฟู รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อมและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพ กองทุนหลักประกันสุขภาพต่อการบริการส่วนด้านสุขภาพ ตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อออกไปอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และปฏิบัติงานที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้รับมอบหมาย	๑ ธ.ค. ๖๕	๓๐ พ.ย. ๖๕	-	-	-	-	๔๔.๔๐	๔๔.๔๐	๔๔.๔๐	ดีมาก	๔๓.๔๐ (ดีเด่น)		เห็นชอบ	
๒	อบต.โนนหอม	เมืองสกลนคร	๑.นายบำรุง เอ็ดดูล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานนี้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในกาใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ธ.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๔.๐๐	๔๔.๐๐	๔๔.๕๐	ดีมาก	๔๖.๔๐	๔๕.๒๐	๔๕.๘๐	ดี	๔๕.๑๕ (ดีเด่น)	๑๒.๑๑	เห็นชอบ	
			๒.นายเชาว์วัชร เหล่าพรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานนี้เกี่ยวกับ งานธุรการ และงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร่าง จัดทำ บัญชี ย่อเรื่อง ตรวจ ทนหนังสือที่ต้องใช้ความรู้ ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิในทรัพย์สินของทางราชการ การติดตามให้มีการซ่อมแซม และบำรุงรักษา การจำหน่ายยานพาหนะที่ชำรุด เสื่อมสภาพ และการเบิกจ่ายพัสดุทางช่างการตรวจสอบ ลงหรือเปลี่ยนแบบรายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร จัดบันทึก รายงานการประชุม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ธ.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๕.๒๐	๔๕.๒๐	๔๕.๒๐	ดี	๔๖.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	ดีมาก	๔๕.๑๐ (ดีมาก)		เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		๑.นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป รหัส สำนักปศอ. อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								การ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร				
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน									
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ						
			๓.นางสาวกานดา นาคโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ งานธุรการ และงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ-ส่ง บัญชี ข้อเรื่อง ตรวจ ทนหนังสือที่ต้องใช้ความรู้ ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิในทรัพย์สินของทางราชการ การติดตามให้มีการซ่อมแซมและบำรุงรักษา การจำหน่ายยานพาหนะที่ชำรุด เสื่อมสภาพ และการเบิกจ่ายพัสดุทางราชการตรวจสอบ ลงหรือเปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร จัดบันทึก รายงานการประชุม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	เห็นชอบ	
			๔.นางสาวอภาพร รังแก้ว ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือหรือดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนประถมศึกษา ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้ได้มีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	เห็นชอบ	
			๔.นางสาวจิตติภรณ์ ศิริทอง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือหรือดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนประถมศึกษา ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้ได้มีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	ดี	เห็นชอบ

ที่	สังกัด		๑. นายชนันท์ ภูติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดการงานทั่วไป วิสุ สำนักรับผิด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						ภาวะ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล ตามอัตรา ๑๕	มติ ก.อบต. จุฬาลงกรณ์	
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย			
			๖.นางสาววรรณวิภา ไม่สาแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขที่ (หักงะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้านข้อมูลและเอกสารและงานอื่นๆ เกี่ยวกับระบบงานและงานด้านอื่นๆ ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนว ประสานการให้มีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการ ของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒		๔๕.๕๐	๔๖.๐๐	๔๕.๗๕	๔๖.๕๐	๔๖.๕๐	๔๖.๒๓ (ดีเด่น)		เห็นชอบ
			๗.นางสาววัฒนา นามสาแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ งานธุรการ และงานสารบรรณจะต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร่าง ข้อสอบ บันทึก ย่อ เรื่อง ตรวจ ทานหนังสือที่ต้องใช้ความรู้ ทางเทคนิคหรือ วิชาการด้านใดด้านหนึ่ง การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ ในทรัพย์สินของทางราชการ การติดตามให้มีการซ่อมแซม และบำรุงรักษา การจำหน่ายยานพาหนะที่ชำรุด เสียสภาพ และการเบิกจ่ายพัสดุทางราชการตรวจสอบ ลงหรือ เปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทาง ราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร จัดบันทึก รายงานการประชุม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒		๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๓ (ดีเด่น)		เห็นชอบ
			๘.นางสาวนันทิพย์ ชิงบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานที่มีมาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานทางด้านการเงินและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการ เกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษาและ สหภาพ การอนามัยและสุขภาพ การปกครองท้องถิ่น และความเจริญด้านอื่นๆ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วน ราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๗๒		๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๔ (ดีเด่น)		เห็นชอบ
			๙.นางสาวทิพร วิศรจาก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักรับผิด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นอย่าง ยิ่งมีความรู้ด้านหลักวิชาการ ลักษณะการใช้ แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้าผู้รับผิดชอบ และงานอื่นที่ ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘		-	-	-	๔๗.๕๐	๔๖.๐๐	๔๖.๓๐ (ดีเด่น)		เห็นชอบ

ที่	สังกัด		ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								การ คำชี้แจง ด้านบริหาร ความขาด ๑๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ		วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ		
			๑๐.นางสาวรัตติยา บุญทอง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนึกปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐ (ดีเด่น)	เห็นชอบ
			๑๑.นางสาววราณีรัตน์ สิริสัมพันธ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนึกปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๗๗.๔๐	๗๗.๔๐	๗๗.๔๐	๗๗.๔๐	๗๗.๔๐ (ดีเด่น)	เห็นชอบ
			๑๒.นายสรวิศ พรหมน้อย ตำแหน่ง พนักงานสุบนำ สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๓.นายการุณกร กลิ่นล้ำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๔.นายอนันต์โรด นววิสัย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	-	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๕ (ดีเด่น)	เห็นชอบ

[illegible]

ที่	สังกัด		ค.บ.ยชชนันท์ วุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดการงานทั่วไป วิสุ สำนักรับผิด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการทำงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามอัตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย		
๔	อบต.ค้อใต้	สว่างแดนดิน	๑. นายอนุชิต สิงห์ชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. สร้าง ขียนแบบ งบประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ติดตั้ง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และ ใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ๒. จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการ ใช้งาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา ๓. ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ใน การออกไปรับรองสถานที่ หน่วยงาน หรือหน่วยงานกำหนด ๔. เมิกัลย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและ พร้อมต่อการใช้งาน	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๕๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ	
			๒. นายเจษฎา งามใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ปฏิบัติเกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการเกษตร ระดับ หมู่ ตำบล และขนาดของภูมิประเทศ การหาค่ากึ่งกลางจุดตำแหน่ง ต่างๆ การทำบันทึกข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จาก การสำรวจ การทำแผนที่แบบต่างๆ โดยอาศัยข้อมูลจากการ สำรวจ การสำรวจและคำนวณราคาที่ดิน ทรัพย์สิน รายการ จัดการทรัพย์สินที่ดิน เป็นต้น	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๕๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ	
			๓. นายชลาลัย นาทราช ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ๓. จัดทำและแผนพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๔. การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และ การพัฒนาผู้เรียน ๕. ประสานความร่วมมือกับชุมชน	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๔๖.๐๐ ๔๖.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๕๐	๔๘.๐๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ	
			๔. นางมีภาพร ไพบูลย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ๓. จัดทำและแผนพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๔. การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และ การพัฒนาผู้เรียน ๕. ประสานความร่วมมือกับชุมชน	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๔๖.๐๐ ๔๖.๐๐	๔๖.๕๐ ๔๖.๕๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๗๕ (ดีมาก)	เห็นชอบ	
			๕. นางณัฏฐพร พริตตะวัน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ๓. จัดทำและแผนพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๔. การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และ การพัฒนาผู้เรียน ๕. ประสานความร่วมมือกับชุมชน	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๔๖.๐๐ ๔๖.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ ๔๘.๐๐	๔๘.๐๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		อำนาจหน้าที่/ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						ภาวะ คำชี้แจง ด้านบริหาร งบประมาณ ๓๕	มติ ก.อบค. จ.สกลนคร		
	อบต.	อำเภอ			ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
					วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย			รวม	
			๑. นายวิชาญ น้อยหว้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป วิธี สำนัปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	บุคลากรเกี่ยวกับงานรับส่งเอกสารของ อบต.บ้านไร่ ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ของรถ ขนส่งสาธารณะในสำนักงาน และนอกสถานที่ ช่วยเหลืองาน ด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน อบต. และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ตามที่ได้รับความหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๑ พ.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๔๔.๐๐	๔๖.๐๐	๔๕.๐๐	๘๖.๐๐	๓๕	เห็นชอบ	
			๒. นายวิชาญ น้อยหว้า ตำแหน่ง พนักงานบริบาล สังกัด สำนัปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	บุคลากรเกี่ยวกับงานรับส่งเอกสารของ อบต.บ้านไร่ ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ของรถ ขนส่งสาธารณะในสำนักงาน และนอกสถานที่ ช่วยเหลืองาน ด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน อบต. และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ตามที่ได้รับความหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๑ พ.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๔๔.๐๐	๔๖.๐๐	๔๕.๐๐	๘๖.๐๐	๓๕	เห็นชอบ	
			๓. นายวิชาญ น้อยหว้า ตำแหน่ง พนักงานบริบาล สังกัด สำนัปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	บุคลากรเกี่ยวกับงานรับส่งเอกสารของ อบต.บ้านไร่ ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ของรถ ขนส่งสาธารณะในสำนักงาน และนอกสถานที่ ช่วยเหลืองาน ด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน อบต. และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ตามที่ได้รับความหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๑ พ.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๔๔.๐๐	๔๖.๐๐	๔๕.๐๐	๘๖.๐๐	๓๕	เห็นชอบ	
๔	นาง	สว่างแดนดิน	๑. นางสาวทิพร อรรถสาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อบต.แมง พนักงานจ้างตามภารกิจ	เพื่อปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า ค่าบริการ และรายได้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายระเบียบ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ เป็นไปตามเป้าหมายอย่างครบถ้วน การตรวจสอบการรับเงิน การรับเงิน นำส่งเงิน และออกใบเสร็จในการจัดเก็บรายได้ การรวบรวมข้อมูล เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บรายได้ การรวบรวมข้อมูล สถิติการจัดเก็บรายได้ รวมถึงจัดเก็บ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์และเอกสารจัดทำ แผ่นที่ภาษีด้วยระบบคอมพิวเตอร์และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๑๑ พ.ย.๖๕	๑๐ พ.ย.๖๕	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๓๖.๓๕	เห็นชอบ
๖	อบต.โพธิ์สูง	สว่างแดนดิน	๑. นายวิชาญ น้อยหว้า ตำแหน่ง พนักงานบริบาล สังกัด สำนัปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องให้ พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่ ๑. ดูแลทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เก็บ-คิด สำนัปลัด อบต.แมง ๓. อยู่ระหว่าง ๖ ที่ทำการ อบต.โพธิ์สูง วันจันทร์-อาทิตย์ เวลา ๐๘.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๑ พ.ย.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๓๖.๓๕	เห็นชอบ

ที่	สังกัด		ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การ คำชี้แจง ด้านบริหาร งบประมาณ ๓๕	มติ ก.อบค. จุฬาลงกรณ์
	อบต.	อำเภอ			ปี ๑/ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครั้ง ๑	ปี ๒/ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ ครั้ง ๒	ปี ๓/ผลการประเมิน ครั้งที่ ๓ ครั้ง ๓	ปี ๔/ผลการประเมิน ครั้งที่ ๔ ครั้ง ๔	ปี ๕/ผลการประเมิน ครั้งที่ ๕ ครั้ง ๕	ปี ๖/ผลการประเมิน ครั้งที่ ๖ ครั้ง ๖			
			๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑๐.๖๕ (ดีมาก)		
			๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑๐.๖๕ (ดีมาก)		
			๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑๐.๖๕ (ดีมาก)		
			๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑๐.๖๕ (ดีมาก)		
๗	อบต.นาท่า	วานรนิวาส	๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. นายสมันท์ กุติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑. ๑๐.๖.๖๕	๑๐.๖๕ (ดีมาก)	๒๕.๖๕	เห็นชอบ

ที่	สังกัด		ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										การ ใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามอัตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ		วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ				
			๑. นายชนันท์ ภูสี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป วิสุ อำเภอปลาดิบ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ในการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา โดยปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖		๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	ดีมาก	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๓. นางอริสพร คงเจริญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ในการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา โดยปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖		๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	ดีมาก	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๔. นายสุนทร วงศ์ไชยสิทธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างประเภททั่วไป			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในการงานช่วยเหลือ และจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานจัดทำบันทึกการใช้จ่ายเงิน ส่วนกลาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕		-	-	-	๔๕.๔๐ (ดีเด่น)	๔๕.๔๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๕. นางสาววิมลชนก เวียงศุด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือ งาน ด้านธุรการ งานจัดซื้อจัดซื้อ ครุภัณฑ์ งานจัดทำเอกสารฎีกา เบิกจ่ายเงิน งานจัดทำบันทึกการใช้จ่ายเงินส่วนกลางของ กองช่าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕		-	-	-	๔๖.๔๐ (ดีเด่น)	๔๖.๔๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๖. นายอิทธิพล แสนกัน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ช่วยรถยนต์ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของรถยนต์ ตรวจเช็คเปลี่ยน ถ่ายน้ำมันเครื่องตามระยะเวลา รายงานข้อมูลการใช้รถยนต์ และสภาพของรถยนต์ต่อผู้บังคับบัญชา นำรถยนต์ตรวจ สภาพ ต่อมาปีประจำปี จัดทำประวัติการซ่อมรถยนต์ จัดทำ สมุดบันทึกการใช้รถยนต์ รับ-ส่งหนังสือราชการ	๑ ก.ย.๖๕	๓๐ ส.ค.๖๕		-	-	-	๔๖.๒๐ (ดีเด่น)	๔๖.๒๐	ดีมาก	เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		๑.นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการงานทั่วไป รัฐ สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										มติ ก.อบต. จ.สกลนคร		
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
๔	ศรีวิชัย	วานรนิวาส	๑.นายภาณุ กิตติวงศ์ ตำแหน่ง พนง.ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (รกรการเข้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับ เครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถแทรกเตอร์) ตลอดจน บำรุงรักษา แก้ไขของเครื่องยนต์ของเครื่องยนต์ และปฏิบัติงานที่อื่นตามเครื่องยนต์และปฏิบัติงานที่อื่นตาม เครื่องยนต์และปฏิบัติงานที่อื่นตามข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ	๓ ต.ค. ๖๔	๒ ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดี	เห็นชอบ
			๒.นายโยธิน สิริรัตน์ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และดูแล ทรัพย์สินของทางราชการ เดินทางสื่อสารภายในสำนักงาน และนอกสถานที่หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ พ.ย. ๖๔	๓๑ ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดีต้น	เห็นชอบ	
๕	อบต.หนองแวงใต้	วานรนิวาส	๑.นางสาวกนิษฐ์ บัวพันธ์ ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงาน ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับภารงานดูแลรักษา ความสะอาด อาคารสำนักงาน อบรมพนักงาน	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๒.นางปริญญา นาสิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานการเงินฯ กองคลัง สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานคลัง - ปฏิบัติหน้าที่ งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน (กองคลัง)	๑ ก.ย. ๖๔	๓๑ ส.ค. ๖๕	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๓.นางสาวจิราภรณ์ ฐิตะคำ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา - ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงาน ๑.จัดทำสื่อการเรียนการสอน ๒.ส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็กตามวัย ๓.ดูแลสุขภาพและอนามัยเด็ก ๔.งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดีต้น	เห็นชอบ
			๔.นายจิรายุ คัมยะราช ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงานรักษาความปลอดภัยดูแล ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	-	-	-	-	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๕.นายเทพพิทักษ์ พรหมภา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ บำรุงรักษาดูแลอาคารสถานที่และดูแล ครุภัณฑ์ของสำนักงาน อบต.	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	-	-	-	-	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	๔๒.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		นโยบาย/วิสัยทัศน์ ด้านหนึ่ง ผู้ช่วยจัดการทั่วไป วิสัยทัศน์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						การ คำร้อง ด้านบริหาร งานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จุฬาลงคร
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน				
							ครั้งที่ ๑	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	เฉลี่ย	ระดับ		
			๑.นายวิชาดา สุพร ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงานด้านสารบรรณบำรุงรักษา อาคารสถานที่และดูแลครุภัณฑ์ก่อสร้าง/สิ่งก่อสร้าง อบต.	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๕๓.๐๐	๕๓.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๒.นายชนาธิป ชื่นละ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในการสำรวจโครงการงานก่อสร้าง งานสาธารณูปโภค	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๕๓.๐๐	๕๓.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๓.นางสาวกานดา บุญเสริม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงานช่วยเหลือในการเรียนการสอน การ อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๕๔.๐๐	๕๔.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๔.นางสาวน้อย บัวพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/แผนงาน บริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานจัดการเรียนการสอน การอบรม เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๕๔.๐๐	๕๔.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
๑๐	อบต.ผู้มุง	อ.สุเมธ	๑.นายศิวินัส ภูมิบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างงานด้านการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รวมตลอดถึงยุทธวิธีและอาวุธ ภัยอื่น ๆ เช่น ลูกก๊วย วัตถุภัย การป้องกันฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๒.นางสาวปรางทิพย์ สิงห์วงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานด้านปฏิบัติงานธุรการ และงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานรับบันทึกข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ การจัดทำฎีกาเบิก เงิน การรวบรวมข้อมูลหรือจัดซื้อวัสดุเอกสาร การ เตรียมการประชุมและจดบันทึกงานจากการประชุม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๕	-	-	-	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	

[illegible]

ที่	สังกัด		ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การ ใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ			ปีที่ ๑/ผลการประเมิน					ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
๑๑	อบต.บ้านเม่น	อ.โพนเมแก้ว	๑. นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป วิสัย สำนักรัสถ์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ธ.ค. ๖๔	๓๐ พ.ย. ๖๕	๔๕.๒๐	๔๕.๖๐	๔๕.๖๐	ดีมาก	๔๕.๕๐	๔๕.๖๐	๔๕.๖๐	ดีมาก	๔๕.๕๐ (ดีมาก)	๒๗.๗๑	เห็นชอบ	
				๑ พ.ย. ๖๔	๓๐ ต.ค. ๖๕	-	-	-	-	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๕๐	ดีมาก	๔๕.๕๐ (ดีมาก)		เห็นชอบ	
			๒. นายเจษฎา ภูดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก สังกัด สำนักรัสถ์ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๔ ม.ค. ๖๔	๓ ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๕๐	ดี	๔๕.๕๐ (ดี)		เห็นชอบ	
			๓. นายสมานันดา เรืองสกุลศักดิ์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักรัสถ์ อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๔ ม.ค. ๖๔	๓ ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๕๐	ดีมาก	๔๕.๕๐ (ดีมาก)		เห็นชอบ	
			๔. นายจักรพงษ์ โมตา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๔ ม.ค. ๖๔	๓ ม.ค. ๖๕	-	-	-	-	๔๕.๐๐	๔๕.๐๐	๔๕.๕๐	ดีมาก	๔๕.๕๐ (ดีมาก)		เห็นชอบ	
๑๒	อบต.โพนงาม	อ.กาฬสินธุ์	๑. นายสมานันดา เรืองสกุลศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป วิสัย สำนักรัสถ์ อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ธ.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	๔๕.๑๐	๔๕.๕๐	๔๕.๕๐	ดี	๔๕.๑๐	๔๕.๑๐	๔๕.๕๐	ดี	๔๕.๕๐ (ดี)	๓๑.๕๕	เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป วิศ. สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การ ใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามอัตรา ๒๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อปท.	อำเภอ			วันที่ ๑/ผลการประเมิน		วันที่ ๒/ผลการประเมิน												
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ							
			๒.นายชญา เนียหา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การจัดระบบการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน วิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๘๖.๕๐	๘๓.๘๐	๘๕.๑๕	ดีมาก	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๓.นางสาวสรวิชัย ศรีวงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การจัดระบบการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน วิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๗๒	๘๖.๕๐	๘๓.๘๐	๘๕.๑๕	ดีมาก	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๔.นายชัยยา ช่อรักษา ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การรับ - ส่ง หนังสือเอกสาร เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ ดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้ชำรุดผุพังหรือ สูญหายและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๕.นายวิทยา บุญญา ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ อาคารสถานที่ ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ รักษา ความสงบเรียบร้อยในบริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลและ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	-	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๖.นายชาติ แสงชัย ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยทำความสะอาด อาคารสถานที่ อาคารสำนักงานทำความสะอาดบริเวณภูมิ ทัศน์รอบอาคารสถานที่และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	-	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ	
			๗.นางสาวปิยะนุช แก้วฝ่าย ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การจัดเตรียมสถานที่ งานเอกสารภายใน สำนักงาน จัดเตรียม และให้บริการเรื่อง สถานที่ จัดอุปกรณ์ งานบริการประชาชนผู้ติดต่อ ราชการและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	-	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	๘๕.๕๐	ดีมาก	เห็นชอบ	

ที่	สังกัด		ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								ภาระ ค่าใช้จ่าย การบริหาร งานบุคคล ตามอัตรา ๑๕	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
	อบต.	อำเภอ		วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ		
			๑. นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการรวมทั่วไป วิสัย สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑.๑๒.๖๕	๓๐.๑๒.๖๕	-	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๙๖.๗๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๑. นายอรรถสิทธิ์ ชัยรักษา ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑๑.๑๒.๖๕	๓๐.๑๒.๖๕	-	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๙๖.๗๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๑. นายพชรพล ศรีสาสัย ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑๑.๑๒.๖๕	๓๐.๑๒.๖๕	-	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๙๖.๗๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๑. นายอรรถสิทธิ์ ชัยรักษา ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑๑.๑๒.๖๕	๓๐.๑๒.๖๕	-	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๙๖.๗๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๑. นายอรรถสิทธิ์ ชัยรักษา ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑๑.๑๒.๖๕	๓๐.๑๒.๖๕	-	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๙๖.๗๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ
			๑๑. นายอรรถสิทธิ์ ชัยรักษา ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างประเภททั่วไป	๑๑.๑๒.๖๕	๓๐.๑๒.๖๕	-	-	-	-	๙๖.๐๐	๙๖.๔๐	๙๖.๗๐	ดีมาก	๙๖.๗๐ (ดีมาก)	เห็นชอบ

ที่	สังกัด		บุคลากร/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา ขออนุมัติต่อสัญญา จ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ตามค่า ๑๕	เห็นชอบ
	อบต.	อำเภอ		วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย			
			๑.นายชัชวาล ภูดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป รหัส ลำดับ ๑๐๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความจำเป็นต้องใช้นักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ เครื่องจักรกลขนาดเล็กๆ ของเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถ กระเช้า) และปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	๓๑.๖๕ (ดีมาก)		เห็นชอบ
			๑๑.นายประจักษ์ เขื่อนจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความจำเป็นต้องใช้นักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น ซ่อมแซมถนน ระบบประปา งานแบบถนน พลุรถบรรทุกน้ำ และปฏิบัติงานที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	๓๑.๖๕ (ดีมาก)		เห็นชอบ
			๑๑.นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความจำเป็นต้องใช้นักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ การซ่อมแซมรถบรรทุกน้ำ และคำนวณปริมาณน้ำจาก มาตรวัดน้ำของหมู่บ้านการติดตั้งได้ การจัดการข้อมูล การจัดทำเอกสารบันทึกข้อมูลงานต่างๆ และปฏิบัติงานที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	๓๑.๖๕ (ดีมาก)		เห็นชอบ
			๑๑.นางสาวพรทิพย์ คุ้มศรีชัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด กองช่าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป			- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความจำเป็นต้องใช้นักงานจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีความสามารถ การจัดทำข้อมูล การจัดทำเอกสารบันทึกข้อมูลงานต่างๆ และปฏิบัติงานที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	๓๑.๖๕ (ดีมาก)		เห็นชอบ
๑๓	อบต.ลำดัก	ลำดัก	๑๑.นายพลฤทธิ์ อินทริยชัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด ลำดับ ๑๐๑. พนักงานจ้างประเภททั่วไป			ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่เดินทางติดต่อราชการ เช่น ส่งหนังสือรายงาน ติดต่อประสานงานราชการ บำรุงรักษาอนามัยเบื้องต้น แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ ของทางราชการ ดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพพร้อมใช้ งานอยู่เสมอ และปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	๓๑.๖๕ (ดีมาก)		เห็นชอบ
๑๔	อบต.โนนสะอาด	บ้านม่วง	๑๑.นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด ลำดับ ๑๐๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ			ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่เดินทางติดต่อราชการ เช่น ส่งหนังสือรายงาน ติดต่อประสานงานราชการ บำรุงรักษาอนามัยเบื้องต้น แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ ของทางราชการ ดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพพร้อมใช้ งานอยู่เสมอ และปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ค.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	-	-	-	๓๑.๖๕ (ดีมาก)		เห็นชอบ

ที่	สังกัด		๑.นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป วิธี สำนักลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลา		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน								ความเห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
					ของอนุมัติต่อสัญญาจ้าง		ปี ๑/ผลการประเมิน				ปี ๒/ผลการประเมิน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
			๑.นายชนันท์ ภูดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป วิธี สำนักลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๓๐ ก.

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจและประเภททั่วไป) ได้ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๕ เรื่อง เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไป และประเภทภารกิจ

ที่	อบต./อำเภอ	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ/ทั่วไป	ค่าจ้าง	การตรวจสอบ	การสรรหา		การดำเนินการ			วิธีการสรรหา			สอบได้ลำดับที่	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
							เดิม	ใหม่	ตั้ง ก.ก.	ประกาศ	ผ่าน (ข)	จัดซื้อ	สัมภาษณ์	ปฏิบัติ		
๑	อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์	สำนักปลัด อบต. นายทานทัต พลชัยน	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	- ปฏิบัติตำแหน่งพนักงานขับรถ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานขับรถยนต์ ณ บริษัทชัยหิรัญโชติ ทราเวลส์ จำกัด เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน - ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล วันอนุญาตวันที่ ๑๙ เม.ย. ๕๖ หมดอายุวันที่ ๒๗ ก.พ. ๗๒	-	/	/	/	๑	/	/	-	๑	เห็นชอบ
๒	อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน	กองช่าง ว่าที่ ร.ต. หญิงชัญญาภรณ์ ชาละอาด	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑๑,๕๐๐	- วุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต - สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและ ท่องเที่ยว	-	/	/	/	๑	/	/	-	๑	เห็นชอบ
๓	อบต.มาย อ.บ้านม่วง	สำนักปลัด อบต. นางสาวอัญชรา บุตชา	คนงาน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	- มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	-	/	/	/	๑	/	/	-	๑	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 มีมติให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ
 ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ



(นายกนก กองทอง)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๖ เรื่อง เห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
		ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน		
๑	นายวิระพัฒน์ นานาโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ด่านม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ด่านม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๓๐,๗๗๐	<u>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
 วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ
 โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริงในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๗ เรื่อง เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่งเดิม /สังกัด/ค่าตอบแทน	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งใหม่/ค่าตอบแทน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ		มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ทักษะประสบการณ์/ลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๔๗	
๑	นางสาวสุภาวรรณ สุจริต พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองกิ้ง อ.บ้านม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองกิ้ง อ.บ้านม่วง	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำลอดพัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๑๔ ต.ค. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๑๓ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๖.๐๐ - การค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๐.๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาววิจิตาญจน์ แก้วขมภู พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนหอม อ.เมืองสกลนคร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนหอม อ.เมืองสกลนคร	- ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนยางคำ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๓ - ๑๔ ต.ค. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน	- ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก - ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๖.๐๐ - การค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๓๑	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 มีมติให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และให้ยุบเลิกตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ
 และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๘ เรื่อง เห็นชอบกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง
 ๕.๘ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	บัญชีการโอนย้ายภายในจังหวัด ให้โอน จำนวน ๑ ราย นายชุตติเดช วงศ์เดชะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เคือศรีคันไชย อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการ งานทั่วไปปฏิบัติกร สำนักช่าง เทศบาลนครสกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑๘,๘๔๐	เพื่อดูแลบุคคลในครอบครัว นายปกครอง วงศ์เดชะ มีความเกี่ยวข้องกับบิดา อายุ ๖๑ ปี มีอาชีพรับจ้าง อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๔๖๙ ม.๑ ต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร เจ็บป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง ภาวะเสี่ยงเบาหวาน มีอาการวูบ เป็นบ่อย หายใจหอบ วิงเวียนศีรษะ โดยมีกัณฐ์ตร ลูกจากที่นอน ต้องการความช่วยเหลืออย่างมากจึงจะนั่งได้หรือต้องมีคนคอยดูแลเพื่อความปลอดภัย ในการใช้ห้องน้ำทำเองได้บ้าง แต่ต้องการช่วยเหลือในบางสิ่งหรือ ต้องช่วยในบางครั้ง เช่น การเดิน การขึ้นลงบันได ต้องคอยระมัดระวังเป็นพิเศษเพื่อความปลอดภัย ประกอบกับอายุที่มากและต้องทำงานประเภทรับจ้างตัดหญ้าทำให้ร่างกายพักผ่อนไม่เพียงพอ ทำให้มีอาการหอบและเหนื่อยง่าย ซึ่งจะมีเพียงมารดาที่คอยดูแลเท่านั้น ทั้งมารดายังมีงานประจำ เลิกงานราวๆ ๒๐.๐๐ น. ทำให้ดูแลบิดาไม่ได้เต็มที่ บิดาเข้ารับการรักษาและรับยาที่ โรงพยาบาลสกลนคร แพทย์ให้วัดความดันทุกวัน จดบันทึกเพื่อติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง (เอกสารหลักฐานใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) อ้างอิง: ใบรับรองแพทย์ โรงพยาบาลสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ แพทย์ผู้ตรวจวินิจฉัยโรค แพทย์หญิงกอบกุล สุทธิธอาจ ระบุว่า เป็นโรคความดันโลหิตสูง กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ซึ่งโรคดังกล่าวไม่ตรงกับค่านิยามโรคร้ายแรง ๕๐ โรค บิดาและมารดาของข้าพเจ้ามีบุตรร่วมกัน ๒ คน บุตรคนที่ ๑ คือ นายชุตติเดช วงศ์เดชะ อายุ ๓๕ ปี คือข้าพเจ้า บุตรคนที่ ๒ คือ นายอริณันท์ เดชะสกุลชนาสิน อายุ ๒๙ ปี (น้องชาย) ประกอบอาชีพการงานที่กรุงเทพมหานคร และ ไม่สามารถมาดูแลได้ มารดาของข้าพเจ้า นางเชมจิรา วงศ์เดชะ อายุ ๕๖ ปี ได้ทำงานที่เวลาไม่ตรงกับเวลาราชการและเลิกงาน ราวๆ ๒๐.๐๐น. ข้าพเจ้าต้องขับรถยนต์จากบ้านพักบ้านเลขที่ ๔๖๙ ถนนศรีริชา - แตงอย ตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ไปทำงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเคือศรีคันไชย อำเภอมารนิวาสจังหวัดสกลนคร ไปกลับ เข้า-เย็น เป็นระยะทาง ๑๓๒ กิโลเมตรใช้เวลาเดินทางไป-กลับ ประมาณ ๒ ชั่วโมงทุกวัน ทำให้ต้องเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ปฏิบัติงานราชการก็ไม่ได้เท่าที่ควร หน้าที่การดูแลครอบครัวจึงอยู่ในความรับผิดชอบของข้าพเจ้าเป็นหลัก ถ้าข้าพเจ้าได้ย้ายมาปฏิบัติราชการที่เทศบาลนครสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ในครั้งนี้ จะเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายได้เป็นอย่างมาก และยังได้ดูแลบิดาที่เจ็บป่วยอย่างใกล้ชิด	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ข้าพเจ้าต้องขอย้ายออกจากบ้านพักบ้านเลขที่ ๔๖๙ ถนนศรีวิชัย - เต่างอย ตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ไปทำงานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเตี๋ยศรีคันไชย อำเภอดงเจริญ จังหวัดสกลนคร ไปกลับเช้า-เย็นเป็นระยะทาง ๑๓๒ กิโลเมตรใช้เวลาเดินทางไป-กลับประมาณ ๒ ชั่วโมงทุกวันทำให้มีค่าใช้จ่ายมากในด้านค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ทำให้การปฏิบัติงานราชการไม่เต็มที่เท่าที่ควร ถ้าข้าพเจ้าได้ย้ายมาทำงานที่เทศบาลนครสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ในครั้งนี้จะเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของข้าพเจ้า และยังได้ดูแลบิดาที่เจ็บป่วยด้วยโรคประจำตัวอย่างใกล้ชิด บุคคลในครอบครัวประกอบด้วย ๑. นายปกครอง วงศ์เดชะ (บิดา) อายุ ๖๑ ปี อาชีพ รับจ้าง เป็นผู้ป่วยด้วยโรคประจำตัว ๒. นางชมจิรา วงศ์เดชะ (มารดา) อายุ ๕๖ ปี อาชีพ พนักงานเอกชน ๓. นายอินันท์ เทชะสกุลชนาลิน (น้องชาย) อายุ ๒๙ ปี อาชีพพนักงานเอกชน ๔. นายสุติเดช วงศ์เดชะ (ข้าพเจ้า) (ผู้ขอโอนย้าย) อายุ ๓๕ ปี ประกอบอาชีพรับราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เตี๋ยศรีคันไชย อ.ดงเจริญ จ.สกลนคร - ปฏิบัติงานในพื้นที่รวม ๑ ปี ๖ เดือน (บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติและให้ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติฯ ทั้งนี้ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(นายทน กงทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จ.สกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/
 กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
 ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้ คะแนน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	๕	เห็นชอบ
๑) เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๑	เห็นชอบ
๒) เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และ/หรือ อยู่ในแผนฯ และข้อบัญญัติ	๒	เห็นชอบ
๓) เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด อยู่ในแผนฯ และ/หรือข้อบัญญัติ มีการดำเนินการในงบประมาณ	๓	เห็นชอบ
๔) เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด อยู่ในแผนฯ และ/หรือ ข้อบัญญัติ มีการดำเนินการ ในงบประมาณ มีการเบิกจ่ายฯ และ/หรือ ดำเนินการแล้วเสร็จในงบประมาณ	๔	เห็นชอบ
๕) เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด อยู่ในแผนฯ และ/หรือ ข้อบัญญัติ มีการดำเนินการ ในงบประมาณ มีการเบิกจ่ายฯ และ/หรือ ดำเนินการแล้วเสร็จในงบประมาณ มีรูปถ่ายกิจกรรม มีรายงานการประชุม และ/หรือ รายงานผู้บริหารทราบ	๕	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
 เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนที่องค์การบริหารส่วนตำบล
 เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่ายรายเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑	อบต.พังขว้าง อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๗.๓๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๔๕	๑๐๑,๑๕๐,๐๐๐	๙๐,๘๖๐,๐๐๐.๐๐	๙๒.๓๘	๑๐,๒๙๐,๐๐๐	๑๐.๑๔	โครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพชีวิตของชุมชน คุณภาพชีวิตกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพชีวิตของชุมชนในชุมชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ ๓.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๔.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๕.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๖.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๗.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๘.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๙.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๑๐.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยทางน้ำและฝึกทักษะให้เด็กนักเรียนและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเอาชีวิตรอดจากการเมื่อประสบภัยทางน้ำ ๒.เพื่อให้ความรู้และฝึกทักษะให้เด็กนักเรียนและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเอาชีวิตรอดจากการเมื่อประสบภัยทางน้ำได้อย่างถูกต้อง ถูกวิธีและปลอดภัย ด้วยวิธี ตะโกน โยน ยื่น ๓.เพื่อให้ความรู้ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นด้วยวิธีการ CPR แก่เด็กนักเรียนและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย เมื่อพบผู้หมดสติจากการจมน้ำ ๔.เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เขตตำบลพังขว้าง	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพชีวิตของชุมชนในชุมชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ ๓.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๔.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๕.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๖.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๗.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๘.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๙.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป ๑๐.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มสตรี และประชาชนทั่วไป	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

๑

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ				
๒	อบต.ขมิ้น อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๙.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๔.๘๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๙๓	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๖.๐๐	๓๖.๐๐	๓๖.๐๐	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ		เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้กับ ประชาชนและผู้ในชุมชนในการลด ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน ๒.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับ ขยะประเภทต่าง ๆ ตลอดจนทราบ ถึงปัญหาและผลกระทบ ๓.เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลด ปริมาณขยะ วิธีคัดแยก และ การนำกลับมาใช้ใหม่ ๔.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และ ความสามารถนำวิธีการกำจัดขยะ ประเภทต่าง ๆ มาได้อย่างถูกต้อง ๕.เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของท้องถิ่น ๒.เพื่อสร้างความสมัครสมาน สามัคคีให้เกิดในชุมชน ๓.เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวระดับ ตำบล ๔.เพื่อเชื่อมสัมพันธ์มิตรระหว่าง หมู่บ้านและระดับตำบล ๕.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ และตำบลใกล้เคียงเห็นความสำคัญ และสนใจรักษาไว้		
									งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ บาท		
									สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่สูงกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
๓	อบต.ดงมะไฟ อ.เมืองสุพรรณบุรี	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๓.๘๑ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๓.๖๓	๖๗,๓๐๐,๐๐๐	๒๖,๖๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๑๒๕,๓๔๐	๒๔.๔๖	๗,๔๐๕,๐๐๐	๑๑.๐๐	วัตถุประสงค์ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะผู้ ความเป็นเลิศทางด้านกีฬา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์ โครงการพัฒนาการเลี้ยงโคเนื้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและ ประชาชนตำบลดงมะไฟ มีความรู้ และทักษะในการเล่นกีฬา ตามที่ ตนเองถนัดเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ๒.เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ในตำบลดงมะไฟมีความสามัคคีใน หมู่คณะ ๓.เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและ ประชาชนในตำบลดงมะไฟได้ออก กำลังกายร่วมกัน มีสุขภาพ พลานามัยแข็งแรง ๔.เพื่อพัฒนานักกีฬาของคณะใน ตำบลดงมะไฟให้มีความสามารถ ทางทักษะด้านกีฬาที่สูงขึ้น	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ ความ เข้าใจในการดูแลและจัดการโคอย่าง ถูกต้อง ตลอดจนมีความรู้และความ เข้าใจในการพัฒนาสายพันธุ์โคให้มี คุณภาพที่สูงขึ้น ๒.เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงพันธุ์โค ให้มีคุณภาพดีเหมาะสมกับความต้องการ การของตลาดและเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตและการจัดการโคของ เกษตรกร ๓.เพื่อให้เกษตรกรมีอาชีพและมี รายได้เพิ่มขึ้น	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร			
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา						
๔	อบต.โนนหอม อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๖๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๕๖ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๑.๗๔	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๘,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๗๕๔.๐๙๒	๓๖.๓๓	๕,๓๓๗,๕๓๐	๑๐.๒๗	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม ประจำปี ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	โครงการสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมการแสดงอันเป็นอัตลักษณ์ท้องถิ่นภูไทโนนหอม	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อลดความเสียหายและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อให้ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยฉุกเฉินและประสบอุบัติเหตุได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างทันทั่วทั้งที่ ๓.เพื่อจัดบริการด้านการแพทย์ฉุกเฉินบริการประชาชนก่อนส่งโรงพยาบาลตลอด ๒๔ ชั่วโมง	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมการแสดงอันเป็นอัตลักษณ์ท้องถิ่นภูไทโนนหอมให้คงอยู่สืบไป ๒.เพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมภูไทไปยังรุ่นสู่รุ่นได้อย่างถูกต้อง ๓.เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการขับเคลื่อนทางวัฒนธรรมภูไทตำบลโนนหอมจากทุกภาคส่วน	งบประมาณ ๒๘๘,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ข้อ ๕.๑ มีการบริการประชาชนอย่างประทับใจ	งบประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕	อบต.ดงขน อ.เมืองสุกลนคร	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๙๑ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๗.๒๕	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๕.๔๖	๔,๔๗๓,๐๓๐	๑๐.๑๗	โครงการ ส่งเสริมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพแก่ ประชาชนด้านเลขคณิต "กิจกรรมการทำ น้ายาล้างจานสมุนไพรพื้นบ้าน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕"	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง และพระบาทสมเด็จพระวชิร เกล้าเจ้าอยู่หัว การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และแหล่งต้นน้ำลำธารของประเทศไทยให้คงอยู่ อย่างยั่งยืนและน้อมนำหลักทรงงานด้าน การอนุรักษ์ป่าไม้ปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่ เป็นรูปธรรมโดยการปลูกต้นไม้และดูแลพื้นที่ ป่า และเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้าง จิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาค ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เรื่อง สรรพคุณของสมุนไพรพื้นบ้านที่ใช้สำหรับ ทำน้ายาล้างจาน ๒.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับ วิธีการทำน้ายาล้างจานจากสมุนไพร พื้นบ้าน ๓.เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายลดการใช้ ผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนที่หันมาจากการเคมี	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	
									งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ			
๖	อบต.โคกก้อง อ.เมืองสกลนคร	ปีที่ ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๑๘ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๐.๙๕ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๐๐.๐๐	๑๖,๑๖๔.๘๖	๓๑.๙๓	๔,๑๘๖.๔๐	๑๑.๐๒	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดีเด่นมีความสำคัญ โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด ตำบลโคกก้อง (โคกก้องเกมส์) ครั้งที่ ๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชน มีกิจกรรมทางสุขภาพ ที่เหมาะสมกับวัย ทั้ง รูปแบบการออกกำลังกายที่เหมาะสม ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักกีฬามีโอกาสพัฒนา ทักษะทางกีฬาโดยการเข้าร่วมแข่งขันใน ระดับชาติพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และคอย อุดหนุนการแข่งขันระดับนานาชาติได้รับการ ปลูกฝัง มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มี วินัยและเคารพกติกา ๓.เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชน ประชาชนทุก หมู่บ้านชุมชนได้ใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการเล่นกีฬาออกกำลังกาย เสริมสร้าง พละกำลังที่สมบูรณ์แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๔.เพื่อป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของ ยาเสพติดลงสู่ชุมชน ๕.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้มี กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเด็ก เยาวชน เป็น การเสริมสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้น ในหมู่บ้าน/ชุมชน ๖.เพื่อเป็นการสนองตามนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้สุนัขได้รับบริการฉีดวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขต ตำบลโคกก้องและมีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี ๒.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง โรคพิษสุนัขบ้าและการดูแล สัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้องและรับผิดชอบ ๓.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงอันตรายของโรค พิษสุนัขบ้า การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันสุนัขกัด และการปฏิบัติตนหลังจากสุนัขกัด	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท		
									งบประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ บาท		
									สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ				
๗	อบต.ม่วงลาย อ.เมืองสกลนคร	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๖๔.๔๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๑.๒๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๗๔.๖๕	๔๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๖,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๔๕,๙๐๐	๓๔.๖๔	๔,๖๒๖,๙๐๐	๑๑.๑๕	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการรณรงค์กำจัดพืชผักตบชวาและ วัชพืชลอยน้ำในหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้บุคลากรในองค์กร หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกัน ร่วมกันจัดการรวมเพื่อสาธารณะประโยชน์ ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรใน หน่วยงาน หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และ ประชาชนทั่วไปมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา พร้อมทั้ง จะช่วยเหลือผู้ประสบ ๓.เพื่อให้การรณรงค์กำจัดและรวดเร็ว ตามแผน ป้องกันและแก้ไขปัญหาและน้ำเสีย ๔.เพื่อกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงเื้อโรคภัยไข้เจ็บที่ เป็นแหล่งเพาะขยายพันธุ์ยุงลาย ๕.เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน รวมถึงทำให้ ได้รู้ถึงขั้นตอนและขั้นตอนการดำเนินงาน ๖.เพื่อสนับสนุนแผนการบูรณาการกำจัดผักตบชวา และวัชพืชจากแหล่งน้ำสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในด้าน การระบายน้ำและรับน้ำจากบ้านเรือน	ดีเด่น/มีความสำคัญ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูล หรือตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสารสิทธิ์และสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่ ๒.เพื่อสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน ให้ครอบคลุม โดยยึดตามกฎหมายที่ดิน สิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย ๓.เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูล น้ำท่า ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การใช้ประโยชน์ ขนาด จำนวนและประเภท ๔.เพื่อสำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับปัญหาและ การประกอบกิจการการค้าที่ดินของ ขอนแก่น ตามกฎหมายสารณสุขพร้อมนำข้อมูลต่าง ๆ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

งบประมาณ
๔๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ
๓๐๐,๐๐๐ บาท

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔
การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างสมดุล
และยั่งยืน

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๘	อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร	๑๐๗,๖๔๕,๐๐๐	๔๓,๐๗๕,๐๐๐.๐๐	๓๓,๔๔๔,๖๔๔	๓๑.๕๗	๑๐,๗๖๔,๕๐๐	๑๐.๐๐	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ ให้กับผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไปและผู้ด้อยโอกาส ทางสังคมในด้านลห่วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในด้านลห่วยยาง ตลอดจนสามารถนำไปเป็น อาชีพเสริมและอาชีพหลัก ให้เกิดรายได้ต่อ ครอบครัวต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในด้านลห่วยยางใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในด้านลห่วยยางมีการทำงานเป็นกลุ่มและ เกิดความสามัคคีในชุมชน และสามารถจัดตั้ง กลุ่มอาชีพในด้านลห่วยยาง และยกระดับ ส่งเสริมให้จัดตั้งกลุ่มอาชีพในด้านลห่วยยาง	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ๒. เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพันธุกรรม พืชในเขตพื้นที่ตำบลห้วยยาง ๓. เพื่อให้เข้าใจและเห็นความสำคัญของ ทรัพยากรพันธุกรรมพืชในพื้นที่ตำบลห้วย ยาง ๔. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรพันธุกรรมพืชใน เขตพื้นที่ตำบลห้วยยาง ๕. เพื่อให้มีระบบข้อมูลทรัพยากร พันธุกรรมพืชของตำบลห้วยยาง		
								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในด้านลห่วยยาง ตลอดจนสามารถนำไปเป็น อาชีพเสริมและอาชีพหลัก ให้เกิดรายได้ต่อ ครอบครัวต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในด้านลห่วยยางใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุ/คนพิการ/กลุ่มสตรี/ ประชาชนทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในด้านลห่วยยางมีการทำงานเป็นกลุ่มและ เกิดความสามัคคีในชุมชน และสามารถจัดตั้ง กลุ่มอาชีพในด้านลห่วยยาง และยกระดับ ส่งเสริมให้จัดตั้งกลุ่มอาชีพในด้านลห่วยยาง	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ		ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๙	อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	ปีที่ ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๙๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๖๙.๐๙	๑๔๖,๕๐๐.๐๐	๕๗,๐๐๐.๐๐	๘๖,๕๐๐.๐๐	๖๙.๕๕	๒๔,๕๔๕.๓๐	โครงการกลุ่มอาชีพสตรีตำบลสว่าง แดนดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการปลูกผักไฮโดร โปนิคัล)	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการพัฒนา ตนเองของสตรีให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมการจัดการกิจกรรมที่แสดงศักยภาพ ของกลุ่มสตรี ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่ม ขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็น ผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการ องค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ สร้างโอกาส และรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการคัดแยกขยะต้นทาง ๒. เพื่อลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ ๓. เพื่อให้เกิดความสะอาดและเป็นระเบียบ เรียบร้อยในชุมชน ๔. เพื่อให้หมู่บ้านต้นแบบในการบริหาร จัดการขยะในพื้นที่	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๔๘,๙๕๐ บาท

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑๐	อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘.๓๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๘๖	๗๕,๐๐๐.๐๐	๒๗,๓๖๐.๐๐๐	๑๘,๓๓๓.๖๔๐	๒๔.๔๒	๔,๐๔๗,๒๐๐	๑๒.๐๖	โครงการจัดระเบียบท้องถื่น ๑. อบต. ๑ ถนนสวย ปอดภัย พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ร่วมพัฒนาดูแล รักษาความ เป็นระเบียบเรียบร้อยของถนนทาง หลวงท้องถิ่น ๒. เพื่อประชาชนได้รับการบริการ ในการจัดบริการสาธารณะอย่างเท่า เทียมและเป็นธรรม ๓. เพื่อให้ถนนในความรับผิดชอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาด มีสภาพที่ดี ๔. เพื่อให้ประชาชนในองค์การ บริหารส่วนตำบลบงเหนือ มีความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจาก การเดินทางบนท้องถนน	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัด การไฟฟ้าและหมอกควัน PM๒.๕ ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เยาวชนประชาชนและชุมชน ได้ เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการไฟ ฟ้าและหมอกควัน PM๒.๕ มีบทบาท และมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒. เพื่อพัฒนาและสร้างทักษะ ความสามารถในการเตรียมความพร้อมกับ การเผชิญเหตุการณ์ไฟฟ้าและหมอกควัน PM๒.๕ ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีด ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะ หน้าในการระับเหตุไฟป่าได้อย่างทันที่ ๔. เพื่อให้เยาวชนประชาชน เข้ามีส่วนร่วม ร่วมในการป้องกันระับเหตุอัคคีภัยที่เกิด จากไฟฟ้าและหมอกควัน PM๒.๕ ภายใน ชุมชนกับหน่วยงานของทางภาครัฐ	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
							งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	(สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและ ความมั่นคง			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายละเอียดเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายละเอียด การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑๑	อบต.तालान อ.สว่างแดนดิน	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๖๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๖๗	๕๑,๗๑๗,๑๖๐	๒๐,๖๔๖,๘๖๔.๐๐	๑๖,๑๙๕,๐๘๐	๓๑.๓๑	๕,๔๔๑,๑๐๐	๑๐.๕๒	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการอบรม และ ศึกษาดูงาน กลุ่มอาชีพ (ก่อนศึกษาดูงาน จะมีการจัดอบรมส่งเสริมอาชีพ ให้กลุ่มอาชีพ เช่น การทำขนมการทำ เนื่อแดดเดียว ฯ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้าน การส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ไป พัฒนาด้านอาชีพให้ชุมชนและกลุ่ม อาชีพ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้เล่นกีฬา ไม่พึ่งพายาเสพติด ๒.เพื่อให้เยาวชน และประชาชนเล่น กีฬา เพื่อสุขภาพและใช้เวลาว่างให้ เป็นประโยชน์ ๓.เพื่อให้ประชาชนได้รู้จัก สามัคคี รู้ แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ		ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑๒	อบต.คำชะอี อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๑๘ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๕.๓๗ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๗๖	๗๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๕๐๖,๐๘๓	๒๔.๗๕	๘,๔๓๔,๘๐๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ ด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	โครงการแข่งขันกีฬายาวชนและประชาชน ด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลออกดับปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานป้องกันและดับไฟป่า ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลออก อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและเยาวชน ประชาชนทั่วไปสามารถปฏิบัติงานป้องกันและดับไฟป่าในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนให้ตระหนักถึงสถานการณ์และอันตรายของฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ ๔.เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาไฟป่าหมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้เล่นกีฬา และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ๒.เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน ได้มีสุขภาพแข็งแรงและมีจิตสำนึก รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข ๓.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความ มั่นคง	งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต จ.สกลนคร	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
๑๓	อบต.ค้อใต้ อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๕๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๒๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๙.๘๖	๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๘๐๔,๖๖๐	๑๔,๘๑๒,๒๒๐	๓๐.๘๖	๕,๑๘๕,๒๕๐	๑๐.๘๐	โครงการพัฒนากำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล : กิจกรรมสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ผ่านการเพิ่มมูลค่าจากขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ตำบลค้อใต้	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแล สุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้าน โภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแล สุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคม อย่างมีคุณค่า ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คน รุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่า ของผู้สูงอายุและช่วยกันดูแล	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายหลัก ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในเษายด้านที่ ๓ การสร้างอาชีพ เพิ่ม รายได้ให้กับประชาชนผ่านการเพิ่ม มูลค่าจากขยะ ๒.เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการกำจัดขยะมูลฝอยในระดับ ครัวเรือนเพื่อลดปริมาณขยะต้นทางให้ "แยกขยะก่อนทิ้ง"ซึ่งจะให้ถูกที่" สร้างค่านิยม ๓ช"ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำ กลับมาใช้ใหม่" ๓.เพื่อให้ประชาชนรู้จักการใช้ ประโยชน์จากขยะมูลฝอยที่มีอยู่ใน ครัวเรือน	งบประมาณ ๑๕,๙๗๕ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ อย่างสมดุลและยั่งยืน	งบประมาณ ๖๐,๘๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑๔	อบต.แวง อ.สว่างแดนดิน	ปีที่ ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๔.๑๕ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๐.๘๕	๔๔,๕๐๐,๐๐๐	๑๔,๖๘๘,๒๔๐	๑๔,๖๘๘,๒๔๐	๓๖.๘๔	๔,๙๓๔,๔๐๐	๑๑.๑๐	โครงการฝึกอบรมการเลี้ยงปุยอินทรี ๑. เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้และ สามารถผลิตปุยอินทรี ปุยหมัก และนำหมักชีวภาพได้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีการใช้ ปุยอินทรี ปุยหมัก และนำหมัก ชีวภาพ ๓. เพื่อลดสารเคมีตกค้างในผลผลิต ทางการเกษตร และเป็นการบำรุง ดินที่ขาดอินทรีวัตถุ ๔. เพื่อให้เกษตรกรสามารถลด ต้นทุนการผลิตและใช้วัสดุเหลือทิ้ง ให้เกิดประโยชน์แบบพึ่งพาตนเอง	๑. เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ความ เข้าใจในการใช้ปุ๋ยที่เหมาะสมกับ สภาพดินอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้และ สามารถทำการตรวจวิเคราะห์ดินใน พื้นที่การเกษตรของตนเองและพื้นที่ การเกษตรในชุมชน ๓. เพื่อให้เกษตรกรสามารถลด ต้นทุนการผลิตด้านการเกษตร และ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๔. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมได้เรียนรู้ เข้าใจองค์ประกอบของดิน การ วิเคราะห์ดิน การปรับปรุงคุณภาพ ดิน สารอินทรีย์สารในดิน หลักการ และวิธีการในการปรับปรุงคุณภาพดิน	ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท งบประมาณ ๒๘,๕๐๐ บาท										งบประมาณ ๒๘,๕๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการกิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑๕	อบต.ตาลโตนด อ.สว่างแดนดิน	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๙.๒๗ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๙.๘๖	๓๘,๒๖๕,๐๐๐	๑๕,๓๐๖,๐๐๐.๐๐	๑๒,๓๔๔,๘๘๕	๙๖.๖๖	๔,๖๖๑,๘๙๐	๑๑.๑๔	โครงการกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ และกิจกรรมวันผู้สูงอายุที่คำนึงการมาอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อเป็นกำลังเสริมสร้างวิถีชีวิตที่ดีงามขึ้นในครอบครัวและชุมชน ๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนการยกย่องเชิดชูคุณค่าของผู้สูงอายุ ในฐานะที่เคยเป็นดั่งปัญญาของสังคมมาก่อน ๔. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล ตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้กำหนดให้เดือนเมษายน เป็นเดือนแห่งการดำรงตนของผู้สูงอายุแห่งชาติ ๕. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ฝึกทักษะการดูแลตนเอง/และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เกิดความรัก ความอบอุ่น ในสถาบันครอบครัวและแสดงความรักที่มีต่อผู้สูงอายุ ๖. เพื่อเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีตามยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ชุมชน ๒. เพื่อให้ศูนย์เรียนรู้ มีกิจกรรมที่หลากหลายและมีความต่อเนื่อง ๓. เพื่อเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีคุณภาพรวมทั้งการบูรณาการความรู้ และภูมิปัญญาชาวบ้านในระดับพื้นที่จากภาครัฐ วิทยากรด้านการเกษตรและปราชญ์ชาวบ้าน ๔. เพื่อพัฒนาเกษตรกร ให้สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในฐานของตนตามศักยภาพของครัวเรือน		เห็นชอบ
									งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๑๖	อบต.บ้านดอน อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๗๓ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๒.๖๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๔.๓๗	๕๔,๓๖๖,๙๑๒	๒๓,๗๖๖,๙๖๐	๒๑,๘๓๘,๐๐๔	๓๖.๗๘	๖,๔๑๔,๔๐๐	๑๐.๘๐	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คอนกรีตสำเร็จรูปพร้อมฝาปิด สำหรับสายทางแสงจันทร์วรวิทย์ หมู่ ๒ บ้านหนองแม่ใหญ่ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ เพื่อแก้ไขปัญหาคูแอมเค็ดร่อนของ ประชาชนในการสัญจรไปมาให้ ได้รับความสะดวก ปลอดภัย	โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดอนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ เพื่อให้เด็กได้รับการพัฒนาด้าน ร่างกายด้านอารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาฝึกให้มีความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									งบประมาณ ๔๙,๘๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	งบประมาณ ๔๙,๘๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนอื่นๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สถลนคร			
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ						
๑๗	อบต.โพนสูง อ.สว่างแดนดิน	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๒.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๖๗.๓๖ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๘๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๗๒.๑๑	๔๘,๕๑๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๔,๐๐๐.๐๐	๑๓,๗๕๖,๒๗๘	๓๖.๖๐	๕,๐๓๖,๒๐๐	๑๐.๓๘	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการแข่งขันกีฬายาวชน-ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	เห็นชอบ			
									วัตถุประสงค์ ๑.ให้เยาวชนมีกิจกรรมร่วมกัน ห่างไกลยาเสพติด ส่งเสริมและ พัฒนาทักษะทางด้านกีฬา ๒.สนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น เป็นผู้มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง มี ความรู้ รักสามัคคีในตำบลโพนสูง	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ พัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ ยอมรับต่อชุมชน ๒.เพื่อกระตุ้นให้สตรีมีความรู้ด้วย การตลาดออนไลน์ และเป็นต้นแบบ ในการพัฒนาคน เพื่อขยายผลแก่ สตรีกลุ่มอื่นต่อไป	งบประมาณ ๓๖๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จุ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ			
๑๘	อบต.ทรายมูล อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๔๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๕๔ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๙๖	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	๑๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๓๙๕,๗๕๐	๓๑.๓๘	๖,๘๐๒,๐๐๐	๑๓.๘๘	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการฝึกอบรมการทำดอกไม้จันทร์ ระดับบักขี้	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมทักษะฝีมือให้กับ ประชาชน ๒. เพื่อให้สามารถนำไปประกอบ อาชีพ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับ ประชาชน ๓. เพื่อพัฒนาเป็นกลุ่มอาชีพ		
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ทักษะการ ป้องกันระดับบักขี้ภัยสำหรับผู้นำ และประชาชน		
									งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตาม หลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
๑๔	อบต.ธาตุทอง อ.สว่างแดนดิน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๔๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๕๔ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๗.๒๕	๔๑,๘๒๐,๐๐๐	๑๖,๗๒๘,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๕๓,๘๓๐	๒๔.๘๘	๕,๑๒๘,๘๐๐	๑๒.๒๖	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การทำเกษตรทางเลือกตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการจัดการขยะในชุมชน เพื่อสุขภาวะและสิ่งแวดล้อม	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับ ประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการจัดการขยะที่ถูกต้อง ๔. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะชุมชน ๖. เพื่อสร้างแกนนำในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะในชุมชน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการจัดการขยะที่ถูกต้อง ๔. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะชุมชน ๖. เพื่อสร้างแกนนำในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะในชุมชน	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม
เกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จุ.สถลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ		ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๒๐	อบต.ธาตุ อ.วานรนิวาส	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๘๖ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๕.๒๑	๙๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๘,๘๐๐,๐๐๐	๓๐,๕๕๐,๙๖๒	๓๑.๘๒	๔๖,๕๔๔,๕๐๐	๑๐.๐๖	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายสูงในการดำเนินงาน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้รถใช้ถนน ๓. เพื่อรักษาความสงบและความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ผู้บาดเจ็บหรือผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว			
									งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	งบประมาณ ๙๕๐,๐๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๒๑	อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๔.๕๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๖.๙๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๘๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๐๖	๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๕,๓๕๔,๓๖๑.๐๐	๒๕,๓๕๔,๓๖๑.๐๐	๒๕,๓๕๔,๓๖๑.๐๐	๒๕.๘๓	๘,๕๒๑,๐๘๐	๑๐.๐๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
										วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพตามมาตรฐานและผ่านการบำบัดฟื้นฟูได้รับการติดตามอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้ผู้ใช้บริการบำบัดมีความรู้ด้านสาธารณสุขเรื่องการจัดการตัวกระตุ่นภายใน ตัวกระตุ่นภายนอก รู้จักการปฏิเสธ ๓. เพื่อให้ผู้ใช้บริการบำบัดฝึกจิตสมาธิบำบัด การฝึกอาชีพ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ราษฎรผู้ด้อยโอกาส ผู้ว่างงาน ประชาชนเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในด้านสวนรนิวาส ได้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๒. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ส่งเสริมการพึ่งตนเองด้านสุขภาพด้านสมุนไพรในครัวเรือน ๓. เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากพืชสมุนไพรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนพึ่งตนเอง ๔. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นพืชสมุนไพรสวนรนิวาส ๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับราษฎรเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	คิดเป็น ร้อยละ			
๒๒	อบต.เคือศรีคันไชย อ.วานรนิวาส	ปี ๒๕๖๕	๘๕,๘๕๔,๙๐๐	๓๔,๓๔๑,๘๘๐	๒๘,๕๕๑,๘๘๐	๓๓.๑๔	๔,๓๒๑,๑๐๐	๑๐.๘๖	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
		ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐							โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	
		ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐							๑. เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนากลุ่มผู้ผลิตให้มีความสามารถด้านการผลิตสินค้า การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรกับความต้องการของตลาด เพื่อความหลากหลายของสินค้า และยังเป็นการพัฒนามูลค่าของสินค้าเกษตร	๑. เพื่อลดปริมาณขยะและลดการใช้ในการกำจัดขยะ	๑. เพื่อลดปริมาณขยะและลดการใช้ในการกำจัดขยะ	
		ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๘.๑๘							๒. เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าเกษตร คอบบอง คอความ คอการของบุรีโชคได้อย่างกว้างขวาง ช่วยลดสินค้าทางการเกษตรอื่นตลาด	๒. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับวัตถุดิบเหลือใช้	๒. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับวัตถุดิบเหลือใช้	
		ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๕๐							๓. เพื่อเป็นการรณรงค์อาหารช่วยชีวิตการเก็บรักษาอาหาร และยังช่วยเหลือการเสื่อมเสียของสินค้าทางการเกษตร	๓. เพื่อส่งเสริมความตื่นตัวสร้างสรรค์ ทักษะ และนวัตกรรมในการออกแบบผลิตภัณฑ์	๓. เพื่อส่งเสริมความตื่นตัวสร้างสรรค์ ทักษะ และนวัตกรรมในการออกแบบผลิตภัณฑ์	
		ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗							๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ			
		รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๒๙										
										งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท		
										งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท		
										สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑		
										การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม		
										การเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด			ดีเด่น/มีความสำคัญ
๒๓	อบต.หนองแวงใต้ อ.วานรนิวาส	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๔๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๗๑ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๖๘	๖๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๑๓,๒๕๓,๕๔๐	๒๔.๖๘	๗,๔๔๗,๐๐๐	๑๑.๔๖	โครงการอบรมการผลิตเชื้อราไตรโค เดอร์มา อบต.หนองแวงใต้ อ.วานรนิวาส จ.สุกลนคร วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้เกษตรกรได้รับความรู้ใน การผลิตและการใช้เชื้อราไตรโค เดอร์มา ๒.เพื่อให้เกษตรกรนำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการเกษตรในพื้นที่ของตนเอง และพื้นที่ใกล้เคียง ๓.เพื่อลดต้นทุนการผลิตของ เกษตรกรและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมให้ ดีขึ้น ๔.เพื่อสนับสนุนหลักการผลิตพืชที่ สามารถเพิ่มผลผลิตและคุณภาพ ตามแนวทางการผลิตพืช งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนา เศรษฐกิจ ประจำปี ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาทักษะการประดิษฐ์ ของที่ระลึกจากผ้าพื้นเมือง ๒.เพื่อสร้างรายได้และอาชีพเสริม ให้กับคนในชุมชน ๓.เพื่ออนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญา การทำผ้าพื้นเมือง ๔.เพื่อสร้างความหลากหลายของ ผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกจากผ้าพื้นเมือง งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อพท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
			ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ที่ดิน/มีความสำคัญ		
๒๔	อบต.ช้างกาย อ.วานรนิวาส	๖๑,๓๓๐,๐๐๐	๒๔,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๕๔๔,๖๔๐	๓๐.๑๖	๗,๙๖๖,๖๐๐	๑๒.๙๒	โครงการพัฒนาระบบชลประทาน เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ที่ดินมีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง จิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยก ขยะที่ต้นทางอย่างถูกวิธี ๒. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยบริเวณข้าง ถนน สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีและทัศนียภาพ ที่สวยงามแก่ชุมชน ๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบใน การบริหารจัดการขยะ ๔. เพื่อลดการปนเปื้อนของสารเคมี อันตรายจากขยะพิษในชุมชน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและ ประชาชนได้สวมหมวกกันน็อก เพื่อจะได้เกิดพระรัตนตรัย ทำให้เป็น คนดีของสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและ ประชาชนผู้ร่วมสวมหมวกกันน็อก สามารถจัดการสวด ได้รับความเป็นสิริมงคล และเป็นสุข ๓. ทำให้เด็ก เยาวชนและประชาชนเกิด ความสามัคคีในหมู่คณะ และใช้เวลาร่วมกัน เกิดประโยชน์		
								งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท		
								สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ อย่างสมดุลและยั่งยืน			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๒๕	อบต.ศรีวิชัย อ.วานรนิวาส	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘.๒๓ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๔๔	๗๓,๒๓๕,๕๒๖	๒๔,๕๔๔,๒๑๑.๔๐	๒๔,๕๗๒,๖๑๓	๓๔.๑๐	๗,๓๔๑,๗๐๐	๑๐.๐๒	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยานเสด็จ และกีฬาอื่นๆ ประจำปี ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เยาวชนตลอดจนประชาชนได้ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนตลอดจนประชาชนได้เล่นกีฬาออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้สมบูรณ์แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. เพื่อให้เยาวชนตลอดจนประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาทักษะและศักยภาพทางด้านกีฬา ๔. ส่งเสริมความรักความสามัคคี มีน้ำใจเป็นนักกีฬาให้เกิดในชุมชน เป็นช่องทางให้เยาวชนตลอดจนประชาชนได้แสดงศักยภาพทางด้านกีฬา ๕. เยาวชน ประชาชนได้ศึกษาการเล่นกีฬาสากลที่ถูกต้องตามหลักสากล	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการควบคุมป้องกันเกิดโรคไข้เลือดออก และโรคอื่น ๆ ที่มีุงเป็นพาหะ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก ๓. เพื่อลดอัตราผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๒๖	อบต.คอนสารรค์ อ.วานรนิวาส	ปีที่ ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๓.๘๑ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๓๘	๕๐,๕๐๐,๐๐๐	๒๔,๒๓๘,๕๐๐.๐๐	๑๖,๑๑๕.๖๔๐	๖๔.๙๓	๔,๘๓๑,๓๐๐	๑๑.๙๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพเกษตรกร (เทศบาลกนิษฐาภิรมย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	โครงการส่งเสริมสร้างมูลค่าให้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นการบำรุงรักษาสีลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ๒.เพื่อเป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ๓.เพื่อเป็นการส่งเสริมการตลาดให้แก่เกษตรกร กลุ่มอาชีพประชาชนในพื้นที่	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมนิยมประเพณีรดน้ำดำหัวและประเพณีวันสงกรานต์ของไทยให้คงอยู่สืบไป ๒.เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความเคารพ ความกตัญญูต่อผู้สูงอายุในท้องถิ่น ๓.เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้เด็กเยาวชนและประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุและขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ๔.เพื่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจของผู้สูงอายุและบุคคลอื่นในครอบครัว และชุมชน		
									งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว	งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๒๗	อบต.ดงเหนื่อ อ.บ้านม่วง	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๕๖ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๑๒	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๘๕๓,๐๐๐	๓๓.๕๑	๖๐,๕๕,๖๘๘	๑๐.๘๒	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาความสะอาด ๓. เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อน ๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลดงเหนื่อ และพนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนื่อ ได้ร่วมรักษาสวนสาธารณะบริเวณโคกโดยการปลูกต้นไม้	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุในการส่งเสริมสุขภาพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการได้รับการตรวจสอบสุขภาพ และดูแลสุขภาพเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดี และมีการรวมกลุ่มทำกิจกรรมร่วมกัน	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	เห็นชอบ	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๒๘	อบต.บ่อแก้ว อ.บ้านม่วง	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๕.๓๗ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๑๗	๒๘,๗๕๐,๐๐๐	๒๘,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๖๕๕,๑๗๑	๒๔.๔๖	๗,๔๗๓,๓๕๐	๑๐.๘๔	โครงการสนับสนุนให้มีการรับซื้อขยะ ภายในหมู่บ้านประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนใน การคัดแยกขยะ ๒. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่ กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของชุมชน ๔. เพื่อสร้างรายได้ให้ครัวเรือนในชุมชน ๕. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบทอด ประเพณีลอยกระทง ๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน เกิด ความซาบซึ้ง ตระหนักถึงคุณค่าและ ความสำคัญของประเทศชาติ ๓. เพื่อส่งเสริมการประดิษฐ์กระทง เพื่อ อนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้าน ๔. เพื่อเป็นการเผยแพร่ และสนับสนุน ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในท้องถิ่น		
									งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพคน		

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
			ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๒๙	อบต.หนองแก้ง อ.บ้านม่วง	๒๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑,๑๖๒,๑๘๐	๓๐.๖๗	๖,๘๔๘,๘๐๐	๑๐.๐๗	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประกอบอาหาร (หอยทอด) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสุกลนคร วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีความรู้มาพัฒนาและช่วยเสริมสร้างอาชีพให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้นและลดรายจ่ายในครัวเรือน ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว	ดีเด่น/มีความสำคัญ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้สุนัขและแมวในพื้นที่ตำบลหนองแก้งได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๒.เพื่อให้ผู้นำชุมชน อาสาสมัครปศุสัตว์และประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และรู้เท่าทันการป้องกัน มีให้เกิดโรคพิษสุนัขบ้า ๓.เพื่อป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
						งบประมาณ ๒๑,๑๔๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน	งบประมาณ ๖๘,๗๗๕ บาท				

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๓๐	อบต.ม่วง อ.บ้านม่วง	๔๕,๒๒๘,๐๔๓	๑๔๘,๐๙๒,๒๓๗	๑๓,๘๓๔,๘๐๘	๓๐.๘๑	๔,๘๘๔,๐๔๐	๑๒.๙๕	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และ พัฒนาศักยภาพการออกแบบ ตลาดค้าขายด้วยสี่ธรรมชาติ	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้และแนวทางการสร้างสรค์ ตลาดค้าขายด้วยสี่ธรรมชาติดัง ออกแบบตลาดค้าขายด้วยสี่ธรรมชาติดัง นวัตกรรมอย่างง่ายได้ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ต่อยอดการ พัฒนาด้วยสี่ธรรมชาติดังและสร้างอาชีพ ได้ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจต่อการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ และการสร้างรายได้ จากชุมชน รวมถึงการเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับชุมชนได้	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานธนาคาร ชยะของชุมชน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจในการบริหาร จัดการชยะ ๓. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการจัดการชยะ มุสอของชุมชนโดยสนับสนุนให้ประชาชน คัดแยกชยะที่ต้นทางภายใต้หลักการ ๓RS ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่มี ส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะและคัดแยก ชยะที่สามารถนำไปใช้ได้ และพัฒนา ไปสู่การจัดตั้งธนาคารชยะในหมู่บ้านได้ ๕. เพื่อสนับสนุนการจัดการสวัสดิการสังคมแก่ ประชาชนในชุมชน		
								งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ			
๓๑	อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๗๓ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๙.๒๓ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๔๖	๕๘,๐๕๐,๐๐๐	๒๓,๒๒๐.๐๐	๑๙,๙๙๕.๐๒๐	๓๐.๙๖	๑๐,๐๖๐,๕๐๐	๑๓.๒๖	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร ป้องกันภัยพลเรือน	ดีเด่น/มีความสำคัญ	เห็นชอบ
				วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือนในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม ๒.เพื่อให้มีการรวมตัวและดำเนินกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน ๓.เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย							
				วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้นำหลักธรรมาภิบาลในทางพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ๒.เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองผู้องค์กรคุณธรรม ๓.เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน							
							งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท		สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ			
๓๒	อบต.โนนสะอาด บ้านม่วง	ปี ๒๕๖๔	๔๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๓๓๗,๐๖๐	๓๖.๑๘	๔,๒๕๕,๐๐๐	๑๐.๐๑	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญเอดส์ในพื้นที่ ๒.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องโรค เอดส์และเพศศึกษา ๓.เพื่อลดการติดเชื้อรายใหม่ ๔.เพื่อส่งเสริมการติดตามดูแลผู้ติด เชื้อ ผู้ป่วยเอดส์ที่บ้านและชุมชน ลด ปัญหาการอยู่ร่วมกัน วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนในเขตพื้นที่ ใช้เวลากว่างในการออกกำลังกาย ๒.เพื่อให้เยาวชน ประชาชนในเขต พื้นที่มีสุขภาพพลานามัยที่ดี และ เป็นการแสดงออกถึงพลังสามัคคี ๓.เพื่อความรักสามัคคีความเป็น อันหนึ่งอันเดียว ความมีน้ำใจเป็น นักกีฬา ๔.เพื่อส่งเสริมการเล่นกีฬาให้กับ เยาวชน ประชาชนให้มีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง ๕.เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย ของรัฐบาลในการต่อต้านยาเสพติด และเร่งปราบปรามยาเสพติด งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	เห็นชอบ	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนอื่นๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย		รายการจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ			
๓๓	อบต.มาย อ.บ้านม่วง	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๔๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๖๗	๔๓,๕๐๐.๐๐๐	๘๗,๕๐๐.๐๐๐.๐๐	๓๐.๔๓	๔๖,๗๐,๑๐๐	๑๐.๗๔	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและประชาชนที่กำลังเข้าสู่ผู้สูงอายุ ๒.เพื่อให้เกิดความสามัคคีการมีส่วนร่วม นำไปสู่เครือข่ายสังคมผู้สูงอายุเข้มแข็งในชุมชน ๓.เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าช่วยผู้สูงอายุ มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี สามารถดูแลตัวเองและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้า ที่ อบต.มาย เด็กและเยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลมาย ร่วมกันอนุรักษ์ สืบสาน วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ไหว้พระสวดมนต์ไป ๒.เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน แสดงถึงวิถีชีวิตของชุมชน ให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้เกี่ยวกับประเพณีวันเข้าพรรษา และน้อมนำหลักคำสอนของพระพุทธองค์ไปเป็นแนวปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ๓.เพื่อส่งเสริมความสามัคคีปรองดองและมีส่วนร่วมร่วมทำกิจกรรมท้องถิ่นของประชาชนในพื้นที่ตำบลมาย งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ สื่อดัดแปลงกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	เห็นชอบ	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่สูงกว่าร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณรายจ่าย			
๓๔	อบต.ดงหม้อทองใต้ อ.บ้านม่วง	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๓๖ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๗.๑๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๑๗	๖๓,๕๐๐,๐๐๐	๒๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๑๗๙,๓๘๐	๓๖.๕๐	๒,๘๑๔,๓๐๐	๑๐.๗๓	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปรับปรุงการให้บริการ สาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ ใช้เส้นทางสัญจร ทำให้ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓.เพื่อให้เส้นทางขนส่งผลผลิต ทางการเกษตรออกสู่ตลาดที่ดีขึ้น ๔.เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุบนท้อง ถนน งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว	ดีเด่น/มีความสำคัญ โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ และสร้างความรู้ถึงคุณค่า ของผู้สูงอายุ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ความรู้แก่ผู้สูงอายุเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์และสังคมออนไลน์ ๒.เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีรายได้ ลดรายจ่ายทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้สังคม เห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สถลนคร	
				ค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ				
๓๕	อบต.อากาศ อ.อากาศอำนวย	ปี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๔๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๕.๒๘	๖๐,๕๐๐,๐๐๐	๒๔,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๓๗,๓๕๐	๒๗.๔๖	๑๑,๓๗๖,๖๐๐	๑๘.๗๕	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (แก้อย่างมีคุณค่า ขรಾಯังมี คุณภาพ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดีเด่น/มีความสำคัญ โครงการจัดการขยะมูลฝอย โดยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้าน โภชนาการการฟื้นฟู สมรรถภาพร่างกายและจิตใจ ๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการดูแลสุขภาพและอนามัยด้าน โภชนาการการฟื้นฟูสมรรถภาพ ร่างกายและจิตใจ ๓.เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อการดูแล สุขภาพให้แข็งแรงดำรงอยู่ในสังคม อย่างมีคุณค่า ๔.เพื่อให้ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้สูงอายุที่ถูกต้องแก่ผู้ดูแล ๕.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ผู้สูงอายุที่ทำ คุณประโยชน์แก่สังคม	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ ตระหนักในการคัดแยกขยะและการนำ กลับมาใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องและ เหมาะสม ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนใน การคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ ตั้งแต่ต้นทาง ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการ ขยะโดยชุมชน	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	
									งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ			
๓๖	อบต.โพรงาม อ.อากาศอำนวย	ปีที่ ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๔๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๖.๙๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๙.๘๖	๖๕,๐๐๐,๐๐๐	๖๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๕๓๓,๖๙๖	๓๑.๕๕	๘,๐๔๘,๗๐๐	๑๒.๔๖	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดตั้งธนาคารขยะชุมชน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัดประสงค์ ๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน ในการคัดแยกขยะ ๒.เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่ กระบวนการกำจัดอย่างถูกวิธี ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจการ การมีส่วนร่วมของชุมชนในการ จัดการโดยชุมชน ๔.เพื่อดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ และลด ปริมาณขยะมูลฝอยที่จะนำไปกำจัด อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับสภาพท้องถิ่น ๕.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความ มั่นคง	วัดประสงค์ ๑.เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมการ รวมกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการตำบล โพรงาม ๒.เพื่อเป็นการส่งเสริมการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการตำบล โพรงาม ๓.เพื่อยกย่องผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี มีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีของ ชุมชน ๔.เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความ เข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัยของ ตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟู สมรรถภาพร่างกายและจิตใจ ๕.เพื่อให้ผู้สูงอายุรู้ระเบียบ/ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา			
๓๗	อบต.ม่วงไข่ อ.พังโคน	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๖๔ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๔๓ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๔.๒๔	๖๕,๐๐๐.๐๐๐	๒๖,๐๐๐.๐๐๐.๐๐	๑๘,๘๕๔.๓๓๓	๒๔.๐๑	๗,๕๕๔.๐๐๐	๑๑.๖๓	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน "จับมือลดภัย เมืองไทยไร้อุบัติเหตุ" ช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ๒. เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยว ๔. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่าง อบท. อปท. และหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล งบประมาณ ๗๖,๗๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาลและความมั่นคง	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และสามารถนำไปปรับใช้เพื่อการประกอบอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน ๒. สนับสนุนให้เกษตรกรมีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ ๓. พัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพให้แก่ประชาชนหรือผู้สนใจให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสร้างรายอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์	

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายงานเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๓๘	อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์	๔๓,๔๘๗,๐๐๐	๑๗,๕๔๔,๘๐๐.๐๐	๑๔,๖๒๖,๗๖๖.๐๐	๓๖.๔๕	๔,๔๐๑,๕๐๐	๑๐.๑๑	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่ง ปฏิกูลและการรณรงค์กำจัดขยะ มูลฝอย เขต อบต.กุสุมาลย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ ลดงบประมาณที่ใช้กำจัดขยะมูล ฝอยและการแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นผลมาจากขยะ เป็นพิษและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ๒. เพื่อรณรงค์และขยายผลสู่การ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมถิ่นเกิดและบูรณาการ ความร่วมมือในการจัดการ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ตาม หลักการพัฒนอย่างยั่งยืน (ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๖๗) งบประมาณ ๖๔,๙๙๖ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ อย่างสมดุลและยั่งยืน	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาอาชีพเกษตรกร/คหกรรม การบริการ ฯลฯ (เกษตรทฤษฎีใหม่ตาม แนวทางพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรที่ เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติตนระบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และสามารถนำไปปรับใช้ในการประกอบ อาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรที่ เข้าร่วมโครงการ มีศักยภาพในการ ดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรตามเกษตร แนวทฤษฎีใหม่ ๓. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านอาชีพ ให้แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ให้สามารถนำความรู้และแนวทางปฏิบัติที่ ได้รับไปปรับใช้และพัฒนาสร้างอาชีพเสริม ก่อให้เกิดรายได้ต่อไป ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้กับผู้สนใจ และสร้างแหล่งเรียนรู้ในชุมชน งบประมาณ ๒๗,๙๘๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
			ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายงานเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๓๙	อบต.นาโพธิ์ อ.กุสุมาลย์	๕๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๘,๘๓๓,๓๓๓	๓๖.๒๔	๖,๐๐๒,๕๕๐	๑๐.๙๑	วัตถุประสงค์ โครงการอนุรักษ์รักษามรดกภูมิปัญญา อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสนองแนวพระราชดำริ และ สืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระ พระเทพรัตนราชสุดาฯ ๒.เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้ ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุ กรรมพืชต่างๆที่มีอยู่ในท้องถิ่น ๓.เพื่อให้มีการรวมคิด ร่วมปฏิบัติที่ นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาว ไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบ ข้อมูลพันธุกรรมพืชให้แพร่หลาย สามารถเชื่อมโยงกันได้ทั่วประเทศ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ อย่างสมดุลและยั่งยืน	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่ม อาชีพกลุ่มสตรี และประชาชนที่ สนใจในเขตตำบลนาโพธิ์ ๒.เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจใน การอบรมอาชีพให้กับกลุ่มสตรี และ กลุ่มผู้สูงอายุในตำบลนาโพธิ์ ๓.เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิด การเรียนรู้ สามารถพึ่งพาตนเอง และมีอาชีพเสริม ๔.เพื่อเป็นการฝึกอบรมระยะสั้น กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชน ที่สนใจ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไปตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๔๐	อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๖๔ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๙๙ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๘๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๘๖	๕๕,๐๐๐.๐๐	๒๓,๖๐๐.๐๐	๑๙,๘๘๑.๕๘	๒๔.๖๓	๖,๐๔๔.๖๕	๑๐.๒๕	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการส่งเสริมและพัฒนา บทบาทสตรีตำบลนาเพียง วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้สตรีในพื้นที่เกิดความรู้เพิ่ม ขีดความสามารถต่อการพัฒนากลุ่มสตรี ในพื้นที่ ๒.สตรีในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและมีความ เชื่อมั่น มีความเข้มแข็งสามารถขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆในพื้นที่ให้สำเร็จตาม เป้าหมายได้ ๓.สตรีในพื้นที่เกิดความรักความสามัคคีใน กลุ่มระดับหมู่บ้านและระดับตำบล ๔.สตรีในพื้นที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ ใหม่ๆ ให้กลุ่มในพื้นที่ และสามารถสร้าง รายได้ในครัวเรือนได้ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานและ บริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ของอบต.นาเพียง วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดบริการการแพทย์ก่อนส่ง โรงพยาบาลตลอด ๒๔ ชม. ๒.เพื่อให้ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยฉุกเฉินและ ประสบอุบัติเหตุได้รับบริการที่มีมาตรฐาน อย่างทั่วถึง ๓.เพื่อสร้างหลักประกันความปลอดภัย ของประชาชน เมื่อเกิดการเจ็บป่วยฉุกเฉิน และอุบัติเหตุ ๔.เพื่อลดความสูญเสียและลดค่าใช้จ่ายที่ เกิดขึ้นทั้งทางร่างกายและจิตใจ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๔๑	อบต.โพธิ์โพธิ์ อ.กุสุมาลย์	ปีที่ ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๘๒ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๙.๕๓ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๓.๒๙	๖๗,๗๐๐,๐๐๐	๒๗,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๑,๗๖๑,๐๖๐	๓๖.๑๔	๖,๙๖๖,๔๐๐	๑๐.๒๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ให้กับประชาชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	โครงการกู้ชีพ กู้ภัย ห่วงใยประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์โพธิ์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้าน อาชีพให้แก่ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี และประชาชนที่สนใจ ในตำบลโพธิ์ โพธิ์ ๒. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกใน การประกอบอาชีพเป็นการเพิ่ม รายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ๓. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี และประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ตนเองและครอบครัว ๔. เพื่อเสริมสร้างให้กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี และประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบน พื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้ป่วย ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ได้รับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ณ จุดเกิด เหตุก่อนดูแลนำส่งสถานพยาบาลที่ เหมาะสม ได้รับเร็วและปลอดภัย ๒. เพื่อดูแล ลำเลียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุได้ถูกต้อง รวดเร็ว ลดภาวะแทรกซ้อน ๓. เพื่อดูแลให้การพยาบาลป้องกัน ภาวะแทรกซ้อนขณะนำส่งสถานพยาบาล ๔. เพื่อให้ประชาชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์โพธิ์ศาลาคุณภาพชีวิตดีขึ้น	งบประมาณ ๔๓๒,๐๐๐ บาท	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๕	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายการจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายการจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ				
๔๒	อบต.บ้านเหล่า อ.เจริญศิลป์	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๖๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๙.๒๘	๘๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๑,๙๔๐	๒๕.๓๐	๘,๕๗๕,๘๐๐	๑๐.๓๓	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เปิดบ้าน การศึกษา วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและ การเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเปิดโอกาสให้ เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองและประชาชน ในชุมชนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการ เรียนรู้อย่างสร้างสรรค์และหลากหลาย เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในระดับ ท้องถิ่น ๒.เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและความ ภาคภูมิใจใน ความสำนึกทางการศึกษา เป็นการขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปสู่มาตรฐานการบริหารแบบมีส่วนร่วม ๓.เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง สถานศึกษา ครอบครัว ชุมชน และ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ใน การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพของ ทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ดีเด่น/มีความสำคัญ โครงการส่งเสริมอาชีพการผลิต และการแปรรูปผ้าอ้อมครามจาก ธรรมชาติ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ส่งเสริม อาชีพการแปรรูปผ้าคราม ผ้าสบ ผ้าขาวม้า พับเป็นพวงหรีด ให้กลุ่ม แม่บ้าน กลุ่มพัฒนาสตรี กลุ่ม บทบาทสตรี ผู้สูงอายุ ประชาชนที่ สนใจ ในเขตพื้นที่ตำบลบ้านเหล่า ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ และยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ จากผ้าฝ้ายอ้อมคราม โดยการนำ ผ้า สไบอ้อมครามและผ้าขาวม้า พับเป็น พวงหรีดใช้ในงานศพเพิ่มมูลค่าสินค้า การตลาด การขายออนไลน์ของกลุ่ม แม่บ้าน กลุ่มพัฒนาสตรี กลุ่ม บทบาทสตรี ผู้สูงอายุ ประชาชนที่ สนใจ ในเขตพื้นที่ตำบลบ้านเหล่า งบประมาณ ๒๗,๘๗๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ			
๔๓	อบต.หนองแปน อ.เจริญศิลป์	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๑๗	๕๔,๗๐๐,๐๐๐	๒๓,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๕๙๐,๕๖๔	๒๖.๑๓	๖,๐๔๔,๑๐๐	๑๐.๑๙	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรค ใช้เลือดออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ประชาชนทราบถึงสาเหตุ ของการเกิดโรคและความควบคุมป้องกัน โรคใช้เลือดออก ๒.เพื่อให้อัตราการเกิดของใช้เลือด ออกของประชาชนในพื้นที่ ๓.เพื่อให้ประชาชนเกิดพฤติกรรมใน การทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๔.เพื่อลดความชุกชุมของลูกน้ำ ยุงลาย วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมทักษะความรู้ในการ ประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับ กลุ่มสตรี แม่บ้านและประชาชนทั่วไป ๒.เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่าย พัฒนาทักษะการสานกระจาก ๓.เพื่อให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์ในลักษณะการ รวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิดร่วมกัน ทำและร่วมกันพัฒนา ก่อให้เกิด ความรักความสามัคคีในชุมชน งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ	

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๔๔	อบต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๘๒ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๔.๗๑ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๔.๓๔	๕๔,๐๐๐,๐๐๐	๕,๘๗๕,๕๑๒.๐๐	๑๔,๖๘๔,๗๘๐	๒๗.๒๐	๕,๘๘๕,๐๐๐	๑๐.๘๔	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม งบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการอบรมกลุ่มอาชีพ กิจกรรม : มัธยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้สภาพแวดล้อมในชุมชน/ หมู่บ้าน มีความสะอาดตามหลัก สุขาภิบาล ๒.เพื่อให้เกิดสุขนิสัยที่ดีในเรื่องการ สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม และ พฤติกรรมอนามัยส่วนบุคคล ป้อง กันและลดอันตรายการเกิดโรคที่มี ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้าน อาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและ ประชาชนที่สนใจในด้านเจริญศิลป์ ๒.เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกใน การประกอบอาชีพเป็นการเพิ่ม รายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมได้ใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ทำกิจกรรมร่วมกัน ภายในครอบครัวได้ ๔.เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับอบรมมี อาชีพที่มั่นคงยิ่งขึ้นและสามารถ พึ่งพาตนเองได้		
									งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท		
									สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๔๕	อบต.ทุ่งเม็ก อ.เจริญศิลป์	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๖๔ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๔.๑๐ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๑๒	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๓๓๐,๕๕๖	๙๓.๓๓	๔,๑๐๑,๔๔๐	๑๐.๒๕	โครงการชุมชน/โรงเรียนปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับ ประชาชนและผู้เฝ้าชุมชน เยาวชน นักเรียนในการคัดแยกขยะภายใน ครัวเรือน ๒. เพื่อปัญหาขยะในชุมชนและลด ปัญหาสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนใน การจัดการขยะโดยชุมชน ๔. เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับ ประชาชน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีกลม เกลียวภายในตำบล ๒. เพื่อสร้างโอกาสและเป็นทางเลือก ในการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ แก่ครัวเรือน ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้และนำความรู้ไปสร้างสรรค์ พัฒนาฝีมืออย่างต่อเนื่อง		เห็นชอบ
									งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท		
									สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ อย่างสมดุลและยั่งยืน			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๔๖	อบต.โคกศิลา อ.เจริญศิลป์	ปีที่ ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๒๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๘๒ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๒.๒๒ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๔ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๙๗	๓๙,๒๐๐,๐๐๐	๑๕,๖๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๒,๘๖๕	๓๘.๘๘	๔,๐๔๐,๐๐๐	๑๐.๓๑	โครงการอบรมเยาวชนป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง กลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กิจกรรมแบบปรับเปลี่ยนทางการเกษตร)	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดแก่เด็ก และเยาวชนในเขตพื้นที่ ๒. เพื่อเป็นการป้องกัน แพร่กระจายของยาเสพติดสู่เด็ก และเยาวชนในชุมชน ๓. เพื่อสนับสนุนการป้องกันยาเสพติด ตามนโยบายรัฐบาล ๔. เพื่อเป็นการฝึกทักษะการอยู่ ร่วมกันให้กับเด็กและเยาวชน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับเกษตรกร ในการเพิ่มมูลค่าสินค้าทาง การเกษตรผ่านการผลิตแปรรูปก่อน จำหน่าย ๒. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสร้างอาชีพ เสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว เกษตรกร และประชาชนทั่วไป		
									งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท		
									สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๔๙	อบต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๘๒ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๒.๒๐ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๐.๐๐	๘๑,๕๐๐,๐๐๐	๓๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๒๕๔,๒๔๐	๒๔.๘๖	๙,๒๖๖,๗๐๐	๑๑.๓๗	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านบัญชีการผลิตทางการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	โครงการธนาคารขยะและคัดแยกขยะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกรเขตพื้นที่ตำบลวาริชภูมิเกี่ยวกับรายละเอียดของปัจจัยการผลิตทางการเกษตรประเภทต่างๆ ๒. เพื่อให้ความรู้ในการบริหารจัดการปัจจัยการผลิตทางการเกษตรเพื่อใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า ๓. เพื่อให้เกษตรกรสามารถควบคุมต้นทุนที่เกิดจากปัจจัยการผลิตทางการเกษตรได้ เป็นการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้สู่พื้นที่ในระบบการเกษตร	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้สมาชิกธนาคารขยะและประชาชนในตำบลวาริชภูมิมีความรู้เรื่องระเบียบธนาคารขยะและผลประโยชน์ที่จะได้รับการเป็นสมาชิกธนาคารขยะ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีชุมชน ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญ รู้จักและเข้าใจการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนและเพื่อนำร่องปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนและผู้มีชุมชนในการคัดแยกขยะ ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะ ๔. เพื่อสร้างรายได้ให้ครัวเรือนและชุมชน		
							งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม การเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ		งบประมาณ ๑๘,๔๐๐ บาท			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ			
๔๘	อบต.ค้อใหญ่ อ.วาริชภูมิ	ปี ๒๕๖๔	๔๒,๗๐๐,๐๐๐	๑๓,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๕๖.๖๗๒	๗๑.๗๔	๔,๘๖๘,๒๐๐	๑๑.๔๐	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ	
									โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการ ขยะ ประจำปี ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	โครงการรณรงค์ทำหมันสัตว์เลี้ยงสุนัข - แมว ประจำปี ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ในการ สร้างอาชีพ เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ ในการสร้างอาชีพผ่านการพัฒนามูลค่า จากขยะโดยผสมผสานกับอัตลักษณ์ ท้องถิ่น ๒.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ สมาชิกในครัวเรือนและประชาชน ทั่วไปในการจัดการขยะมูลฝอย ๓.สร้างเครือข่ายชุมชน ในการเป็น แหล่งเรียนรู้ในการบริหารจัดการ ขยะเพื่อขยายผลไปยังประชาชนทั่ว ไปให้นำไปปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหา ขยะในชุมชน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อลดอัตราการเกิดประชากรสุนัข และแมวทั้งมีเจ้าของและไม่มีเจ้าของ ๒. เพื่อลดอัตราการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งในคนและสัตว์ ๓.เพื่อลดอัตราการเดือดร้อนของ ประชาชนในการถูกสุนัขไม่มีเจ้าของกัด และสร้างความเดือดร้อน/ราคา	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
							งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท		สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างสมดุล และยั่งยืน		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สถลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ			
๔๔	อบต.หนองบัวลิม อ.คำตากล้า	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๐.๕๖ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๕.๗๖	๖๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๕,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๗,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘.๐๘	๖,๕๓๕,๔๐๐	๑๐.๔๔	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ และผู้ดูแลผู้พิการ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้ได้รับสิทธิและ สวัสดิการที่พึงจะได้รับ ๒. เพื่อส่งเสริมทักษะด้านอาชีพ ๓. เพื่อสร้างกำลังใจและคุณภาพ ชีวิตให้ดีขึ้น ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด ตนเอง งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ดีเด่น/มีความสำคัญ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อมีความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กัน ๓. เพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนา งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายการเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕๐	อบต.นาแต่ อ.คำตากล้า	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๓๕.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๔๗ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๕.๙๐ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๒.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๖๗	๕๘,๕๐๐,๐๐๐	๒๓,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๗๕,๔๑๐	๓๒.๖๓	๕,๘๘๑,๖๘๐	๑๐.๐๕	โครงการนำพริกสร้างอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการจัดฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากพืชธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อนำพริกสร้างอาชีพ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาใช้เป็น แนวทางในการดำรงชีวิต ยึดหลัก ความพอเพียง สืบสานภูมิปัญญา สืบทอดองค์ความรู้ สามารถนำไป เผยแพร่ให้กับผู้อื่นได้ ๒.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการให้กับ สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมทักษะ ด้านอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ของ ครอบครัว ลดรายจ่ายในครัวเรือน ๓.เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการทำ กรอกและสามารถนำไปประกอบ อาชีพได้ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี												

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ			
๕๑	อบต.นาตงวัฒนา อ.โพธารามแก้ว	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๖๔ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๘.๓๘ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๔.๐๑	๕๑,๘๐๐,๐๐๐	๒๐,๗๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๗๖๖,๔๔๐	๗๖.๔๓	๕,๑๘๗,๐๐๐	๑๐.๐๑	โครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจาก โรคพิษ สุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯกรมพระ ศรีวรวงศ์วัฒน วรชัยดิรานนท์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โรดพิษสุนัขบ้าในสุนัขและแมว ๒.เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนให้ ทราบถึงอันตราย และวิธีการปฏิบัติที่ เหมาะสมในการป้องกันและควบคุม โรคพิษสุนัขบ้า ๓.เพื่อให้การมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการดำเนินกิจกรรม ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โรดพิษสุนัขบ้าในสุนัขและแมว ๒.เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนให้ ทราบถึงอันตราย และเกิดทักษะใน การคิดและการร้องทำนองสรภัญญะ ได้อย่างถูกต้อง ๓.เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและ ประชาชน มีความภาคภูมิใจและ ร่วมสืบสานรักษามรดกวัฒนธรรม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป ๔.เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมปฏิบัติตาม หลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนา และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
							งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี				

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ				
๕๒	อบต.แม่นาทม อ.โคกศรีสุพรรณ	ปี ๒๕๖๔	๖๓,๘๕๐,๐๐๐	๖๕,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๘๐,๕๘๐	๒๕.๑๘	๖,๖๗๘,๙๐๐	๑๐.๔๖	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการระบบบริการการแพทย์ ฉุกเฉิน องค์การบริหารส่วนตำบล แม่นาทม อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันโรคพิษสุนัขบ้า ในประชากรสุนัขและแมวในเขต พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาทม ๒. เพื่อป้องกันและควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้าในเขตพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่นาทม ๓. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงวัคซีนโรคพิษ สุนัขบ้าในประชากรสุนัขและแมวใน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล แม่นาทม			
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงาน ประจำศูนย์กู้ชีพ ออกปฏิบัติงานได้ ตลอด ๒๔ ชม. ในพื้นที่ ๒. เพื่อให้บริการผู้ช่วยฉุกเฉินจาก อาการโรคปัจจุบัน ผู้ประสบ อุบัติเหตุฉุกเฉิน หรือผู้ป่วยที่ ประชาชนในพื้นที่แจ้งประสานใน กรณีฉุกเฉิน ๓. เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันถึง ความปลอดภัยของประชาชนเมื่อ เกิดการเจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุ			
									งบประมาณ ๑,๑๐๖,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	งบประมาณ ๕๘,๐๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕๓	อบต.ด่านม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๕๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๖.๕๙ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๓.๓๓ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๑.๙๗	๕๔,๕๐๖,๒๘๖	๒๑,๘๐๐,๙๑๔	๒๐,๖๔๐,๓๘๘	๗๖.๙๔	๕,๔๕๓,๘๒๐	๑๐.๑๑	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมการป้องกันโรคที่มีผู้เป็นพาหะในเขตตำบลด่านม่วงคำ ๒.เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในบริเวณบ้านของตนเอง วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการตรวจและดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับทราบถึงสวัสดิการสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากภาครัฐ	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
							งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี		งบประมาณ ๑๑,๐๐๐ บาท			

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕๔	อบต.เหล่าโพ้นคือ อ.โคกศรีสุพรรณ	ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๖.๓๑ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๔๙	๕๕,๐๐๐.๐๐๐	๒๒,๐๐๐.๐๐๐.๐๐	๑๔,๘๘๖.๕๒๔	๒๗.๒๕	๕,๕๑๖.๒๕๐	๑๐.๐๓	โครงการเฝ้าระวังโรคทุกข่วงวัย วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการดูแลสุขภาพตนเอง และครอบครัวของประชาชนในทุก ข่วงวัย ๒.เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุม โรคที่พบบ่อยในทุกข่วงวัย ๓.เพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานด้าน สาธารณสุข ในการป้องกันและเฝ้า ระวังโรค	โครงการส่งเสริมการเพาะเห็ดฟาง ประจักษ์ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมความรู้การเพาะเห็ด ฟางในตะกร้าให้กับเกษตรกรและผู้ สนใจในเขตตำบลเหล่าโพ้นคือ ๒.เพื่อให้เกษตรกรสามารถผลิตเห็ด ฟางไว้รับประทานได้เอง ช่วยลด รายจ่ายในครัวเรือน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
							งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี			งบประมาณ ๑๗,๖๘๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ				
๕๕	อบต.เต่างอย อ.เต่างอย	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐.๙๑ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๔๖ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๓.๑๐	๔๖,๘๐๐,๐๐๐	๑๔,๒๔๔,๐๔๐.๐๐	๑๕,๗๗๓,๒๐๐	๓๗.๓๐	๔,๘๑๖,๔๐๐	๑๐.๒๙	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ โครงการงานประเพณีไหลเรือไฟ อำเภอเต่างอย	เห็นชอบ	
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้สูงอายุ และนักเรียนผู้สูงอายุ อบต.เต่างอย ให้มีประสิทธิภาพ และนำความรู้ที่ ได้จากการศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ และบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง และยั่งยืน ๒.ให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นหมู่คณะก่อให้เกิดความสามัคคี สร้างขวัญกำลังใจที่ดีและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งร่างกายจิตใจ และสังคม ๓.เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสดู งานและพัฒนาศักยภาพของตนเอง นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรม ๒.เพื่อเป็นการฟื้นฟู ส่งเสริม และ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นที่มีคุณค่าให้คงอยู่สืบไป ๓.เพื่อรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ให้อยู่คู่สังคมไทย ตลอดไป ๔.เพื่อเป็นการสร้างสังคมให้สมัคร สมานสามัคคีในหมู่คณะและมี โอกาสจัดกิจกรรมร่วมกัน ๕.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีการ แสดงออกที่เหมาะสมและมีส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆในระดับอำเภอ	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน	งบประมาณ ๗๖๐,๐๐๐ บาท

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕๖	อบต.บึงหวาย อ.ต่างย้อย	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๓๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๑๘ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๘.๕๔ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๗๙.๔๔	๔๕,๒๐๐,๐๐๐	๑๘,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๔.๘๖	๔,๕๔๘,๘๐๐	๑๐.๑๗	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการส่งเสริมอาชีพและการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์อื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑.พัฒนาทักษะด้านการแปรรูป: ฝึกอบรมความรู้และทักษะที่จำเป็นในการแปรรูปวัตถุดิบทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์อื่นๆ ให้แก่เกษตรกรและผู้สนใจ ๒.เพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้: สร้างโอกาสในการเพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิตทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น เพื่อเพิ่มรายได้ที่มั่นคง ๓.สร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์: ส่งเสริมให้มีการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเอกลักษณ์เฉพาะตัว เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ๔.ขยายช่องทางทางการตลาด: พัฒนาและเชื่อมโยงช่องทางทางการจำหน่ายทั้งแบบออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อให้สินค้าเข้าถึงผู้บริโภคได้กว้างขึ้น งบประมาณ ๑๔,๘๒๕ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเกษตรและอุตสาหกรรม การเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดีเด่น/มีความสำคัญ โครงการรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อรณรงค์ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกที่ถูกต้อง และเหมาะสม ๒.เพื่อป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก จัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเกิดโรค ๓.จัด แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและกำจัดลูกน้ำยุงลาย ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน วัดโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในพื้นที่ตำบลบึงหวาย ๓.ทำให้ประชาชนเกิดพฤติกรรมในการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ งบประมาณ ๖๙,๓๑๐ บาท	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๕๗	อบต.เงินทร์เพ็ญ อ.เต่างอย	ปี ๒๕๖๔	๕๐,๖๐๐,๐๐๐	๒,๐๖๔,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๘๓,๐๖๐	๓๒.๔๔	๕,๕๖๘,๒๒๕	๑๑.๐๐	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ ให้กับประชาชน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔		เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลเงินทร์เพ็ญ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้าน อาชีพให้กับประชาชนในระดับจังหวัด เพื่อ ๒.เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกใน การประกอบอาชีพเป็นการเพิ่ม รายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ๓.เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว ๔.เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชน พึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนิน ชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		
									งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักการภูมิบาลและความมั่นคง	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท		

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕๘	อบต.นาตาล อ.เต่างอย	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๑๘ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๖.๑๐ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๙๖.๖๗ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๐.๘๕	๔๒,๖๔๐,๐๐๐	๑๓,๐๓๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๕๐๗,๘๘๗	๓๓.๔๘	๔,๕๗๗,๔๐๐	๑๐.๗๒	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อบูรณาการการจัดโรคพิษสุนัขบ้าอย่างยั่งยืนในรูปแบบของประชากรรัฐโดยความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน วัตถุประสงค์ ๒.เพื่อสร้างอาสาสมัครรุ่นใหม่และพัฒนาอาสาสมัครที่มีอยู่แล้วให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ๓.เพื่อสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังโรคพิษสุนัขบ้าและโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนในระดับหมู่บ้าน งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	ดีเด่น/มีความสำคัญ	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๕๔	อบต.นิคมน้ำอูน อ.นิคมน้ำอูน	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๕๕ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๑.๕๕ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๕.๖๒	๓๔,๘๐๐,๐๐๐	๑๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๖๓,๐๐๐	๘๖.๘๘	๔,๒๔๔,๙๐๐	๑๐.๖๒	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการ คัดแยกขยะต้นทาง	โครงการจัดงานวันผู้สูงอายุ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่างๆ วิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยกขยะ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกกับประชาชนในพื้นที่ให้ตระหนักและเข้าใจในการจัดการขยะที่ต้นทาง ๓. เพื่อเกิดต้นแบบในการจัดการขยะ	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อกระตุ้นเตือนให้สังคมตระหนักในคุณค่าความสำคัญของผู้สูงอายุ ๒.เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุร่วมกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา ประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ๓. เพื่อเป็นการสืบสาน สืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามที่มีมา เป็นระยะเวลายาวนาน และให้คนทุกวัยแสดงความกตัญญู กตเวทิต์ต นำขอพรผู้สูงอายุ ๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการด้าน สาธารณสุข วิชาการดูแลสุขภาพ	งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างสมดุล และยั่งยืน	งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๖๐	อบต.หนองปลิง อ.นิคมคำอุ่น	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๑๘ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๗.๖๗ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๕๙	๓๔,๒๐๐,๐๐๐	๑๑,๘๘๕,๗๖๖	๓๓.๒๐	๑๐.๖๘	๑๐.๖๘	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักบ้านเกิด (อถอ.) ลดขยะ ลดโรค ไล่ไล่สิ่งแหวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก และกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารจัดการ การสร้างปฏิสัมพันธ์และการปกป้อง และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ๓. เพื่อให้ผู้ใช้ที่เข้าอบรมได้เรียนรู้การ ทำให้น้ำจากกระเบื้องที่ไม่ใช้แล้ว มาประดิษฐ์ของใช้ในครัวเรือนได้	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดรูปแบบต่างๆ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดรูปแบบต่างๆ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๗. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๘. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๙. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ ๑๐. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในรูปแบบต่างๆ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ

อย่างสมดุลและยั่งยืน

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๖๑	อบต.หนองบัว อ.นิคมสร้างบุญ	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๐๙ ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๘๖.๔๕ ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๙๕	๒๔,๖๔๘,๐๐๐	๔,๒๕๙,๒๑๔	๔,๒๖๔,๖๑๔	๒,๖๙๓,๐๕๖	๑๐.๘๔		โครงการอบรมให้ความรู้ในการป้องกันภัยและระงับภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมตามแนวพระราชดำริหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
									วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เกษตรกร ยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตลอดจนพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้รับความเข้าใจในการป้องกันภัยและระงับภัยในเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ๒. เพื่อเป็นการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุ อัคคีภัยและการอพยพหนีไฟและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์ภัยพิบัติที่จะเกิดขึ้น ๓. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. เพื่อให้เกิดการประสานงานกับหน่วยงานและส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถนำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามหลักวิชาการ ๓. เพื่อสร้างทางเลือกใหม่ในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้รับการฝึกอบรม ๔. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแก่ครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งสามารถดำรงชีพภายใต้การเปลี่ยนแปลงได้อย่างสงบสุข		
									งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท		
									สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี			

ชื่อ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินค่าใช้จ่ายในเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิด เป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๖๒	อบต.กบปลาข้าว อ.ภูพาน	๓๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๓๘๖,๑๘๐	๓๔.๕๔	๓,๓๕๑,๕๐๐	๑๐.๑๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ ภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
								วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายของ อบต.กบปลาข้าว บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม แก่ประชาชน ๒. เพื่อให้การปฏิบัติการจัดเก็บ ภาษีได้สอดคล้องกับแนวทางการ บริหารบ้านเมืองที่ดี	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อปลูกหมอดแทนป่าไม้ที่ถูกทำลาย และเพื่อการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติไว้เป็นแหล่งต้น น้ำในการอุปโภค บริโภคและทำ การเกษตร		
								งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความ มั่นคง	งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท		

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนสำคัญตามต้องการบริหารส่วนตำบลเสนอ

(นายก กอทอง)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๑๑ เห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ไม่เกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย			รายงานจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
			ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๕๐	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนฯ	คิดเป็น ร้อยละ	รายงานจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
๖๓	อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๖๔	อบต.อินทร์แปลง อ.วานรนิวาส							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๖๕	อบต.บ้านแป้น อ.โพนนาแก้ว							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๖๖	อบต.อุ่มจาน อ.กุสุมาลย์							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๖๗	อบต.ช้างมิ่ง อ.พรรณานิคม							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๖๘	อบต.เจียงชุม อ.พรรณานิคม							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๖๙	อบต.บะฮี อ.พรรณานิคม							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๗๐	อบต.สุวรรณคาม อ.นิคมนิวาส							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๗๑	อบต.หลุบเลา อ.ภูพาน							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๗๒	อบต.ดัมฝั่ง อ.พังโคน							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๗๓	อบต.คำตาก้า อ.คำตาก้า							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ
๗๔	อบต.บะฮี อ.อากาศอำนวย							อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน			ทราบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่ได้มีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายกนก กองทอง)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	วิทยฐานะที่เสนอ ขอเลื่อน	ก.อบต. แจ้งผลการประเมินฯ	วันที่มีผลการเลื่อน (ไม่ก่อนวันที่ จังหวัดได้รับคำขอและ หลักฐานเกี่ยวกับการประเมินฯ ถูกต้อง ครบถ้วน)
๑	น.ส.ณัฏฐา ราชมณี ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโพนแพง วุฒิกการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๕๔๐๙๐๐๐๒๔๓๓๓๓ หมตอายุ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๗๐ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ไพศาล อ.กุสุมาลย์	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๘	โดยให้มีผลตั้งแต่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จังหวัดได้รับคำขอและหลักฐานถูกต้อง ครบถ้วนตามเลขทะเบียนลงรับ เลขรับที่ ๒๐๐๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางลำไผ่ บิลี ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๕๒ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกกปลาขิว วุฒิกการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๐๕๕๖๑๖ หมตอายุ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กกปลาขิว อ.ภูพาน	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๘	โดยให้มีผลตั้งแต่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จังหวัดได้รับคำขอและหลักฐานถูกต้อง ครบถ้วนตามเลขทะเบียนลงรับ เลขรับที่ ๓๐๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	นางดวงจันทร์ พลราชม ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เลขที่ ๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๕๓ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกกปลาขิว วุฒิกการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๐๕๕๐๐๖ หมตอายุ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กกปลาขิว อ.ภูพาน	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๘	โดยให้มีผลตั้งแต่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัดได้รับคำขอและหลักฐานถูกต้อง ครบถ้วนตามเลขทะเบียนลงรับ เลขรับที่ ๔๒๓๘ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
สกลนคร มีมติให้ความเห็นชอบ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการเพื่อประเมินวิสัยทัศน์ในการปรับปรุงตำแหน่ง
 เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบ	ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร
๑	นางเอี่ยมอร ช่อสกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖-๓- ๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนหอม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่ง ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๖ว (ระบบซี) เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๙ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๓ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (ระบบแท่ง) เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๓ เดือน ๓. ค่าใช้ด้านการบริหารงานบุคคล ก่อนปรับ ร้อยละ ๓๐.๖๘ หลังปรับ ร้อยละ ๓๐.๗๗ ๔. อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๒๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้น ต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒๑,๕๕๐ บาท) ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๕.๑ ผลการประเมิน ๑ เม.ย.๖๘ ระดับดีเด่น ๕.๒ ผลการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ ระดับดีเด่น ๕.๓ ผลการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ ระดับดีเด่น ๕.๔ ผลการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ ระดับดีเด่น ๕.๕ ผลการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ ระดับดีเด่น ๕.๖ ผลการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ระดับดีเด่น ๖. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล จากผู้บังคับบัญชา -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ต้องได้รับคะแนนระดับดี (ได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) ซึ่งผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๘๙ คะแนน (ระดับดี) ๒. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งผู้ขอปรับปรุงประเมินตามแบบ ขพ. มีองค์ประกอบ ๔ ด้าน ดังนี้ (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๘๐ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๘๐ คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘. คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘. คะแนน รวมได้คะแนน ๘๙.๖๐ คะแนน	เห็นชอบแต่งตั้ง ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร หรือผู้แทน เป็นประธาน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบ	ผ่านการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร
๒	นางอุไรลักษณ์ แก่นปิดชา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านแป้น อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	๑. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่ง ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการ ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว (ระบบซี) เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๕๘ - ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ เป็นระยะเวลา ๙ เดือน ๑๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (ระบบแท่ง) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๒๐ ส.ค. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน รวม (ระบบซี+ระบบแท่ง) เป็น ๑๐ ปี ๓ เดือน ๒๖ วัน ๓. ค่าใช้ด้านการบริหารงานบุคคล ก่อนปรับ ร้อยละ ๒๖.๙๕ หลังปรับ ร้อยละ ๒๗.๐๔ ๔. อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒๑,๕๕๐ บาท) ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๕.๑ ผลการประเมิน ๑ ต.ค.๖๗ ระดับดีเด่น ๕.๒ ผลการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ระดับดีเด่น ๕.๓ ผลการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ระดับดีเด่น ๕.๔ ผลการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ระดับดีเด่น ๕.๕ ผลการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ระดับดีเด่น ๕.๖ ผลการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ระดับดีเด่น ๖. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๑. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล จากผู้บังคับบัญชา -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ต้องได้รับคะแนนระดับดี (ได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) ซึ่งผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๙๖ คะแนน (ระดับดีมาก) ๒. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ พิเศษ ซึ่งผู้ขอรับการประเมินตามแบบ ขพ. มีองค์ประกอบ ๔ ด้าน ดังนี้ (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๗.๐๐ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๘.๐๐ คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘.๒๐ คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘.๖๐ คะแนน รวมได้คะแนน ๙๑.๘๐ คะแนน	เห็นชอบแต่งตั้ง ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร หรือผู้แทน เป็นประธาน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการเพื่อประเมินวิสัยทัศน์ในการปรับปรุงตำแหน่ง
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จ.สกลนคร ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติ

(นายทน กงทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล/ สังกัด	ตำแหน่ง	ประเภท	การตรวจสอบ	วิธีการสรรหา	ค่าจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด สกลนคร
๑	นางอัจฉราณี พูลสง่า สำนักปลัด อบต. อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานจ้าง ผู้สูงอายุ	พนักงานจ้างผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง (ด้านสาธารณสุข)	๑. ผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ ๒. ผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้ที่เคยรับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ซึ่งมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ดังนี้ ๒.๑ นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๕-๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อ.วานรนิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๖ - ๑๕ เม.ย.๕๐ ๒.๒ นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖-๘ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส อ.วานรนิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เม.ย. ๕๐ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ ๒.๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส อ.วานรนิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๘ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ๒๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ๒.๔ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้อง กับการกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์กร ในด้านด้านสาธารณสุข มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	- โดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์ - เป็นผู้สอบได้ ใน ลำดับที่ ๑	๒๑,๐๐๐	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล/ สังกัด	ตำแหน่ง	ประเภท	การตรวจสอบ	วิธีการสรรหา	ค่าจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด สกลนคร
๒	น.ส. สมจิตร เครือห้อย กองคลัง อบต.บ้านแป้น อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	พนักงานจ้าง ผู้สูงอายุ	พนักงานจ้างผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง (ด้านการเงินการคลัง)	๑. ผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ ๒. ผู้ผ่านการสรรหา เป็นผู้ที่เคยรับราชการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ซึ่งมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ดังนี้ ๒.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล เมืองทองท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๖๒ ๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลอุ่มจาน อ.กุสุมาลย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๖๒ - ๑๕ เม.ย.๖๓ ๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแป้น อ.โพนนาแก้ว ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ เม.ย.๖๓ - ๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ๑๐ ปี ๙ เดือน ๒.๔ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์กร ในด้านการเงินการคลัง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	- โดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์ - เป็นผู้สอบได้ ในลำดับที่ ๑	๒๒,๕๐๐	เห็นชอบ

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ และให้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ
ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๕.๑๕ บัญชีให้โอน รับโอน (ภายในจังหวัดสกลนคร) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน/บาท	มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
๑	นาย	ชาตรี คงคำ	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กบปลาชีว อ.ภูพาน จ.สกลนคร	๕๐,๑๗๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นาย	อภิชาติ บุญแก้ววิวัฒน์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองบัวลิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแต้ อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๔๔,๒๘๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	จำเอก	วัชรพงศ์ ขาที	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาโพธิ์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บึงหวาย อ.เต่างอย จ.สกลนคร	๔๔,๒๘๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นางสาว	อนันท์ อธิปัญช์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ค้อใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองแวงใต้ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๔๕,๗๕๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	นาย	ยุทธการ แก้วกั้ง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๓๗,๙๖๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติรับโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ
 กรณีโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหาร เมื่อตำแหน่งว่างให้รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(นายกนก กองทอง)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๑๖ บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	นางสิริดาภรณ์ ทิพย์สมบัติ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหรั่ง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	- วุฒิปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๘ - ๑๗ พ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๒.๑)	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติรับโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ
กรณีโอน(ย้าย) สายงานผู้บริหาร เมื่อตำแหน่งว่างให้รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหาภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(นายณก ก่องทอง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงาน
ในองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ



(นายกนก กองทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร