



ที่ สน ๐๐๒๓.๖/ว ๖๓ ๗๘

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๑.๑/ว ๑๐๘๕
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้จัดทำโครงการท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ ที่ได้ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ จนบังเกิดผลดีต่อทางราชการ และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคได้ และเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งท้องถิ่นอำเภอจัดส่งแบบกรอกประวัติท้องถิ่นอำเภอดีเด่น พร้อมทั้งจัดทำผลงานโดยย่อ ๒ ชิ้นงาน (รูปแบบ Infographic ชิ้นงานละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔) ส่งให้จังหวัดสกลนคร ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ www.dla.go.th หมวดหน่วยงานภายใน “กองตรวจราชการ” เมนู “การคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐวิทย์ วิริยานภากรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

20 มี.ค. ๒๕๖๗

- ฝ่าย บท.
- กง.กฎหมายฯ
- กง.มาตรฐานฯ
- กง.การเงินฯ
- กง.ส่งเสริมฯ
- กง.บริการฯ



กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ
 เลขที่รับ..... 210
 22 มี.ค. 67
 ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
 รับเลขที่..... 4023
 วันที่..... 14 มี.ค. 2567
 เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๑๑.๑/ว ๑๐๘๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สดจ.สส.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๘ 2136
 วันที่..... 20 มี.ค. 2567.....

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑๔๘ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ ที่ได้ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ จนบังเกิดผลดีต่อทางราชการ และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอทุกแห่ง ตามหลักเกณฑ์การประเมินคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด และเสนอชื่อท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำผลงานโดยย่อ ๒ ชิ้นงาน (รูปแบบ Infographic ชิ้นงานละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔) ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประเมินท้องถิ่นจังหวัดดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการพิจารณา หากดำเนินการแล้วเสร็จ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการจัดส่งให้จังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ www.dla.go.th หมวดหน่วยงานภายใน "กองตรวจราชการ" เมนู "การคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองตรวจราชการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๓ ๒๒๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๕๓ ๒๒๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นางสาวศรภพรณิ สัมภังประสิทธิ์ ๐๘๑ ๙๕๑๓๓ ๙๖๑๐

นางสาวแฉกเกา จันทร์ไขว่ ๐๘๑ ๒๒๕๓ ๓๒๕๐

โครงการท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะ โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการให้เป็นไปตามกฎหมายและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ ซึ่งเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค เป็นบุคลากรหลักและเป็นกลไกสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และแผนพัฒนาในระดับตำบลและหมู่บ้าน รวมทั้งมีหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้ว่าราชการจังหวัด/นายอำเภอ ในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะตามกฎหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ และกระตุ้นให้บุคลากรดังกล่าวเร่งสร้างผลงานให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำ "โครงการท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในส่วนภูมิภาค สร้างผลงานให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ รวมทั้งเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในส่วนภูมิภาค ที่ได้ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะจนเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

๒.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอรวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายมากยิ่งขึ้น

หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิธีการคัดเลือกท้องถิ่นท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ได้กำหนดกรอบการดำเนินการ ดังนี้

คัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

รอบที่ ๑ คัดเลือกในระดับจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน รวม ๗๖ คน โดยจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธาน |
| ๒) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓) พัฒนาการจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

หมายเหตุ อาจมีการแต่งตั้งเพิ่มเติมมากกว่าที่กำหนดได้ตามที่จังหวัดเห็นสมควร (ยกเว้นข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

รอบที่ ๒ เป็นการคัดเลือกในระดับเขต โดยแบ่งตามเขตตรวจราชการกรม ๑๘ เขต และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำแบบประวัติส่วนตัวและผลงานดีเด่นตามเกณฑ์ จำนวน ๒ ชิ้นงาน (เป็นผลงานตามนโยบาย หรือผลงานที่สะท้อนความคิดริเริ่ม สามารถเป็นต้นแบบและขยายผลในหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ)
- ๒) ร่วมประชุมและนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต ณ จังหวัดที่ตั้งหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

รอบที่ ๓ เป็นการคัดเลือกในระดับประเทศ โดยให้ท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต จำนวน ๑๘ คน มาร่วมประชุม และนำเสนอผลงานดีเด่น ที่สะท้อนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่สามารถเป็นต้นแบบได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ชิ้นงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับประเทศ กำหนด ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แบบเสนอผลงานบุคคลดีเด่น)

๑. แบบกรอกประวัติท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

แบบกรอกประวัติ
การคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗



ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/น.ส.)

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๓. วุฒิการศึกษา (๒-๓ ระดับ และเรียงจากระดับสูงสุดลงไป)

๓.๑จากสถาบันการศึกษา.....

๓.๒จากสถาบันการศึกษา.....

๓.๓จากสถาบันการศึกษา.....

๔. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

ตำบล.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ (ระบุ).....

E-mail :

๕. สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส หม้าย

๖. คู่สมรสชื่อ(นาย/นาง/น.ส.)

มีบุตร.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

๗. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

หมายเหตุ ๑. * ใช้กับการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

ตอนที่ ๒

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
สังกัด.....โทร.....

รวมเวลาราชการนับถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....

๓. ตารางวันเวลาการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	จำนวน (ครั้ง/วัน)			หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	
๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)				
๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)				
๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)				

๔. ผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	หมายเหตุ
ปี ๒๕๖๔						
- รอบ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)						
- รอบ ๒ (๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)						
ปี ๒๕๖๕						
- รอบ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)						
- รอบ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)						
ปี ๒๕๖๖						
- รอบ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)						
- รอบ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)						

๕. ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ภายใน ๓ ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ผลงานเด่น	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินงาน
๑.	
๒.	
๓.	
๔.	
๕.	

ตอนที่ ๓

ค. การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคนและ ครองงาน)

๑. การครองตน

๒. การครองคน

๓. การครองงาน

ง. ผลงานโดดเด่น/ภาคภูมิใจ (จำนวน ๒ เรื่อง โดยย่อ)

ผลงานชิ้นที่ ๑

แนวคิด/หลักการและเหตุผล

วิธีการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ข้อเสนอแนะ

ผลงานชิ้นที่ ๒

แนวคิด/หลักการและเหตุผล

วิธีการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ข้อเสนอแนะ

จ. แนวคิดในการทำงาน (สั้นๆ กระชับรัด ชัดเจน และมีความหมาย)

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัต

(.....)

ท้องถิ่นอำเภอ.....

๒. แบบประเมินห้องถิ่นอำเภอดิเด่น

แบบประเมินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

ประจำปี ๒๕๖๗

ผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/น.ส.)

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

คำชี้แจง ให้ท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน ตามค่าคะแนนที่กำหนด

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การครองตน การครองคน และการครองงาน	๓๐ คะแนน	
การครองตน	(๑๐ คะแนน)	
๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ	๒ คะแนน	
๒) การประหยัดและเก็บออม	๒ คะแนน	
๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย	๒ คะแนน	
๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา	๒ คะแนน	
๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒ คะแนน	
การครองคน	(๑๐ คะแนน)	
๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน	๒ คะแนน	
๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ	๒ คะแนน	
๓) การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งทีผู้ต้องการและเป็นประโยชน์ ด้วยอัธยาศัยอันดี	๒ คะแนน	
๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น	๒ คะแนน	
๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน	๒ คะแนน	
การครองงาน	(๑๐ คะแนน)	
๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	๒ คะแนน	
๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	๒ คะแนน	
๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงพัฒนางาน	๒ คะแนน	
๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ	๒ คะแนน	
๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน	๒ คะแนน	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๒. ผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๓๐ คะแนน	
๒.๑ ด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงาน	(๑๐ คะแนน)	
หมายถึง การบริหาร (คน, งาน, เงิน, วัสดุอุปกรณ์) การประสานงานกับหน่วยงานอื่น การจัดสำนักงาน การจัดทำระบบข้อมูล/สารสนเทศ การให้บริการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ		
๒.๒ ด้านการตอบสนองต่อนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	(๑๐ คะแนน)	
เช่น การบริหารจัดการขยะเปียกลดโลกร้อน, การบริหารด้านการศึกษาท้องถิ่น, แผนพัฒนาท้องถิ่น, การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขในพื้นที่ เป็นต้น		
๒.๓ ผลงานเด่นของท้องถิ่นอำเภอ (๒ เรื่อง)	(๓๐ คะแนน)	
๑) (ชื่อผลงาน).....	(๑๕ คะแนน)	
๒) (ชื่อผลงาน).....	(๑๕ คะแนน)	
เกณฑ์การพิจารณา		
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/นวัตกรรม	๓ คะแนน	
- การบริหารจัดการที่ส่งผลการทำงานให้เกิดในพื้นที่	๓ คะแนน	
- กระบวนการในการทำงานตามนโยบาย สส.	๓ คะแนน	
- ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมายและงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓ คะแนน	
- การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้	๓ คะแนน	
๒.๔ การนำเสนอผลงาน	(๒๐ คะแนน)	
- รูปแบบ/วิธีการนำเสนอ	๑๐ คะแนน	
- บุคลิกภาพ	๕ คะแนน	
- เอกสารประกอบการนำเสนอ	๕ คะแนน	
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....



แบบประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล
เพื่อคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับเขต)

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/น.ส.).....ตำแหน่ง.....
ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ.....จังหวัด.....

๑. ด้านทั่วไป (๒๐ คะแนน)

รายการที่ใช้ประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ การถ่ายทอดความรู้ เช่น การแต่งกาย กิริยามารยาท การวางตัว ประวัติ การนำเสนอผลงาน เป็นต้น	๒๐ คะแนน

๒. ผลงานดีเด่น ๒ ชิ้นงาน (ชิ้นงานละ ๕๐ คะแนน)

รายการที่ใช้ประเมิน	ผลงานชิ้นที่ ๑		ผลงานชิ้นที่ ๒	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความยาก/ซับซ้อน/นวัตกรรมของการดำเนินงาน	๕		๕	
๒. ประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร/ประชาชน	๕		๕	
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๕		๕	
๔. ความคุ้มค่าการบริหารจัดการ	๕		๕	
๕. การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ สามารถนำไปริเริ่มและขยายผลได้	๕		๕	
รวม	๕๐		๕๐	
รวมคะแนนผลงานชิ้นที่ ๑+๒ (๕๐ คะแนน)			

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ด้านทั่วไป	๒๐	
๒. ผลงานดีเด่น ๒ ชิ้น	๕๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....คณะกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายละเอียดการให้คะแนน

ผลงานชิ้นที่

หัวข้อ (ระบุ)

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
๑. ความยาก/ซับซ้อน/นวัตกรรมของการดำเนินงาน		๓
- ยากแต่ไม่ซับซ้อน	(๕ คะแนน)	
- ยาก/ซับซ้อนปานกลาง	(๖ คะแนน)	
- ยาก/ซับซ้อนมาก และเป็นนวัตกรรมใหม่	(๘ คะแนน)	
๒. ประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร/ประชาชน		๓
- เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	(๕ คะแนน)	
- เป็นประโยชน์ต่อองค์กร/ประชาชนปานกลาง	(๖ คะแนน)	
- เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนมากที่สุด	(๘ คะแนน)	
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		๓
- ริเริ่มเพียงบางส่วนผลงาน	(๕ คะแนน)	
- ผลงานทั้งหมดต่อยอดหรือขยายผลจากผลงาน/แนวความคิดของผู้อื่น	(๖ คะแนน)	
- ผลงานทั้งหมดริเริ่มใหม่/ต่อยอดหรือขยายผลจากผลงาน/แนวความคิดของตนเอง	(๘ คะแนน)	
๔. ความคุ้มค่าการบริหารจัดการ		๓
- ใช้งบประมาณน้อยแต่เกิดประโยชน์มาก	(๕ คะแนน)	
- ไม่ใช้งบประมาณแต่เกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือประชาชน	(๖ คะแนน)	
- ไม่ต้องใช้งบประมาณแต่เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	(๘ คะแนน)	
๕. ข้อเสนอแนะในการขยายผล/ต้นแบบ		๓
- ข้อเสนอแนะเป็นการขยายผลงานที่น่าเสนอ	(๕ คะแนน)	
- ข้อเสนอแนะเป็นการขยายผลและมีความเป็นไปได้	(๖ คะแนน)	
- ข้อเสนอแนะมีความคิดริเริ่มและขยายผลได้จริง สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล มท. และ สส. และเกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น	(๘ คะแนน)	

รูปแบบการนำเสนอ (ใช้เวลาไม่เกิน ๒๕ นาที)

๑) ท้องถิ่นอำเภอดีเด่นระดับจังหวัดที่เข้ารับการคัดเลือกระดับเขต แนะนำตนเองพอสังเขป และนำเสนอผลงานเด่น จำนวน ๒ ชิ้นงาน เนื้อหาในประเด็นต่อไปนี้ (ใช้เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที)

๑.๑ แนะนำตนเองพอสังเขป

๑.๒ การแต่งกาย, กิริยามารยาท, การวางตัว, ประวัติ, การนำเสนอผลงาน เป็นต้น

๑.๓ นำเสนอข้อมูลผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ชิ้นงาน

๒) คณะกรรมการฯ ซักถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน (ใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ นาที)

๒.๑ บุคลิกภาพ, มนุษยสัมพันธ์, ปฏิภาณไหวพริบในการตอบ, ความกล้าแสดงออก, การถ่ายทอดความรู้ เช่น การแต่งกาย, กิริยามารยาท, การวางตัว, ประวัติ, การนำเสนอผลงาน เป็นต้น

๒.๒ ผลงานเด่น จำนวน ๒ ชิ้นงาน

๒.๓ อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร